



# Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023



**Delivery of energy**  
through sustainable operation

# Πίνακας Περιεχομένων

01

Μήνυμα από τον  
Γενικό Διευθυντή  
Σ. 2

02

Σημαντικά  
στοιχεία του 2023  
Σ. 6

03

Γενικές  
Πληροφορίες  
Σ. 8

04

Περιβάλλον  
Σ. 30



05

Κοινωνία  
Σ. 54

06

Διακυβέρνηση  
Σ. 84

07

Μεθοδολογία  
απολογισμών  
Σ. 92

08

Κατάλογος απαιτήσεων  
γνωστοποίησης ESRS  
Σ. 93

Οι απολογισμοί μας







## Μήνυμα από τον Γενικό Διευθυντή

Το 2023 αποτέλεσε ορόσημο για τη Σωληνουργία Κορίνθου, επιβεβαιώνοντας την ισχυρή ανταγωνιστική της θέση. Αυτό επιτεύχθηκε μέσω της επιτυχούς εκτέλεσης σημαντικών έργων, της υψηλής χρήσης παραγωγικής δυναμικότητας, καθώς και του μεγάλου ανεκτέλεστου παραγγελιών και της αυξημένης κερδοφορίας.

Η ενεργειακή ζήτηση παρέμεινε ισχυρή, ενώ οι συνεχιζόμενες πολιτικές αναταραχές στην Ουκρανία και πρόσφατα στη Μέση Ανατολή κατέστησαν σαφές ότι πρέπει να δημιουργηθούν νέοι ενεργειακοί οδοί και καινοτόμες λύσεις για τον εφοδιασμό ενέργειας από εναλλακτικά καύσιμα. Μια σειρά έργων φυσικού αερίου σημείωσαν πρόοδο, ενώ παράλληλα ξεκίνησαν καινοτόμα έργα που συμβάλλουν στην ενεργειακή μετάβαση, όπως οι αγωγοί δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα και τα δίκτυα υδρογόνου υψηλής πίεσης. Σε αυτό το περιβάλλον, η Εταιρεία μας σταθεροποιεί τις καθιερωμένες στρατηγικές που ακολουθεί τα τελευταία χρόνια και δίνει έμφαση στην έρευνα και την

καινοτομία, που μας τοποθετούν στην πρώτη γραμμή της νέας ενεργειακής εποχής.

Ενισχύσαμε την ανταγωνιστική θέση μας στην παγκόσμια αγορά, διασφαλίζοντας τη δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς εταίρους μας. Η λειτουργική κερδοφορία έφτασε σε υψηλά επίπεδα, υποστηριζόμενη από έργα ανάπτυξης και το αυξανόμενο ανεκτέλεστο παραγγελιών που ξεπερνά τα 650 εκατομμύρια ευρώ.

Καθώς διαμορφώνεται ένα νέο περιβάλλον στον ενεργειακό τομέα, αυξάνεται ταυτόχρονα και η σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία αποτελεί την κύρια κινητήρια δύναμη και δέσμευσή μας για το μέλλον. Διατηρούμε ηγετικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση και είμαστε έτοιμοι να ανταποκριθούμε στην κλιματική αλλαγή, αναπτύσσοντας καινοτόμα προϊόντα και θέτοντας φιλόδοξους αλλά ρεαλιστικούς στόχους για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα των λειτουργιών μας, δίνοντας έμφαση τον υπεύθυνο εφοδιασμό και στη στενή συνεργασία με όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Επιπλέον, την τελευταία διετία, η εταιρεία υιοθέτησε μια συνεκτική, ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης που ενσωματώνει δράσεις για όλους τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης .

Εφαρμόζουμε δράσεις με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την επίτευξη της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, μέσω της μείωσης των εκπομπών CO<sub>2</sub>, χρησιμοποιώντας ηλεκτρισμό από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), ενώ συνεχίζουμε να επενδύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης υλοποιώντας στοχευμένα προγράμματα στις εγκαταστάσεις μας.

Συνεργαζόμαστε ενεργά με τους προμηθευτές μας με στόχο να προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις στους πελάτες μας με στόχο να μειώσουν τις εκπομπές άνθρακα στα έργα τους. Εφαρμόζουμε Συστήματα Διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO και ποσοτικοποιούμε περιβαλλοντικές πληροφορίες κατά τη διάρκεια

του κύκλου ζωής των προϊόντων μας.

Καθώς οι άνθρωποί μας είναι η κινητήρια δύναμη της Εταιρείας μας, επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη και την εξέλιξή τους. Σκοπεύουμε να υλοποιήσουμε δράσεις για την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασίαςπροσωπικής ζωής. Εξετάσαμε διάφορες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού και αναπτύξαμε διαδικασίες για να ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζομένους μας να μοιραστούν μαζί μας τις ανησυχίες τους σχετικά με παραβιάσεις που αφορούν την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας.

Η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας παρέμειναν ύψιστη προτεραιότητα και πρωταρχικό μέλημά μας. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα ασφαλές, υγιές και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους μας και για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Κατά τη διάρκεια του έτους συνεχίσαμε τις

προσπάθειές μας για τη βελτίωση της κουλτούρας της ασφάλειας των ανθρώπων μας, από την ανώτερη διοίκηση έως τους εργαζομένους στους χώρους παραγωγής. Υλοποιήσαμε το σχέδιο δράσης από την Αξιολόγηση Βιώσιμων Λύσεων της DuPont, εστιάζοντας σε δράσεις κατάρτισης και επικοινωνίας (Ημέρα Ασφάλειας, Κανόνες Διάσωσης Ζωής), ενώ ταυτόχρονα συνεχίσαμε τις επενδύσεις δαπανών κεφαλαίου (CAPEX) για τη βελτίωση των συνθηκών στον χώρο εργασίας και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

Η μακροπρόθεσμη πετυχημένη στρατηγική τοποθέτηση και η υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία μας μας επιτρέπουν να ατενίζουμε το μέλλον με αυτοπεποίθηση και αισιοδοξία, καθώς και να προβλέπουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη των ενδιαφερόμενων μερών μας.

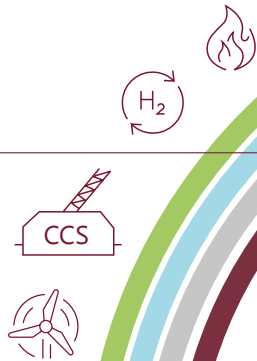
**Η. Μπεκίρος,**  
Γενικός Διευθυντής  
Σωληνουργεία Κορίνθου

# Οι βασικοί πυλώνες μας

**Εικόνα 1**  
**Στρατηγική**



Προϊόντα για την ενεργοποίηση της ενεργειακής μετάβασης



## Περιβάλλον



Ενέργεια & κλιματική αλλαγή:



Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων



Διαχείριση νερού και λυμάτων

## Κοινωνία



Ασφάλεια και υγεία στην εργασία



Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων



Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη



Τοπικές κοινότητες

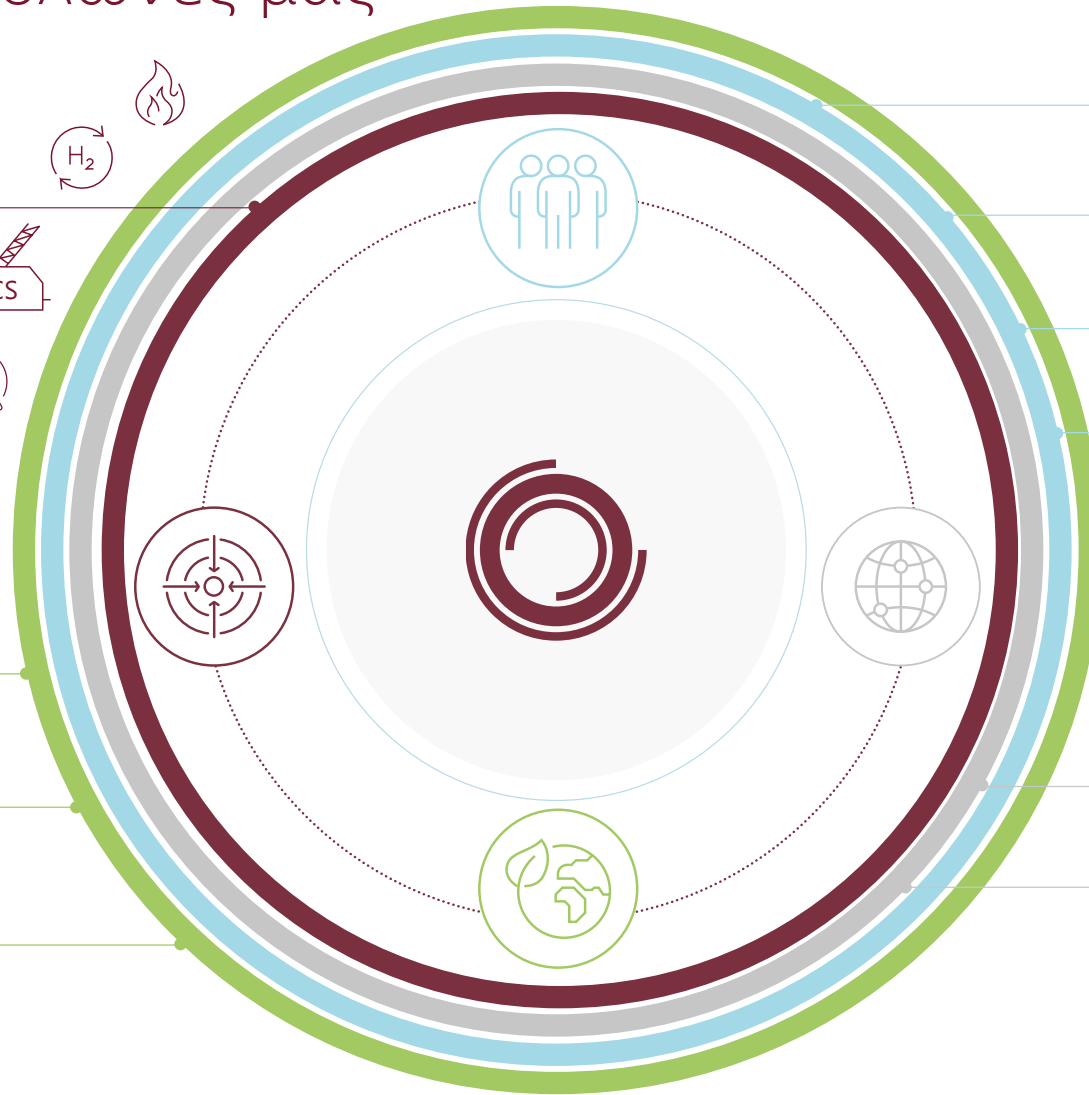
## Διακυβέρνηση



Υπεύθυνες προμήθειες



Επιχειρηματική δεοντολογία υπό την εποπτεία του ΔΣ





**E** Environment

**S** Social

**G** Governance



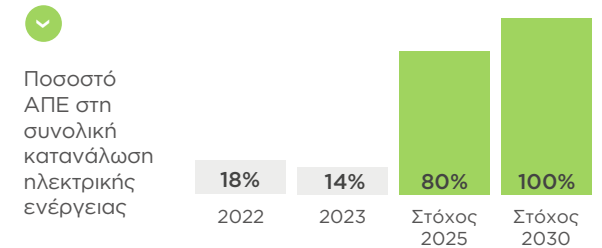
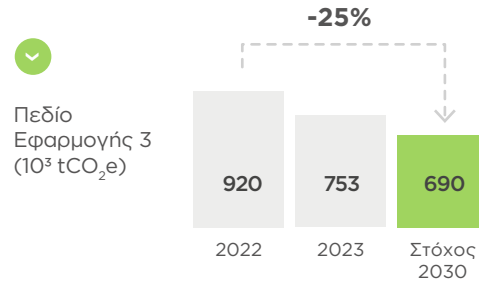
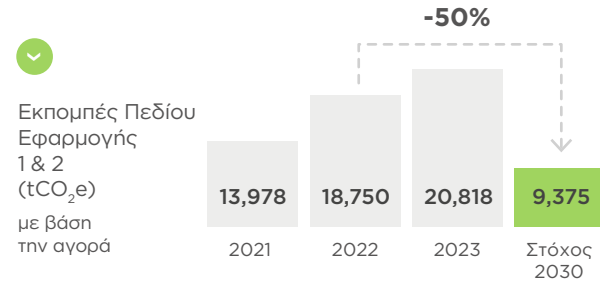
# Σημαντικά στοιχεία του 2023



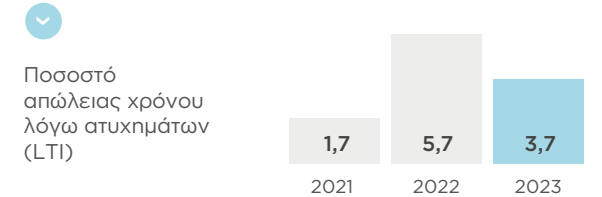
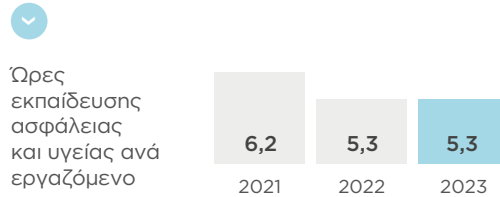
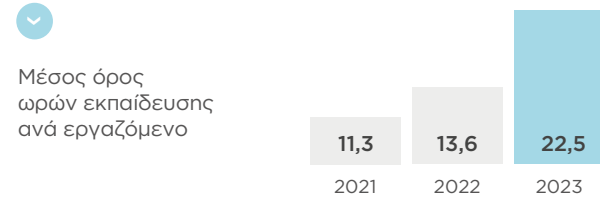


# Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και επίδοση

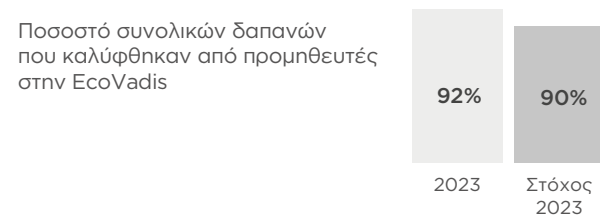
## Περιβάλλον



## Κοινωνία



## Διακυβέρνηση



Έκθεση TCFD για τη μητρική εταιρεία Cenergy Holdings

<https://cenergyholdings.com/el/>



Πρώτο έτος προγράμματος αμοιβών: Η Σωληνοργεία Κορίνθου έχει συσχετίσει πακέτα μεταβλητών αμοιβών στελεχών με κρίσιμα ζητήματα βιωσιμότητας, παρέχοντας κίνητρα υψηλής απόδοσης και προάγοντας τη σημασία της βιωσιμότητας σε όλο τον οργανισμό.



\* κατηγορίες: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών, ανάντη μεταφορά και διανομή, κατόντη μεταφορά και διανομή, μετακινήσεις εργαζομένων, επαγγελματικά ταξίδια, κεφαλαιουχικά αγαθά, παραγωγή αποβλήτων στο πλαίσιο λειτουργιών, δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια, επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής

# Γενικές Πληροφορίες

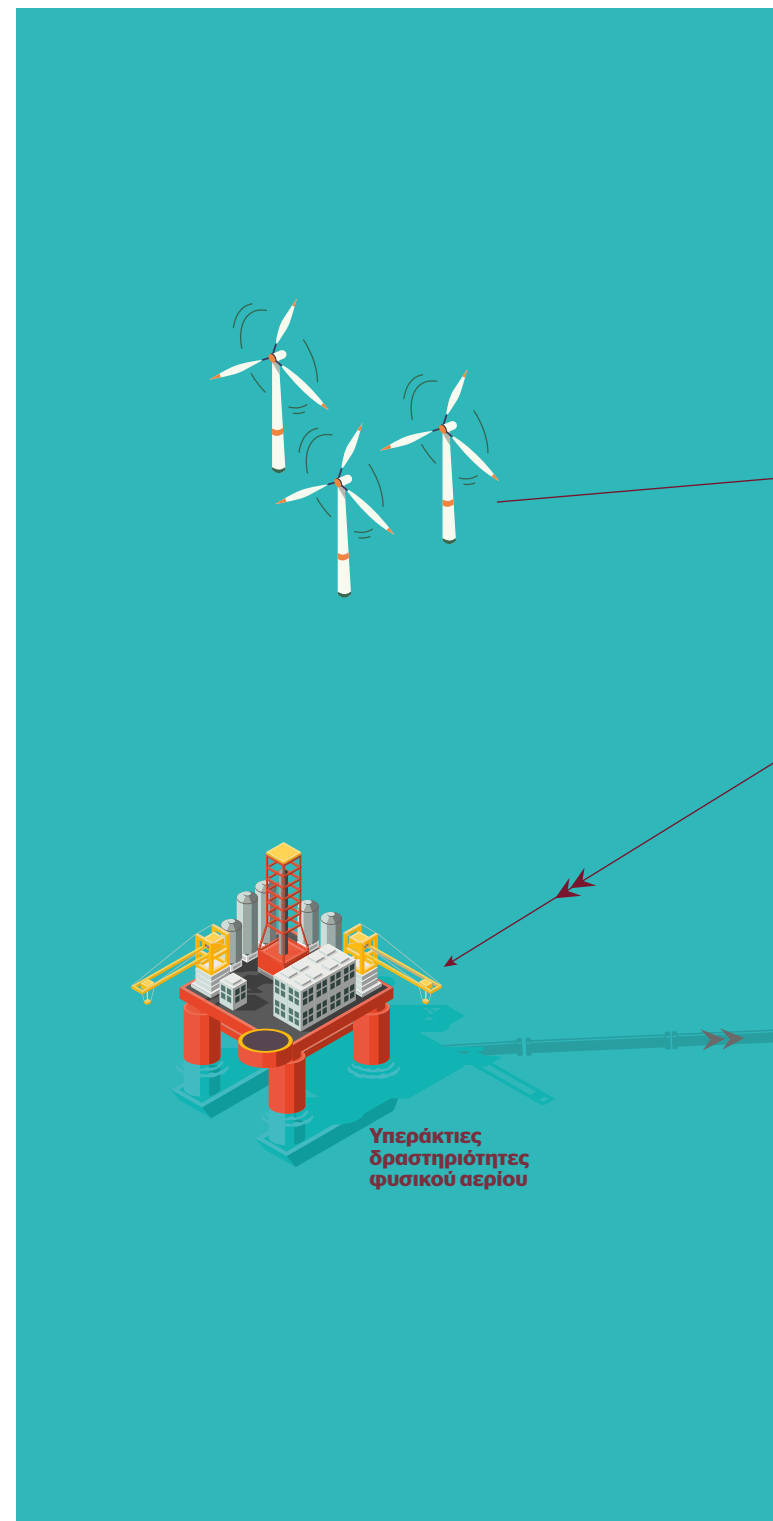
## Επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα

### SBM-1

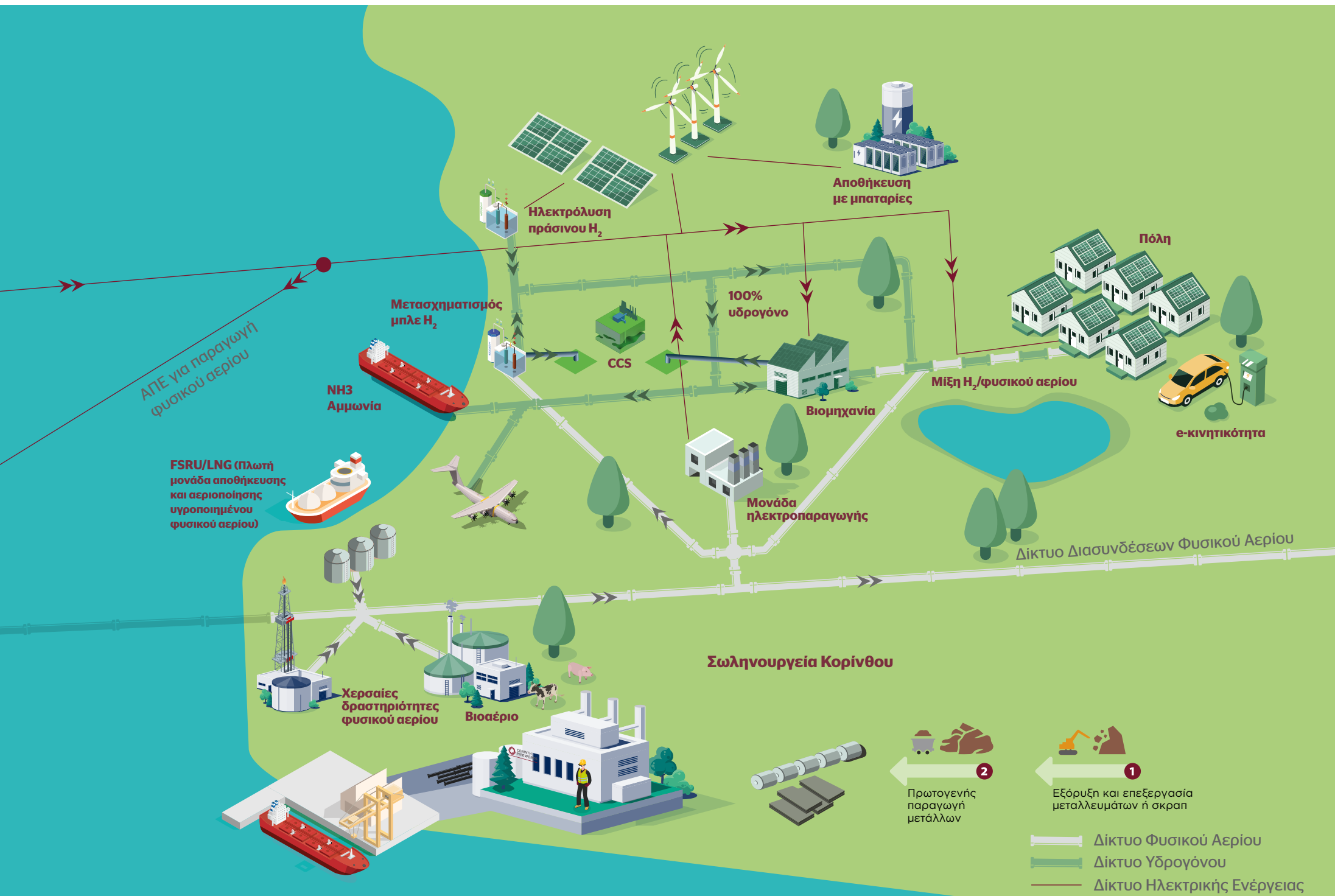
Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές χαλύβδινων σωλήνων και κοιλοδοκών παγκοσμίως για τους κλάδους της ενέργειας και των κατασκευών. Έχοντας διαγράψει μια επιτυχημένη πορεία και διαθέτοντας εμπειρία για πάνω από μισό αιώνα, έχει υλοποιήσει εξαιρετικά απαιτητικά έργα με κορυφαίες εταιρείες ενέργειας σε όλο τον κόσμο. Αν ενώσουμε τους χαλύβδινους σωλήνες που έχουμε κατασκευάσει τα τελευταία 15 χρόνια, φτάνουν για να καλύψουν περισσότερο από το μισό της περιμέτρου του πλανήτη. Η πελατοκεντρική φιλοσοφία της Εταιρείας έχει οδηγήσει σε ισχυρές, μακροπρόθεσμες αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους πελάτες, ενισχύοντας τη γεωγραφική παρουσία μας.

Ένας διαρκής στόχος μας είναι να είμαστε μία

από τις κορυφαίες εταιρείες που παρέχουν καινοτόμες λύσεις στον ενεργειακό τομέα - καινοτομίες που θα διευκολύνουν την ενεργειακή μετάβαση. Συγκαταλεγόμαστε στους ηγέτες στον τομέα των τεχνολογικών λύσεων παγκοσμίως όσον αφορά τη δυνατότητα μεταφοράς υδρογόνου μέσω αγωγών χάλυβα, την τεχνολογία δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα και, κυρίως, τη μεταφορά φυσικού αερίου, το οποίο αποτελεί το κύριο μεταβατικό καύσιμο της ενεργειακής μετάβασης. Η εταιρεία ξεκίνησε αυτήν τη νέα πορεία το δεύτερο εξάμηνο του 2022, οπότε το 2023 αποδείχθηκε μια πολύ ισχυρή χρονιά με υψηλή αξιοποίηση χωρητικότητας, βελτιωμένη κερδοφορία και σημαντικά νέα βραβεία για τα έργα της. Τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 26% σε σχέση με το 2022 (581 εκατ. ευρώ έναντι 462 εκατ. ευρώ).

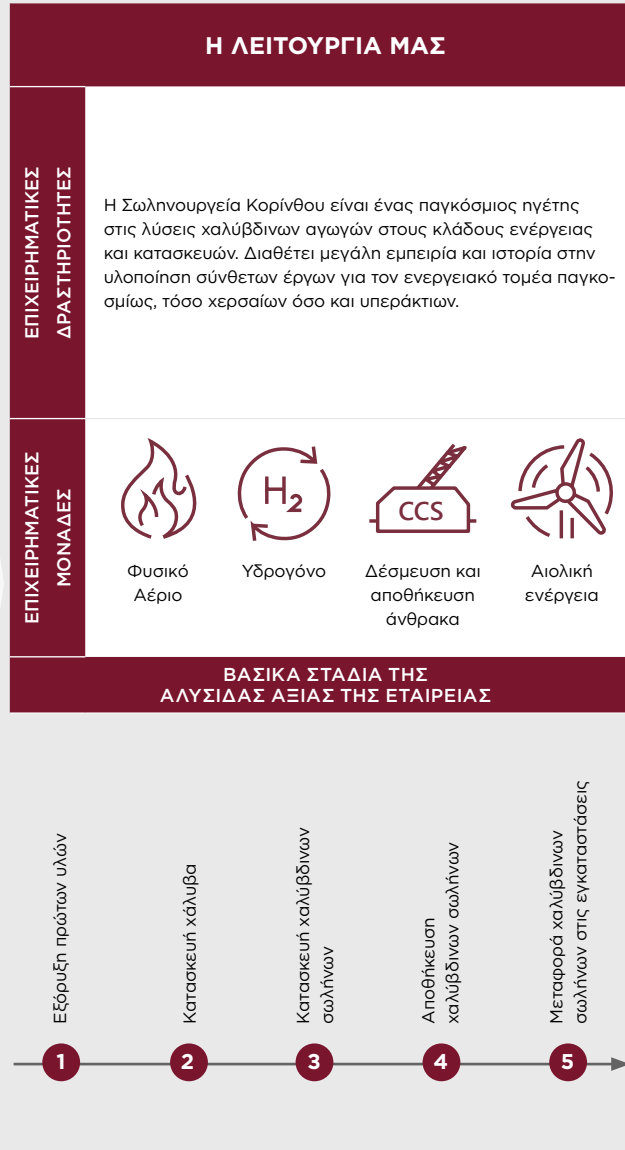


Υπεράκτιες δραστηριότητες φυσικού αερίου

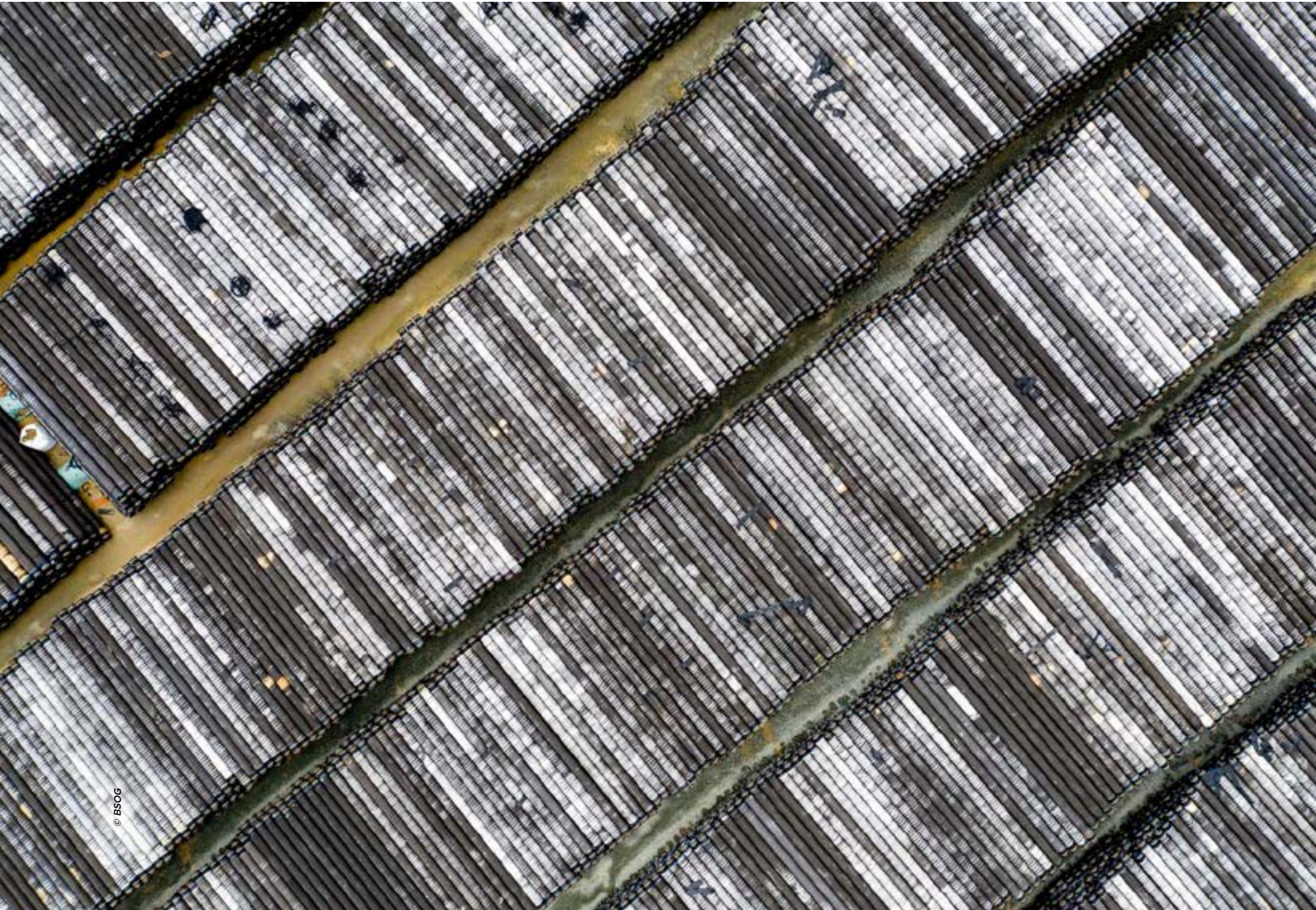


# Επιχειρηματικό μοντέλο

ΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΜΑΣ	
<b>ΧΡΗΜΑΤΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	Χρηματοοικονομικοί πόροι διαθέσιμοι σε έναν οργανισμό, Συμπεριλαμβανομένων ταμειακών διαθεσίμων, επενδύσεων και πιστώσεων. Το χρηματοοικονομικό κεφάλαιο είναι ζωτικής σημασίας για τη χρηματοδότηση δραστηριοτήτων, την επένδυση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και την εκπλήρωση υποχρεώσεων προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.
<b>ΠΑΡΑΓΩΓΗ</b>	Η μονάδα χαλύβδινων σωλίνων, ο εξοπλισμός και τα μηχανήματά μας που χρησιμοποιούνται στις επιχειρηματικές λειτουργίες μας επιτρέπουν να προσφέρουμε στους πελάτες μας προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας και να καλύπτουμε τις ανάγκες τους.
<b>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	Η ενσωματωμένη γνώση, τεχνογνωσία και καινοτόμες ικανότητες που διαθέτει ο οργανισμός. Η αξιοποίηση του πνευματικού κεφαλαίου ενισχύει την καινοτομία, καθοδηγεί το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και τροφοδοτεί τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη στο σύγχρονο επιχειρηματικό τοπίο.
<b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	Οι ικανότητες, οι γνώσεις και η τεχνογνωσία των εργαζομένων μας καθοδηγούν την καινοτομία και την παραγωγικότητα. Επενδύοντας στην ανάπτυξη και την ευημερία των ανθρώπων μας, καλλιεργούμε ένα κινητοποιημένο εργατικό δυναμικό και μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και ενισχύουμε τη θέση της εταιρείας μας ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη σε δυναμικές αγορές.
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΧΕΣΕΙΣ</b>	Το δίκτυο σχέσεων και εμπιστοσύνης που αναπτύσσει η εταιρεία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αποδίδοντας προτεραιότητα στην κοινωνική ευθύνη και στη συμμετοχή στην κοινότητα, η εταιρεία καλλιεργεί ουσιαστικές σχέσεις που συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη επιτυχία της.
<b>ΦΥΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ</b>	Το φυσικό κεφάλαιο περιλαμβάνει τους φυσικούς πόρους του πλανήτη, όπως ο αέρας, το νερό και η γη, οι οποίοι είναι απαραίτητοι για τις επιχειρηματικές λειτουργίες. Η βιώσιμη διαχείριση του φυσικού κεφαλαίου είναι ζωτικής σημασίας για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών κινδύνων και την εξασφάλιση μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας.

**ΕΙΣΡΟΕΣ**

**ΕΚΡΟΕΣ**

ΕΙΣΡΟΕΣ ΚΑΙ ΕΚΡΟΕΣ	
<b>ΧΡΗΜΑΤΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Αύξηση εσόδων κατά 26%</li> <li>➤ EBITDA + 65,3 εκ. ευρώ</li> </ul>
<b>ΠΑΡΑΓΩΓΗ</b>	Επιτυχημένη κατασκευή και παράδοση έργων σε όλο τον κόσμο, ενώ το ανεκτέλεστο παραγγελιών ανήλθε σε 650 εκ. ευρώ
<b>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	Κατασκευαστής πρώτου επιπέδου (Tier-1) με ηγετική θέση σε έργα μεταφοράς υδρογόνου και δέσμευσης & αποθήκευσης άνθρακα
<b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ αύξηση δαπανών κατά 55% για προγράμματα κατάρτισης</li> <li>➤ αύξηση προσωπικού κατά 28%</li> </ul>
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΧΕΣΕΙΣ</b>	Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα Συμμετοχή σε διεθνή κοινά βιομηχανικά έργα
<b>ΦΥΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 19% μείωση στις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε σύγκριση με το έτος βάσης (2022)</li> </ul> Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων για όλα τα προϊόντα





**Βόρεια Αμερική**

➤ 8.500 km

**Ευρώπη**

➤ 9.000 km

**CIS (Κοινοπολιτεία  
Ανεξάρτητων  
Κρατών) & Ασία**

➤ 400 km

**Αφρική**

4.400 km

**Μέση Ανατολή**

2.500 km

**Νότια Αμερική**

➤ 500 km

# Ποιοι είμαστε

---

**>50+**

χρόνια εμπειρίας

---

**>24.000 km**

αγωγοί

---

**>50 km**

αγωγοί για έργα CCS

---

## Προμηθευτής

πρώτου επιπέδου (Tier 1)

---

**Πωλήσεις σε >55**

χώρες

---

**>4.000 km**

υπεράκτιοι αγωγοί

---

**>500 km**

πιστοποιημένοι αγωγοί  
μεταφοράς υδρογόνου

---

# Εστίαση στην ενεργειακή μετάβαση



Στόχος μας είναι να παρέχουμε καινοτόμες λύσεις που επιτρέπουν την ενεργειακή μετάβαση



## Φυσικό αέριο

### Ηγετική θέση

Το φυσικό αέριο θεωρείται το μεταβατικό μέσο για καθαρή ενέργεια, καθώς παράγει περίπου το μισό διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>). Αποτελεί μια ευέλικτη πηγή ενέργειας, συμβάλλοντας στην ικανοποίηση της αυξανόμενης ενεργειακής ζήτησης παγκοσμίως και έχοντας τη δυνατότητα συνδυασμού με ΑΠΕ.



## Δέσμευση και αποθήκευση άνθρακα

### Ηγέτης στην υποδομή CCS

Η τεχνολογία δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα εμποδίζει την έκλυση διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα ως αποτέλεσμα της καύσης ορυκτών καυσίμων ή βιομηχανικών διεργασιών.



## Υδρογόνο

### Δράση & Καινοτομία

Το πράσινο υδρογόνο θεωρείται το καθαρότερο καύσιμο του μέλλοντος. Είμαστε ο πρώτος κατασκευαστής σωλήνων με πιστοποίηση σωλήνων για την ασφαλή μεταφορά υδρογόνου σε δίκτυο υψηλής πίεσης περιεκτικότητας έως και 100% σε υδρογόνο.

European Clean  
Hydrogen Alliance



## Αιολική ενέργεια

### Ατενίζοντας το μέλλον

Η αιολική ενέργεια προσφέρει μια τεχνολογικά ώριμη και οικονομικά ανταγωνιστική ενεργειακή επιλογή. Ο τομέας της αιολικής ενέργειας είναι μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες ενεργειακές τεχνολογίες, ειδικά στα υπεράκτια αιολικά πάρκα και με δυναμική εξέλιξη στα πλωτά αιολικά πάρκα. Η εταιρεία αξιολογεί την είσοδό της σε αυτόν τον δυναμικό τομέα.





Η **Σωληνουργία Κορίνθου** διαθέτει μεγάλη εμπειρία και ιστορία στην υλοποίηση σύνθετων έργων για τον ενεργειακό τομέα παγκοσμίως, τόσο χερσαίων όσο και υπεράκτιων. Η Σωληνουργία Κορίνθου προσφέρει μια από τις μεγαλύτερες γκάμες προϊόντων στον κλάδο, καθώς και κορυφαίας ποιότητας εξατομικευμένες λύσεις σε απαιτητικά έργα. Συνδυάζει τεχνολογία αιχμής, προηγμένα μηχανήματα και εξοπλισμό με μια μοναδική ομάδα ειδικών, πρόθυμη να ανταποκριθεί και να βρει λύσεις στις ανάγκες του πελάτη.

**Σωλήνες για υπεράκτιους αγωγούς βαθέων υδάτων, ανθεκτικοί στην παραμόρφωση από πλαστικό στέλεχος**

**Μεταφορά υδρογόνου και μείγματος υδρογόνου/φυσικού αερίου**

**Τεχνολογίες αγωγών CO<sub>2</sub> για συστήματα δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS)**

**Τεχνολογίες μη καταστρεπτικών δοκιμών**

**Σωλήνες ανθεκτικοί σε ψαθυρή θραύση σε χαμηλές (υπό το μηδέν) θερμοκρασίες**

**Σωλήνες μεταφοράς αερίου υψηλής περιεκτικότητας σε υδρόθειο (H<sub>2</sub>S - Sour gas)**

**Πιστοποιήσεις Εταιρείας:**

- ISO 9001:2015
- API Q1
- API 5CT
- API 5L
- AD 2000-Merkblatt HP 0
- AD 2000-Merkblatt W 0
- PED 2014/68 EU
- ISO 3834-2
- ISO 3183/B-Mark
- EN 10219-1
- ISO 22301:2019
- ISO 27001:2013
- ISO 17025:2017



# Διακυβέρνηση βιωσιμότητας

GOV-1; GOV-2; GOV-3

Αρμόδιο για την επίβλεψη θεμάτων βιωσιμότητας στη Σωληνουργία Κορίνθου είναι το Διοικητικό Συμβούλιο της μητρικής εταιρείας Cenergy Holdings. Το ΔΣ έχει αναθέσει συγκεκριμένη και λεπτομερή εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας στην Ελεγκτική Επιτροπή.

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ορίσει έναν συντονιστή βιωσιμότητας, ο οποίος οργανώνει τις διάφορες λειτουργίες, διευκολύνει τις σχετικές δράσεις και την υλοποίηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, εντοπίζει και διαχειρίζεται σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς επίσης και αναφέρει την πρόοδο σε σχέση με επιλεγμένες μετρήσεις βιωσιμότητας. Πρόκειται για έναν εργαζόμενο με εξαιρετικές ικανότητες και γνώσεις στους τομείς που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η Εταιρεία έχει συστήσει μια επιτροπή βιωσιμότητας, με πρόεδρο τον συντονιστή βιωσιμότητας, η οποία απαρτίζεται από εργαζομένους στη διοίκηση διαφόρων λειτουργιών εντός της εταιρείας. Οι βασικές αρμοδιότητες της επιτροπής βιωσιμότητας είναι, μεταξύ άλλων, η υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας, ο εντοπισμός των πιο σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών μέσω της διεξαγωγής αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) και η ανάπτυξη Βασικών Δεικτών Απόδοσης (Key Performance Indicator - KPI) για την παρακολούθηση της απόδοσης βιωσιμότητας. Η επιτροπή εξετάζει και παρακολουθεί διεθνείς τάσεις, κανονισμούς και βέλτιστες πρακτικές που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και συνεργάζεται με άλλα εταιρικά τμήματα για την ενσωμάτω-

ση ζητημάτων βιωσιμότητας σε διαδικασίες και πρακτικές. Η επιτροπή συνεργάζεται με ενδιαφερόμενα μέρη εντός και εκτός εταιρείας και αναφέρει την πρόοδο και τις εξελίξεις σε θέματα βιωσιμότητας σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο, μέσω του ετήσιου απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης.

Η θυγατρική της Viohalco (μητρική εταιρεία της Cenergy Holdings), Steelmet SA, είναι υπεύθυνη για την παροχή εταιρικών υπηρεσιών για λογαριασμό της Viohalco σε όλες τις θυγατρικές, συμπεριλαμβανομένης της Σωληνουργία Κορίνθου, με στόχο την υποστήριξή τους και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς. Η Steelmet προσφέρει μια ολοκληρωμένη γκάμα εταιρικών υπηρεσιών και συνεργάζεται στενά με τη Σωληνουργία Κορίνθου με σκοπό την ανάπτυξη εξατομικευμένων εταιρικών λύσεων, τον εξορθολογισμό των λειτουργιών και την παροχή υπηρεσιών με συνέπεια, αξιοπιστία και εστίαση στα αποτελέσματα. Η Steelmet έχει ορίσει έναν Διευθυντή Βιωσιμότητας, ο οποίος παρέχει καθοδήγηση, προωθεί βέλτιστες πρακτικές και ηγείται της ενσωμάτωσης των αρχών βιωσιμότητας σε όλες τις θυγατρικές. Ο Διευθυντής Βιωσιμότητας ενεργεί ως ειδικός σε θέματα βιωσιμότητας και παρέχει συμβουλές, τόσο στην εκτελεστική διοίκηση των θυγατρικών όσο και στην ελεγκτική επιτροπή για την υλοποίηση στρατηγικών βιωσιμότητας, και παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για ενημερώσεις βιωσιμότητας και βέλτιστες πρακτικές.

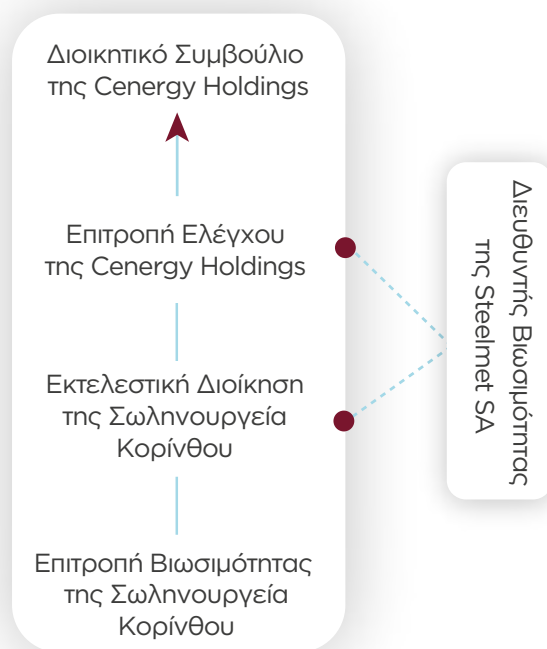
Η Επιτροπή Βιωσιμότητας αναφέρεται στην Εκτε-

λεστική Διοίκηση όσον αφορά τις ενημερώσεις σε θέματα βιωσιμότητας. Στη συνέχεια, η Εκτελεστική Διοίκηση, με τη βοήθεια του Διευθυντή Βιωσιμότητας της Steelmet, αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου της Cenergy Holdings. Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Cenergy Holdings, το οποίο διασφαλίζει την προώθηση των αρχών βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό. Αρμόδια για τη συνολική εποπτεία όλων των θεμάτων βιωσιμότητας είναι η Ελεγκτική Επιτροπή και, κατά συνέπεια, το Διοικητικό Συμβούλιο της μητρικής Εταιρείας Cenergy Holdings.

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει συσχετίσει πακέτα μεταβλητών αμοιβών στελεχών με κρίσιμα ζητήματα βιωσιμότητας, παρέχοντας κίνητρα υψηλής απόδοσης και προάγοντας τη σημασία των θεμάτων βιωσιμότητας σε όλο τον οργανισμό. Έχει θεσπίσει συγκεκριμένα σχέδια παροχής κινήτρων, ιδιαίτερα στους τομείς της ασφάλειας και υγείας, της περιβαλλοντικής διαχείρισης και των προσπαθειών απανθρακοποίησης, τα οποία υπογραμμίζουν τον κρίσιμο ρόλο της ανώτερης διοίκησης στις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Οι πρωτοβουλίες ενεργειακής απόδοσης και αποτελεσματικότητας επενδύσεων είναι θεμελιώδεις στην προσπάθεια μείωσης του λειτουργικού αποτυπώματος άνθρακα της εταιρείας. Το πρόγραμμα παροχής κινήτρων μεταβλητών αμοιβών αναθεωρείται και προσαρμόζεται, εάν χρειαστεί, σε ετήσια βάση, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες δυναμικές του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Αυτά τα προγράμματα αξιοποιούν επαρκώς καθορισμένους KPI και στόχους που τίθενται σε επίπεδα αναφοράς βιομηχανικής πρακτικής και περιλαμβάνουν προβλέψεις για σταδιακές βελτιώσεις σε στοχευμένους τομείς εντός καθορισμένου χρονικού πλαισίου. Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της προόδου, ορίστηκε ένα σύνολο επαρκώς καθορισμένων KPI και στόχων με χρονικές προθεσμίες, σύμφωνα με τα βιομηχανικά επίπεδα αναφοράς.

Η δομή διακυβέρνησης της βιωσιμότητας στη Σωληνουργία Κορίνθου παρουσιάζεται παρακάτω:



## Διαφάνεια στις εκθέσεις βιωσιμότητας

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει την αυξανόμενη σημασία της βιωσιμότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων τόσο επενδυτών όσο και πελατών. Η διαφάνεια στις εκθέσεις βιωσιμότητας, είτε σε εταιρικό είτε σε παραγωγικό επίπεδο, θεωρείται ζωτικής σημασίας για λόγους αξιοπιστίας και αποτελεσματικότητας. Η εν λόγω διαφάνεια καλλιεργεί την εμπιστοσύνη ανάμεσα στα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύει την εμπιστοσύνη επενδυτών και πελατών και επιτρέπει μια ενδελεχή αξιολόγηση της απόδοσης βιωσιμότητας της εταιρείας.

Για να διατηρήσει την αξιοπιστία της, η Σωληνουργία Κορίνθου αξιολογεί όλες τις δηλώσεις σχετικά με τα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας των προϊόντων της, διασφαλίζοντας ότι είναι τεκμηριωμένες και διαφανείς. Η εταιρεία αναγνωρίζει τον κίνδυνο «πράσινου ξεπλύματος» (greenwashing) και δεσμεύεται να αποφεύγει τέτοιου είδους παραπλανητικές πρακτικές προώθησης ή αβάσιμους ισχυρισμούς σχετικά με τα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας των προϊόντων της.

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει θεσπίσει δεσμεύσεις σχετικές με το κλίμα, οι οποίες εκτείνονται έως το 2030 και απαιτούν συνεργασία με εταίρους με σκοπό τον μετασχηματισμό των διαδικασιών παραγωγής και της εφοδιαστικής. Οι εν λόγω δεσμεύσεις υποστηρίζονται από διαφανείς, δημοσίως διαθέσιμες, επαληθεύσιμες δεσμεύσεις και στόχους, σε συνδυασμό με λεπτομερή σχέδια υλοποίησης. Η εταιρεία βασίζεται στις δηλώσεις και δεσμεύσεις των εταίρων της για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Οι παραδοχές που περιλαμβάνονται στους ισχυ-

ρισμούς βιωσιμότητας αναφέρονται ρητά, η δε εταιρεία δεσμεύεται να χρησιμοποιεί αντικειμενικές και αξιόπιστες πληροφορίες για να στηρίξει τις δεσμεύσεις της.

### Δέουσα επιμέλεια

#### GOV-4, MDR-P

Η Σωληνουργία Κορίνθου θεωρεί απαραίτητο να επιδείξει υψηλό βαθμό υπευθυνότητας και στοχεύει στην εξασφάλιση βιώσιμης μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ελαχιστοποιώντας τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση βιωσιμότητας, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει θεσπίσει επτά πολιτικές βιωσιμότητας. Το 2023, όλες οι πολιτικές επικαιροποιήθηκαν με περιεχόμενο σχετικό με τις τελευταίες εξελίξεις στους τομείς βιωσιμότητας. Αρμόδιο για την υλοποίησης της πολιτικής είναι το ανώτερο διευθυντικό στέλεχος της εταιρείας. Οι πολιτικές περιλαμβάνουν τη βιωσιμότητα, το περιβάλλον, την ενέργεια και την κλιματική αλλαγή, την ασφάλεια και υγεία, τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, την ποιότητα, τη διαχείριση της επιχειρηματικής συνέχειας, τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (Supplier Code of Conduct - SCoC) και τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρήσεων (Business Code of Conduct - BCoC)<sup>1</sup>.

Προκειμένου να επιβάλει τη συμμόρφωση με αυτούς τους κώδικες και τις πολιτικές, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας. Σε αυτό το πλαίσιο δέουσας επιμέλειας, η Σωληνουργία Κορίνθου

<sup>1</sup> Οι πολιτικές διατίθενται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.cpw.gr/en/corporate-policy/policies/>

έχει υιοθετήσει μια αξιόπιστη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, παρακολουθώντας την απόδοσή της στους τομείς του περιβάλλοντος, της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Ειδικευμένοι εμπειρογνώμονες από το Τμήμα Βιωσιμότητας της συνδεδεμένης εταιρείας Steelmet Corporate Services διεξάγουν τακτικούς ελέγχους, συμπεριλαμβανομένου τουλάχιστον ενός ενδελεχούς ετήσιου ελέγχου σε κάθε βιομηχανική εγκατάσταση παραγωγής, που ακολουθούνται από υποστηρικτικές επισκέψεις με σκοπό τον εντοπισμό και τη διαχείριση των τομέων βελτίωσης.

Τα αποτελέσματα συζητούνται σε εξαμηνιαίες επιχειρηματικές αξιολογήσεις από την εκτελεστική διοίκηση της εταιρείας συμμετοχών και κάθε εκτελεστική διοίκηση στην οποία υποβάλλονται βασικές μετρήσεις, κίνδυνοι και διορθωτικές ενέργειες. Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων περιβάλλοντος και υγείας και ασφάλειας χρησιμοποιούνται αρκετοί πρόδρομοι και υστερούμενοι δείκτες, η πρόοδος των σχεδίων δράσεων βελτίωσης, η τήρηση των επιχειρησιακών

διαδικασιών και οι εξατομικευμένοι πίνακες βαθμολογίας αξιολόγησης. Αντιμετωπίζονται τυχόν θέματα μη συμμόρφωσης με τις εταιρικές πολιτικές ή τους εντοπισμένους τομείς βελτίωσης και οι θυγατρικές πρέπει να προβαίνουν σε επαληθεύσιμες δράσεις εντός συγκεκριμένου χρονικού πλαισίου, ανάλογα με τη σημασία κάθε θέματος.

Επιπλέον, οι εξωτερικοί ελεγκτές διεξάγουν ετήσιες επιθεωρήσεις των πρακτικών περιβάλλοντος, ενεργειακής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας της Σωληνουργείας Κορίνθου στο πλαίσιο τακτικών επιθεωρήσεων πιστοποίησης των συστημάτων διαχείρισης. Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα Πρότυπα ISO 14001:2015 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και ISO 45001:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία). Επιπλέον, η εταιρεία έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 50001:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας). Τα συστήματα διοίκησης παρουσιάζουν τομείς ευθύνης και επιχειρησιακές πρακτικές, διασφαλίζοντας τακτική παρακολούθηση της συμμόρφωσης με

εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους.

Το 2023, η Σωληνουργεία Κορίνθου υιοθέτησε μια Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Human Rights Due Diligence - HRDD), τόσο για τις ίδιες τις λειτουργίες όσο και για την αλυσίδα αξίας της. Η HRDD περιλαμβάνει μια αξιολόγηση κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαδικασία μετριασμού των εντοπισμένων κινδύνων. Στο πλαίσιο της της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας προμηθευτών, η Σωληνουργεία Κορίνθου χρησιμοποιεί έναν Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και συνεργάζεται με την EcoVadis για την αξιολόγηση της απόδοσης βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η EcoVadis αξιολογεί τους προμηθευτές με κριτήριο το περιβάλλον, εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, δεοντολογία και υπεύθυνες προμήθειες. Η εν λόγω πρωτοβουλία έχει στόχο να εντοπίσει κινδύνους βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα και να τους μετριάσει όταν οι προμηθευτές ενέχουν κίνδυνο για τη βιωσιμότητα και αξιοπιστία των θυγατρικών.







# Στρατηγική βιωσιμότητας

SBM-1; SBM-2

Κατασκευή  
προϊόντων χαμηλών  
εκπομπών άνθρακα  
για την ενεργειακή  
μετάβαση

Ενίσχυση  
στενής  
συνεργασίας  
σε όλη την αλυσίδα  
αξίας

Επένδυση  
στην ανάπτυξη  
και εξέλιξη  
των  
εργαζομένων

Η Σωληνουργία Κορίνθου δεσμεύεται πλήρως στην υιοθέτηση των αρχών της βιωσιμότητας και τις έχει ενσωματώσει στη στρατηγική και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που εφαρμόζει. Έχει θεσπίσει μια στρατηγική βιωσιμότητας αξιολογώντας κινδύνους και ευκαιρίες και ενσωματώνοντάς τους στην επιχειρηματική στρατηγική της. Η στρατηγική βιωσιμότητας περιλαμβάνει επτά βασικές εταιρικές πολιτικές, όπως αναφέρονται στο προηγούμενο κεφάλαιο, οι οποίες καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα κρίσιμων ζητημάτων βιωσιμότητας. Για την παρακολούθηση αυτών των πολιτικών χρησιμοποιούνται διάφορες ποιοτικές και ποσοτικές μετρήσεις, καθώς και εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι αναφορικά με τη δέουσα επιμέλεια και την κανονιστική συμμόρφωση.

Ακολουθώντας μια προσέγγιση συνεχούς βελτίωσης, η εταιρεία θέτει στόχους και σκοπούς βιωσιμότητας και τους ενσωματώνει στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Οι στόχοι της εταιρείας περιλαμβάνουν τη σταδιακή αντικατάσταση της παροχής ηλεκτρικού ρεύματος με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), δέσμευση για βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους μείωσης του άνθρακα, αξιολόγηση κορυφαίων προμηθευτών σε θέματα βιωσιμότητας, κατάρτιση εργαζομένων σε θέματα βιωσιμότητας, καθώς και ένα πενταετές σχέδιο δράσεων βελτίωσης (που ξεκίνησε το 2022) για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

# Διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη


Η αποτελεσματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι κρίσιμη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στην επίτευξη οργανωτικών στόχων. Συμβάλλει επίσης στην ανάπτυξη εμπιστοσύνης και στην ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων. Ανάλογα με τις περιστάσεις, η εταιρεία αποσκοπεί στην επικοινωνία με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών ξεχωριστά, ενώ

πάντα αποδίδει προτεραιότητα στα αμοιβαία οφέλη. Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι οι ενέργειές μας εναρμονίζονται με τις ανάγκες που επισημαίνονται στην παρούσα έκθεση, η Σωληνουργία Κορίνθου διεξήγαγε μια έρευνα διπλής ουσιαστικότητας και βασίστηκε στα αποτελέσματά της για την ανάληψη στοχευμένων μέτρων.

## Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας:

- Εταιρική ιστοσελίδα ([www.cpw.gr](http://www.cpw.gr))
- Ιστοσελίδα της Cenergy Holdings ([www.cenergyholdings.com](http://www.cenergyholdings.com))
- Απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης
- Carbon Disclosure Project (CDP)
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

## Μέτοχοι ●●

 **Εταιρική Διακυβέρνηση**



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις
- Δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης
- Γενικές Συνελεύσεις Μετόχων της Cenergy Holdings
- Το επενδυτικό κοινό ενημερώνεται μέσω αντίστοιχων ενεργειών, όπως παρουσιάσεις εταιρειών, εταιρικές ανακοινώσεις κ.λπ.

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της διαφάνειας της Εταιρείας
- Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση και Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Προστασία προσωπικών δεδομένων

## Πελάτες ●●●

 **Σωληνουργία Κορίνθου**



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Έρευνα ικανοποίησης πελατών
- Συμμετοχή σε εκθέσεις
- Τμήμα Διαχείρισης Έργων
- Συμμετοχή σε συνέδρια πελατών/τομέων, φόρα και εκδηλώσεις
- Στοχευμένες επικοινωνιακές δράσεις (μάρκετινγκ)

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Υψηλής ποιότητας, ανταγωνιστικά προϊόντα και υπηρεσίες και διαδικασίες πιστοποίησης προϊόντων
- Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση έργων
- Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση πελατών
- Πληροφορίες για προϊόντα και υπηρεσίες
- Συμμόρφωση με διεθνείς πρακτικές προστασίας του περιβάλλοντος και υγείας & ασφάλειας στην εργασία
- Συμμόρφωση με τους κανονισμούς για την καταπολέμηση της διαφθοράς
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Δεσμεύσεις βιωσιμότητας

## Εργαζόμενοι ●●●

 **Οι άνθρωποί μας**



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Το εταιρικό εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο (Jam) της SAP SuccessFactors
- Συνεχής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων
- Ενημέρωση μέσω e-mail και πινάκων ανακοινώσεων
- Αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων
- Έρευνα συμμετοχής εργαζομένων

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Παροχές
- Υγειονομική κάλυψη
- Ίσες ευκαιρίες
- Εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR)
- Αξιοκρατία



## Προμηθευτές ●●●

**i** Σωληνουργία Κορίνθου



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Τμήμα προμηθειών ανά κατηγορία προμηθειών
- Επικοινωνία μέσω του λογιστηρίου για οικονομικά θέματα
- Συμμετοχή σε εκθέσεις και εκδηλώσεις προμηθευτών
- Συστηματική ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Αξιολόγηση βάσει προσόντων/αντικειμενικών κριτηρίων
- Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών
- Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις στην αγορά
- Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας
- Θέματα υπεύθυνης προμήθειας

## Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ●●

**i** Εταιρική Διακυβέρνηση



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Συναντήσεις με εκπροσώπους της Εταιρείας

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Βιωσιμότητα
- Ρευστότητα
- Στρατηγικός σχεδιασμός

## Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ ●●●

**i** Δημιουργία αξίας για τις κοινότητες



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Συνεχής επικοινωνία με τοπικούς οργανισμούς και ενώσεις
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών οργανώσεων και ενώσεων
- Συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρείας σε εκδηλώσεις και φόρα με στόχο την ευχερέστερη ανταλλαγή απόψεων
- Συμμετοχή στο CSR Hellas (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη)

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Υποστήριξη τοπικής επιχειρηματικότητας
- Συνεργασία με και υποστήριξη ΜΚΟ
- Αντίκρισμα στα ζητήματα της τοπικής κοινότητας (π.χ. υποστήριξη συλλόγων)

## Ακαδημαϊκά ιδρύματα ●

**i** Σωληνουργία Κορίνθου



### Δίαυλοι επικοινωνίας

- Συμμετοχή σε συνέδρια
- Καινοτομία και τεχνολογία
- Διάδοση γνώσεων και ανταλλαγή πληροφοριών

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Σύνδεση ακαδημαϊκής έρευνας με εφαρμοσμένες πρακτικές
- Υποστήριξη και ενίσχυση επιστημονικών εργασιών
- Πρακτική εξάσκηση για φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

## Κρατικά και θεσμικά όργανα ●●

**i** Εταιρική Διακυβέρνηση, δημιουργία αξίας για τις κοινότητες



### Δίαυλοι επικοινωνίας

Συμμετοχή σε:

- διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων (μέσω του ΣΕΒ)
- συνέδρια
- εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς φορείς
- κρατικές έρευνες και απόψεις εμπειρογνομώνων
- τοπικούς οργανισμούς όπως ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

### Θέματα ενδιαφέροντος

- Συμμόρφωση με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο και κανονισμούς
- Υποστήριξη κρατικών ενεργειών και προγραμμάτων
- Έγκαιρη εκπλήρωση των απαιτήσεων του κράτους
- Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών
- Προστασία προσωπικών δεδομένων

Συχνότητα επικοινωνίας:

●●● Καθημερινή

●● Μηνιαία

● Περιοδική





# Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας

GOV-2; GOV-5; SBM-2, BP-2, IRO-1

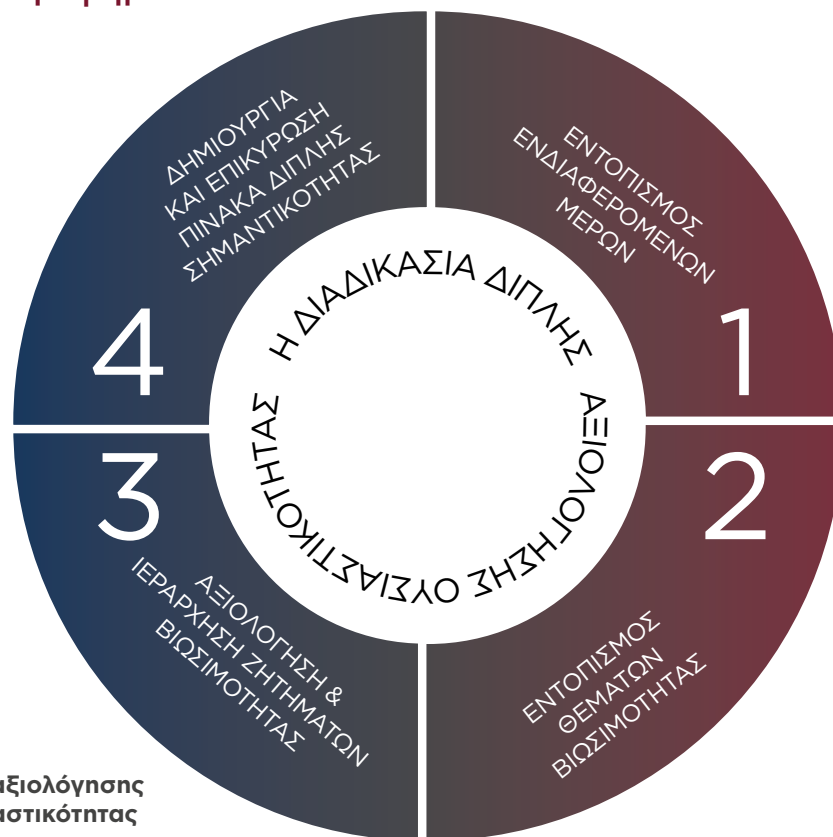
Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας παρουσιάζεται με τη νέα οδηγία της ΕΕ. Εξετάζοντας οικονομικές και μη οικονομικές πτυχές, η αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας παρέχει μια πιο εμπειριστατωμένη και πλήρη αντίληψη της απόδοσης βιωσιμότητας της Σωληνουργεία Κορίνθου.

Η διπλή ουσιαστικότητα, όπως ορίζεται από την CSRD, περιλαμβάνει τη σημασία των επιπτώσεων και την οικονομική ουσιαστικότητα. Πιο συγκεκριμένα αναφέρεται στις επιπτώσεις μιας επιχείρησης στο περιβάλλον και την κοινωνία, ενώ η οικονομική ουσιαστικότητα αναφέρεται στους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αντιμετωπίζει μια εταιρεία σε σχέση με το περιβάλλον και την κοινωνία. Ένα θέμα βιωσιμότητας θεωρείται «ουσιαστικό» για μια εταιρεία εάν πληροί τις προϋποθέσεις για τη σημαντικότητα επιπτώσεων, την οικονομική σημαντικότητα ή και τις δύο. Η εφαρμογή της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς πιο άριτους και διαφανείς απολογισμούς βιώσιμης ανάπτυξης.

Στη διάρκεια του 2023, διενεργήθηκε αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας στη Σωληνουργεία Κορίνθου. Μέσω της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας, η εταιρεία αξιολόγησε και ιεράρχησε τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται τόσο στις ίδιες λειτουργίες όσο και στην αλυσίδα αξίας τους. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης θα καθοδηγήσουν τη στρατηγική διαχείριση αυτών των πτυχών.

Η αξιολόγηση ουσιαστικότητας προσδιορίζει και ιεραρχεί ζητήματα βιωσιμότητας. Καθοδηγεί τη στρατηγική βιωσιμότητας της Σωληνουργεία Κορίνθου.

**Η διαδικασία αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας ακολουθεί μια προσέγγιση 4 βημάτων.**



**Εικόνα 2:**  
Διαδικασία αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας

**Προσδιορισμός ενδιαφερόμενων μερών:** Το πρώτο βήμα για την ομάδα βιωσιμότητας ήταν να εντοπίσει τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας. Αφού εντοπίστηκαν τα ενδιαφερόμενα μέρη, κάθε ομάδα αυτών ιεραρχήθηκε με βάση διάφορα κριτήρια, όπως ο αντίκτυπος, η επιρροή, η εμπλοκή κ.λπ. Οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών που εντοπίστηκαν περιλαμβάνουν μετόχους, πελάτες, προμηθευτές, εργαζομένους, τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ και θεσμικούς φορείς.

**Προσδιορισμός θεμάτων βιωσιμότητας και σχετικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών:** Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις χαρτογράφησης και ανταλλαγής ιδεών για τον εντοπισμό πραγματικών ή δυνητικών, θετικών ή αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον ή την κοινωνία, καθώς και πραγματικών ή δυνητικών οικονομικών κινδύνων και ευκαιριών. Καθ' όλη τη διαδικασία, η ομάδα βιωσιμότητας εξέτασε το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας της εταιρείας, τις γεωγραφικές συνθήκες λειτουργίας της, καθώς και διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες. Τα χρονοδιαγράμματα που χρησιμοποιήθηκαν ήταν βραχυπρόθεσμου (0-1 έτη), μεσοπρόθεσμου (1-5 έτη) και μακροπρόθεσμου χαρακτήρα (> 5 έτη). Ωστόσο, για ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα, οι χρονικοί ορίζοντες είναι διαφορετικοί, καθώς το θέμα της βιωσιμότητας θεωρείται ότι εξελίσσεται πιο αργά. Ως εκ τούτου, τα χρονοδιαγράμματα για θέματα κλιματικής αλλαγής ορίζονται ως βραχυπρόθεσμο (0-3 έτη), μεσοπρόθεσμο (3-10 έτη), και μακροπρόθεσμο (> 10 έτη). Επιπλέον, κατά τον προσδιορισμό ζητημάτων βιωσιμότητας ελήφθη υπόψη ο κατάλογος με τα ζητήματα βιωσιμότητας στο Προσάρτημα Α του ευρωπαϊκού προτύπου υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standard - ESRS) 1.

**Αξιολόγηση και ιεράρχηση θεμάτων βιωσιμότητας:** Μετά τον εντοπισμό του συνόλου των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IRO), τα εν λόγω στοιχεία αξιολογήθηκαν σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης.

**α)** Όσον αφορά τη ουσιαστικότητα των επιπτώσεων, οι επιπτώσεις αξιολογήθηκαν με κριτήρια την κλίμακα, την έκταση και τον ανεπανόρθωτο χαρακτήρα (για αρνητικές επιπτώσεις), καθώς και την πιθανότητα πρόκλησης (για δυνητικές επιπτώσεις). Οι επιπτώσεις αξιολογήθηκαν τόσο σε ενδοεταιρικό όσο και σε εξωεταιρικό επίπεδο. Σε ενδοεταιρικό επίπεδο, πραγματοποιήθηκαν εργαστήρια με τη συμμετοχή πολυεπιστημονικών ομάδων της εταιρείας, προκειμένου να αξιολογηθούν, με βάση τα παραπάνω κριτήρια, οι επιπτώσεις που εντοπίστηκαν για κάθε θέμα βιωσιμότητας. Σε εξωεταιρικό επίπεδο, η εταιρεία συνεργάστηκε με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, μέσω εξειδικευμένης έρευνας με τα ίδια κριτήρια και την ίδια μεθοδολογία, προκειμένου να ενημερωθεί η αξιολόγηση. Τέλος, τα αποτελέσματα της ενδοεταιρικής και της εξωεταιρικής αξιολόγησης ουσιαστικότητας επιπτώσεων ενοποιήθηκαν.

**β)** Οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες συνήθως προκύπτουν από σημαντικές επιπτώσεις ή εξαρτήσεις από φυσικούς και κοινωνικούς πόρους. Η σημαντικότητα των κινδύνων και των ευκαιριών αξιολογήθηκε με βάση τον συνδυασμό της πιθανότητας εκδήλωσης και του πιθανού μεγέθους του οικονομικού αποτελέσματος που θα μπορούσε να προκληθεί στο πλαίσιο των προαναφερθέντων χρονικών περιθωρίων. Κατά την αξιολόγηση της οικονομικής ουσιαστικότητας, στελέχη της εταιρείας, στο πλαίσιο του ίδιου εξειδικευμένου εργαστηρίου για τη σημαντικότητα των επιπτώσεων, αξιολόγησαν τη σημαντικότητα όλων των κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν για κάθε θέμα βιωσιμότητας, σύμφωνα με τα προκαθορισμένα κριτήρια.

**Δημιουργία και επικύρωση πίνακα διπλής ουσιαστικότητας:** Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, υπολογίστηκε η βαθμολογία ουσιαστικότητας τόσο σε επίπεδο επιπτώσεων όσο και σε χρηματοοικονομικό επίπεδο.

Προκειμένου να καταλήξει στα συμπεράσματα της

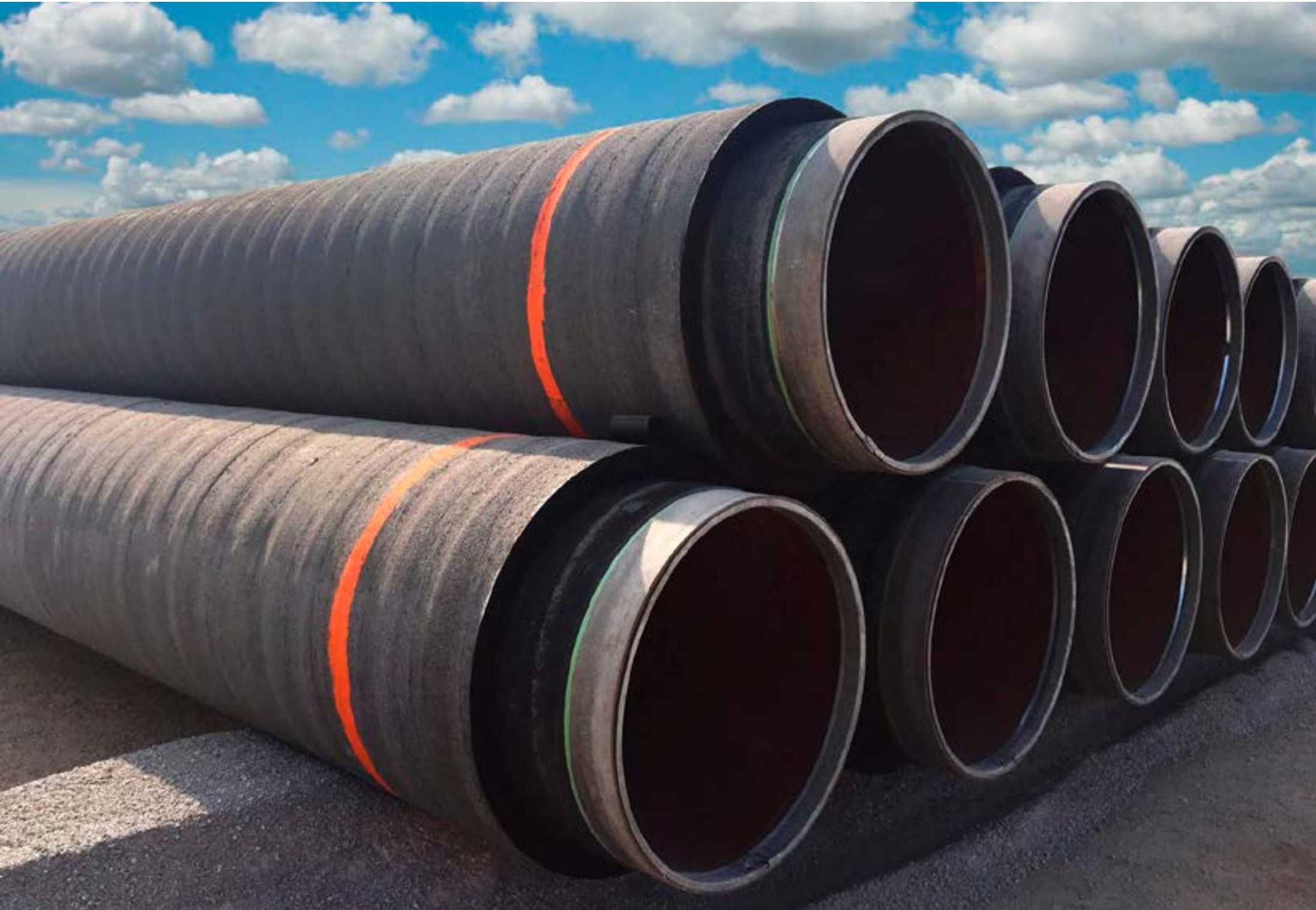
αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας, η ομάδα βιωσιμότητας υπολόγισε τη μέση βαθμολογία που προέκυψε από τα ερωτηματολόγια έρευνας σε κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των σχολίων στελεχών αναφορικά με κάθε εντοπισμένο θέμα βιωσιμότητας (σημαντικότητα επιπτώσεων). Επιπλέον, υπολογίστηκε η μέση βαθμολογία όλων των εντοπισμένων θεμάτων που προέκυψαν από το ερωτηματολόγιο σε σχέση με την οικονομική σημαντικότητα. Η εταιρεία κατάρτισε επιμελητικό έναν ολοκληρωμένο πίνακα διπλής ουσιαστικότητας - πρόκειται για μια σχολαστική διαδικασία που περιλάμβανε πλήρη ανάλυση και διαβούλευση. Ο εν λόγω πίνακας, που αντιπροσωπεύει τη διασταύρωση των οικονομικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, παρουσιάστηκε και συζητήθηκε ενδελεχώς από την ομάδα εκτελεστικής διοίκησης της εταιρείας. Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης όχι μόνο είναι αξιόπιστα αλλά επικυρώθηκαν και από την ηγεσία μας, επιβεβαιώνοντας την εγκυρότητα και τη σχέση τους με τους στόχους βιωσιμότητας της εταιρείας.

Τα επόμενα βήματα περιλαμβάνουν την υιοθέτηση των εταιρικών πολιτικών, την εφαρμογή ενός μηχανισμού καταγγελίας δυσλειτουργιών και την ένταξη της εταιρείας στην ειδική πλατφόρμα που χρησιμοποιείται για τη συλλογή δεδομένων βιωσιμότητας.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αναγνωρίζει ότι η αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας είναι μια συνεχιζόμενη διαδικασία και ότι τα αποτελέσματα δεν πρέπει να περιορίζονται στους σκοπούς της υποβολής εκθέσεων. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων διπλής ουσιαστικότητας και οι πληροφορίες που συλλέγονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη θα διαδραματίσουν κεντρικό ρόλο στην τελειοποίηση της υπάρχουσας Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας επανεξετάζεται σε εξαμηνιαία βάση, εκτός εάν προκύψει οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή στο σύστημα διοίκησης της εταιρείας, η δε εκτελεστική διοίκηση ενημερώνεται από τον συντονιστή βιωσιμότητας αντίστοιχα.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα

	Θέμα βιωσιμότητας	Σχετικοί ΣΒΑ(Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)	Σημαντικότητα επιπτώσεων	Οικονομική σημαντικότητα	Σημαντικές επιδράσεις	Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	 Κλιματική αλλαγή	 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ  7 ΣΠΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αρνητικές επιπτώσεις λόγω εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από ενεργοβόρες βιομηχανικές λειτουργίες οι οποίες βασίζονται σε μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Οι κίνδυνοι περιλαμβάνουν μεταβατικούς κινδύνους, που συνδέονται με φόρους άνθρακα και τον CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα), και φυσικούς κινδύνους, που σχετίζονται με αντίξοα καιρικά φαινόμενα όπως ακραίες θερμοκρασίες και πλημμύρες. Ευκαιρίες που συνδέονται με μειωμένες εκπομπές άνθρακα και προϊόντα τα οποία διευκολύνουν την ενεργειακή μετάβαση.</li> </ul>
	 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΒΕΒΙΑ  8 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Η εταιρεία αναλαμβάνει δράση για την υγεία &amp; ασφάλεια δημιουργώντας θετικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους στις ίδιες λειτουργίες της.</li> <li>Οι συνθήκες εργασίας ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία των ανθρώπων, στις ίδιες λειτουργίες και στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας.</li> <li>Τραυματισμοί και περιστατικά στο πλαίσιο των ιδίων λειτουργιών και στην ανάντη αξιακή αλυσίδα της εταιρείας είναι στοιχεία με δυνητικά αρνητικές επιπτώσεις.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Οι υστερούμενοι δείκτες ή σοβαρά περιστατικά μπορεί να προκαλέσουν διαταραχές στις λειτουργίες, κινδύνους δυσφήμισης και τήρησης κανονισμών, καθώς και να επηρεάσουν την προσέλευση ταλέντων.</li> </ul>
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	 Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων	 8 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>Προγράμματα κατάρτισης που παρέχονται από την εταιρεία οδηγούν σε θετικές επιπτώσεις όσον αφορά την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων.</li> <li>Αρνητικές επιπτώσεις που συνδέονται με την ανισότητα στις ώρες κατάρτισης, την έλλειψη συγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης και την ανεπαρκή επικοινωνία απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εργαζόμενοι που δυσκολεύονται να προσαρμοστούν στις τεχνολογικές εξελίξεις και άλλες ενημερώσεις λόγω έλλειψης κατάρτισης, επηρεάζοντας την παραγωγικότητα.</li> </ul>
	 Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	 8 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ  5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την προσέλευση και διατήρηση κορυφαίων ταλέντων και υψηλά ποσοστά αποχώρησης.</li> <li>Αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με πιθανές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις ίδιες λειτουργίες και στην αξιακή αλυσίδα της εταιρείας.</li> <li>Θετικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη συμβολή στην οικιακή εργασία και την εξασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ποιοτικής κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζομένους μας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κίνδυνος δυσφήμισης λόγω παραβίασεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αξιακή αλυσίδα.</li> <li>Κίνδυνος υψηλής ανταγωνιστικότητας στην αγορά εργασίας όσον αφορά εξειδικευμένο και ταλαντούχο εργατικό δυναμικό.</li> </ul>
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	 Υπεύθυνες προμήθειες	 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ  8 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη ρύπανση και την κλιματική αλλαγή από προμηθευτές. Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις που σχετίζονται με συμβάντα αναφορικά με τις εργασιακές συνθήκες και τα ανθρώπινα δικαιώματα.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενσωμάτωση προγράμματος υπεύθυνων προμηθειών στις δραστηριότητες προμηθειών, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο πιθανών νομικών ενεργειών.</li> <li>Κίνδυνος δυσφήμισης και δικαστικών εξόδων λόγω πιθανών παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αξιακή αλυσίδα, εάν οι διαδικασίες δέουσας επιμέλειας είναι ανεπαρκείς.</li> </ul>
	 Δεοντολογία επιχειρήσεων και εταιρική διακυβέρνηση	 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΦΕΣΤΡΑΦΗ ΘΕΣΜΩΝ	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζομένους και την εταιρεία λόγω παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρήσεων.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Περιστατικά δωροδοκίας και διαφθοράς θα μπορούσαν να ενέχουν τον κίνδυνο πιθανών απωλειών ιδιοκτησίας και νομικών ενεργειών κατά της εταιρείας. Κίνδυνος δυσφήμισης και δικαστικών εξόδων λόγω πιθανών παραβιάσεων της νομοθεσίας περί χρηματισμού ή/και διαφθοράς στην αξιακή αλυσίδα, εάν οι διαδικασίες δέουσας επιμέλειας είναι ανεπαρκείς.</li> </ul>



# Περιβάλλον

- Κλιματική αλλαγή και ενέργεια (ESRS E1 και ΣΒΑ 7, 13) 31
- Διαχείριση υδάτων και λυμάτων (ESRS E3 και ΣΒΑ 6) 45
- Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων (ESRS E5 και ΣΒΑ 9, 12) 49

ISO  
ISO 140001,  
14064-1:2018,  
ISO 50001:2018

EPDs  
για όλα τα  
προϊόντα

Πεδία εφαρμογής  
1+2  
στόχος για μείωση  
50% έως το  
2030

Πεδίο εφαρμογής  
3  
στόχος για  
μείωση 25% έως  
το 2030





# Κλιματική αλλαγή και ενέργεια

(ESRS E1 και ΣΒΑ 7, 13)

Η κλιματική αλλαγή και η ενέργεια διαδραματίζουν κομβικό ρόλο για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και παρά την πολύ μικρότερη συμβολή του επιχειρησιακού αποτυπώματος στο τελικό προϊόν σε σχέση με την εφοδιαστική αλυσίδα, η εταιρεία αποδίδει μεγάλη έμφαση στην ενεργειακή απόδοση σε όλες τις λειτουργίες της. Συνεπώς, η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την περιβαλλοντική της απόδοση και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει το αποτύπωμά της.

Ο στόχος μας για την απανθρακοποίηση είναι σύμφωνος με τις προσπάθειες που απαιτούνται για τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη σε 1,5°C

## Επιπτώσεις SBM-3

Η αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας της Σωληνουργίας Κορίνθου σκιαγράφησε μια από τις πιο ουσιώδεις επιπτώσεις της εταιρείας στην κλιματική αλλαγή και την ενέργεια. Η Σωληνουργία Κορίνθου και η ανάντη και κατόντη αλυσίδα αξίας της έχουν πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή λόγω των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του

θερμοκηπίου που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Επιπλέον, η βιομηχανική λειτουργία της Σωληνουργίας Κορίνθου είναι ενεργοβόρος, καθώς οι περισσότερες πηγές ενέργειας που χρησιμοποιούνται στους τομείς θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας είναι μη ανανεώσιμες. Οι επιπτώσεις από την κατανάλωση μη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας είναι σημαντικές βραχυπρόθεσμα και καλύπτουν τις ίδιες δραστηριότητες και την ανάντη αλυσίδα αξίας της εταιρείας.

## Πολιτικές

### E1-2

Όπως αναφέρεται στην Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή και στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρήσεων, η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται να συμβάλει σημαντικά στην παγκόσμια προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, μέσω δράσεων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Με την ιδιότητα του καταναλωτή μη ανανεώσιμων και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται να αγοράζει και να χρησιμοποιεί την ενέργεια με υπεύθυνο, αποτελεσματικό και οικονομικά αποδοτικό τρόπο, προκειμένου να μειώσει το δικό της αποτύπωμα άνθρακα, ενώ παράλληλα εξετάζει τη σταδιακή αντικατάσταση της παροχής ηλεκτρικής ενέργειας με ΑΠΕ. Οι επιχειρηματικοί εταίροι (μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών) αναμένεται να αναζητήσουν οικονομικά αποδοτικές μεθόδους για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και την προώθηση πρωτοβουλιών απανθρακοποίησης με σκοπό τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

## Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και στόχοι

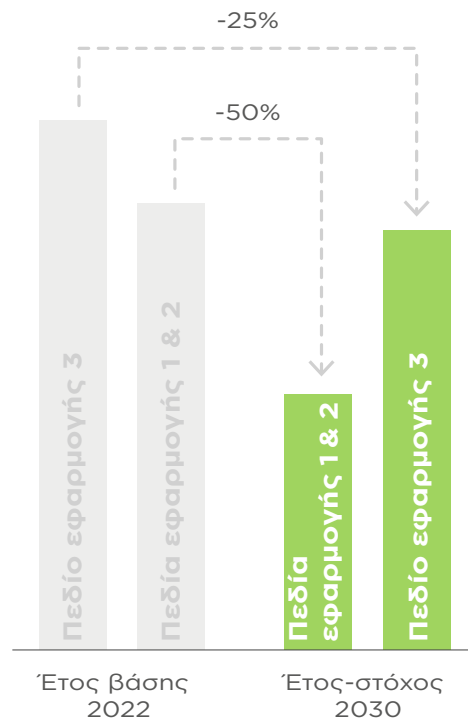
### E1-1, E1-4

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αναγνωρίζει την ευθύνη της για τη μετάβαση σε ένα μέλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Ένα βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιωσιμότητας της εταιρείας είναι η δέσμευση για σταδιακή αντικατάσταση της παροχής ηλεκτρικού ρεύματος με ΑΠΕ, μειώνοντας έτσι τις άμεσες εκπομπές άνθρακα στη λειτουργία της. Η Σωληνουργεία Κορίνθου προσφέρει επίσης μια μεγάλη γκάμα βοηθητικών προϊόντων που είναι σημαντικά για την απανθρακοποίηση της οικονομίας. Σύμφωνα με αυτές τις δεσμεύσεις, η Σωληνουργεία Κορίνθου αναπτύσσει συνεχώς σχέδια, δράσεις και στόχους

για να μειώσει το δικό της αποτύπωμα άνθρακα και να συμβάλει στην παγκόσμια προσπάθεια για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

Επιπλέον, το 2023, η Σωληνουργεία Κορίνθου ολοκλήρωσε την απογραφή αερίων του θερμοκηπίου και καθιέρωσε τους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους απανθρακοποίησης για τα Πεδία εφαρμογής 1, 2, και 3, σύμφωνα με τη Σύμβαση του Παρισιού. Ωστόσο, οι στόχοι δεν μπορούν να επικυρωθούν ακόμα σύμφωνα με την πρωτοβουλία επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων (Science Based Targets Initiative - SBTi), δεδομένου ότι δεν έχει αναπτυχθεί ειδική καθοδήγηση κλάδου για τη συγκεκριμένη βιομηχανική δραστηριότητα.

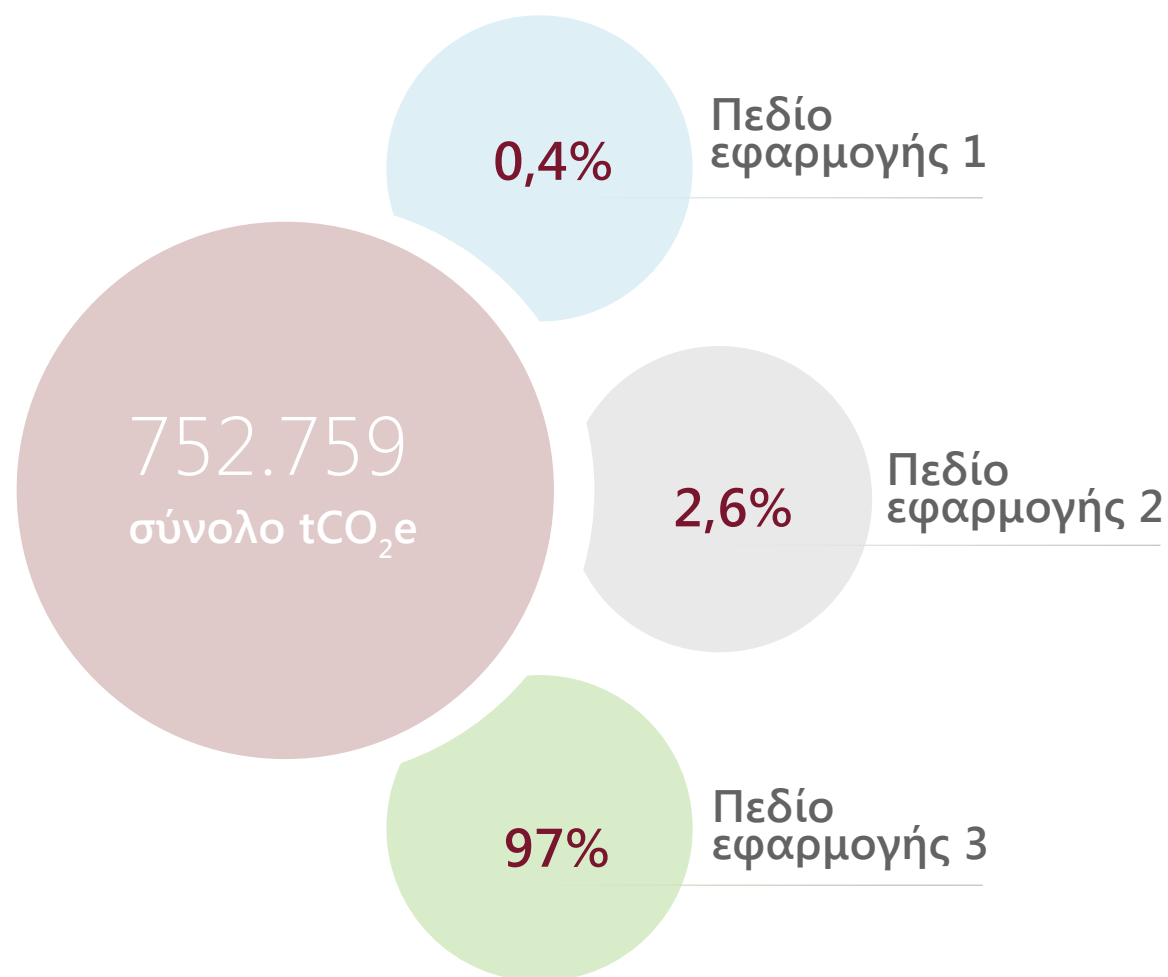
### Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τη Σωληνουργεία Κορίνθου



Θα χρειαστεί να περάσουν αρκετά χρόνια, αν όχι δεκαετίες, προκειμένου οι απαιτούμενες επενδύσεις για τον μετασχηματισμό να καταστούν οικονομικά και τεχνολογικά εφικτές σε μεγάλη κλίμακα, ειδικά δεδομένου ότι οι εν λόγω επενδύσεις πρέπει να γίνουν σε παγκόσμια κλίμακα και όχι μόνο σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η ευρωπαϊκή βιομηχανία από μόνη της δεν μπορεί να εκπληρώσει τις απαιτήσεις της Συμφωνίας του Παρισιού, καθώς αντιπροσωπεύει ένα μικρό μερίδιο στην παγκόσμια παραγωγική δυναμικότητα επεξεργασίας μετάλλων ενώ, ταυτόχρονα, οι μαζικές επενδύσεις που απαιτούνται για τον μετασχηματισμό της παραγωγής μετάλλων θα επηρεάσουν σίγουρα την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών βιομηχανιών, εκτός αν εφαρμοστούν κατάλληλα μέτρα διαρροής άνθρακα.

Ένα βασικό στοιχείο αυτού του μετασχηματισμού είναι η εξασφάλιση μιας σταθερής παροχής ηλεκτρικού ρεύματος χωρίς εκπομπών άνθρακα. Η Σωληνουργεία Κορίνθου βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην ηλεκτρική ενέργεια για την παραγωγή χάλυβα μέσω μηχανικής ισχύος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η Σωληνουργεία Κορίνθου να έχει, γενικά, πολύ υψηλότερες εκπομπές Πεδίου εφαρμογής 2 (περίπου 9/10) σε σχέση με τις εκπομπές Πεδίου εφαρμογής 1 (περίπου 1/10). Για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, η εταιρεία στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των αναγκών της σε ηλεκτρική ενέργεια με Συμβάσεις Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Purchase Agreement - PPA), μόλις η συγκεκριμένη επιλογή καταστεί οικονομικά αποδοτική. Επί του παρόντος, η εξασφάλιση PPA από ΑΠΕ είναι δυσχερής λόγω των υπαρχόντων ρυθμιστικών πλαισίων της αγοράς ενέργειας στις αντίστοιχες χώρες. Η ικανότητα των διαχειριστών του δικτύου να εξισορροπούν την προσφορά και τη ζήτηση ενέργειας είναι επίσης κρίσιμη σημασίας, καθώς επιτρέπει το κόστος των PPA από ΑΠΕ να είναι ανταγωνιστικό έναντι του παραδοσιακά χαμηλότερου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας.

## 2023 Συνολικό αποτύπωμα εκπομπών άνθρακα



### Πεδίο εφαρμογής 1

- Πετρέλαιο
- LPG

### Πεδίο εφαρμογής 2

- Αγορασθείσα ηλεκτρική ενέργεια

### Πεδίο εφαρμογής 3

- Αγορά αγαθών και υπηρεσιών
- Ανάντη μεταφορά και διανομή
- Καπάντη μεταφορά και διανομή.
- Μετακινήσεις εργαζομένων
- Επαγγελματικά ταξίδια
- Κεφαλαιουχικά αγαθά
- Παραγωγή αποβλήτων στο πλαίσιο λειτουργιών
- Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια
- Επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής

## Κριτήρια για την εφαρμογή ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα

Η Σωληνουργία Κορίνθου τηρεί συγκεκριμένα κριτήρια για να μπορεί να ισχυριστεί τη χρήση ενέργειας από ΑΠΕ (δηλαδή ηλεκτρική ενέργεια μηδενικών εκπομπών άνθρακα). Τα εν λόγω κριτήρια εξετάζουν μια σειρά παραγόντων, όπως η άμεση ανάγκη για πρόσθετη ανάπτυξη οικονομικά αποδοτικών ΑΠΕ, η ανάπτυξη οικονομικά αποδοτικών λύσεων για την αποθήκευση ενέργειας, η χρονική αντιστοίχιση της προσφοράς και ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, η διαθεσιμότητα αγορακεντρικών εργαλείων όπως οι Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantee of Origin - GO) και το υπό ανάπτυξη ρυθμιστικό πλαίσιο σχετικά με τους περιβαλλοντικούς ισχυρισμούς.

Η Σωληνουργία Κορίνθου θεωρεί ότι η χρήση μεμονωμένων GO (δηλαδή η αγορά πιστοποιητικών

ΑΠΕ χωρίς καμία συσχέτιση με την πραγματική αγορασθείσα ενέργεια) ως απόδειξη «κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα» αποτελεί παραπλανητικό ισχυρισμό που παραποιεί την πραγματική πηγή της ενέργειας η οποία χρησιμοποιείται για την παραγωγή ενός αγαθού ή μιας υπηρεσίας.

Η χρήση μεμονωμένων εγγυήσεων προέλευσης δεν εξασφαλίζει ούτε ενθαρρύνει την αποτελεσματική συμβολή σε ένα πλήρως απανθρακωποιημένο σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς δεν δημιουργεί τις προϋποθέσεις της προσθετικότητας που είναι θεμελιώδεις για την ευρεία ανάπτυξη των ΑΠΕ στην Ευρώπη και αλλού.

Ορισμένοι διεθνείς οργανισμοί εξακολουθούν να επιτρέπουν τη χρήση μεμονωμένων GO ως απόδειξη της αγορασθείσας ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα, γεγονός που σημαίνει ότι ένας καταναλωτής ηλεκτρικής ενέργειας

θα μπορούσε θεωρητικά να λαμβάνει ηλεκτρική ενέργεια μέσω της σύνδεσης με μια μονάδα παραγωγής ενέργειας με καύση άνθρακα και, ταυτόχρονα, να ισχυριστεί ότι κάνει χρήση ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα αγοράζοντας, εξωχρηματιστηριακά, μεμονωμένες GO, με αποτέλεσμα να παραποιείται η προέλευση της ενέργειας και να παραπλανούνται οι καταναλωτές σχετικά με τα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας των προϊόντων ή υπηρεσιών που αγοράζουν.

Επιπλέον, το τρέχον σύστημα δεν παρέχει επαρκή κίνητρα για την ανάπτυξη ΑΠΕ και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα κατά την περίοδο της πραγματικής ζήτησης αυτής της ηλεκτρικής ενέργειας ή στη σωστή τοποθεσία όταν είναι απαραίτητο. Αυτή η χρονική αντιστοιχεία απαιτεί την ευρεία ανάπτυξη της δυναμικότητας αποθήκευσης ενέργειας που, επί του παρόντος, δεν είναι διαθέσιμη με οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

## Προκειμένου η Σωληνουργία Κορίνθου να μπορεί να ισχυριστεί τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα, πρέπει να πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

**1**

Πρέπει να υφίσταται PPA μεταξύ της εταιρείας και του παραγωγού ΑΠΕ.

**2**

Η PPA πρέπει να αναφέρεται στη συγκεκριμένη πηγή της αγορασθείσας ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ (τοποθεσία, κ.λπ.).

**3**

Η PPA πρέπει να αφορά ενέργεια γεωγραφικά συνδεδεμένη στο ηλεκτρικό δίκτυο όπου λαμβάνει χώρα η κατανάλωση.

**4**

Η παροχή ηλεκτρικού ρεύματος μηδενικών εκπομπών άνθρακα από την εταιρεία πρέπει να προέρχεται είτε απευθείας από τον φορέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα ή πρέπει να αποτελεί αντικείμενο σύμβασης μεταξύ του προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας και του φορέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα.

**5**

Η αγορασθείσα ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ πρέπει να συνδέεται με τις GO με εγγύηση προέλευσης AIB.

## Δράσεις

E1-3

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει διάφορα μέτρα για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, αξιολογώντας τις δικές της εκπομπές και κατανάλωση ενέργειας. Αυτό προβλέπει τη θέσπιση Αξιολογήσεων Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment - LCA) και Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (Environmental Product Declaration - EPD) για όλα τα προϊόντα της, σχετικές πιστοποιήσεις, έργα ενεργειακής απόδοσης στις εγκαταστάσεις λειτουργίας της, καθώς και ενεργή επικοινωνία και συνεργασία με προμηθευτές για τη μείωση των εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 3. Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει πραγματοποιήσει LCA για να αξιολογήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της. Κατά τη διάρκεια του έτους, η εταιρεία διεξήγαγε LCA σε σωλίνες υψηλής συχνότητας επαγωγικής συγκόλλησης (High-Frequency Induction Welding - HFIW), διαμήκεις σωλίνες συγκόλλησης βυθισμένου τόξου (Longitudinal Submerged Arc Welding - LSAW), σωλίνες ελικοειδούς ραφής βυθισμένου τόξου (Helical Submerged Arc Welded - HSAW) και σωλίνες HS και έχει λάβει σχετική πιστοποίηση για όλους μέσω EPD για την παροχή πληροφοριών, με ακρίβεια και διαφάνεια, σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων της. Οι EPD έχουν εκδοθεί σύμφωνα με το πρότυπο EN 15804 και είναι καταχωρημένες στο Διεθνές Σύστημα EPD, σύμφωνα με τους πλέον πρόσφατους ισχύοντες κανόνες για δομικά προϊόντα (Κανόνες Κατηγορίας Προϊόντων), όσον αφορά τη μεθοδολογία για τη διεξαγωγή της Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (Life Cycle Analysis) για κάθε τομέα.

Το 2023, η Σωληνουργεία Κορίνθου υπολόγισε τις εκπομπές Πεδίου εφαρμογής 3, καλύπτοντας όλες τις κατηγορίες εκπομπών από το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου. Επιπλέον, είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14064-1:2018 (Παρακολούθηση εκπομπών

αερίων του θερμοκηπίου). Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία δεσμεύεται να μειώσει τις άμεσες εκπομπές από τις ίδιες λειτουργίες της (Πεδίο εφαρμογής 1) και τις έμμεσες εκπομπές της από την αγορασθείσα ηλεκτρική ενέργεια (Πεδίο εφαρμογής 2) κατά 50% έως το 2030 (ως προς το έτος βάσης 2022). Επιπλέον, η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται να μετριάσει τις έμμεσες εκπομπές από όλη την αλυσίδα αξίας της (Πεδίο εφαρμογής 3) κατά 25% έως το 2030 (ως προς το έτος βάσης 2022).

Η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει σε διάφορα έργα ενεργειακής απόδοσης με σκοπό να μειώσει τις επιπτώσεις που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας. Η Σωληνουργεία Κορίνθου διαθέτει έργα που σχετίζονται με την ενεργειακή απόδοση τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη/έχουν ολοκληρωθεί ή τελούν υπό αξιολόγηση. Επιπλέον, η εταιρεία ασχολείται με την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας στοχεύοντας, μεταξύ άλλων, σε μη παραγωγικές απώλειες και στην κατάρτιση για την ενεργειακή ευαισθητοποίηση. Η εταιρεία ξεκίνησε και προχώρησε σε έργα ενεργειακής απόδοσης που καλύπτουν αρκετούς τομείς κατανάλωσης ενέργειας κατά τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας. Τα εν λόγω έργα ενεργειακής απόδοσης περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την εφαρμογή αυτοματισμών και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας σε συγκεκριμένα συστήματα παραγωγής. Επιπλέον, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ολοκληρώσει ενεργειακούς ελέγχους τρίτων το 2023 και έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 50001:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας).

Η Σωληνουργεία Κορίνθου καταναλώνει ηλεκτρική ενέργεια απευθείας από το ελληνικό δίκτυο, οπότε η πηγή της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται αντικατοπτρίζει το ενεργειακό μείγμα της χώρας. Συνεπώς, μέρος της μη ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται προέρχεται από σταθμούς παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φυσικού αερίου (Ελλάδα) και λιγνίτη (Ελλάδα).

## Μετρήσεις

BP-2, E1-6

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει καταρτίσει, από το 2022, μια πλήρη απογραφή των αερίων του θερμοκηπίου. Οι εκπομπές του Πεδίου εφαρμογής 3 αντιπροσωπεύουν ένα σημαντικό ποσό της απογραφής αερίων του θερμοκηπίου της εταιρείας, με την Κατηγορία 1 (αγορά αγαθών και υπηρεσιών) να είναι η πιο σημαντική. Περίπου το 97% του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα της εταιρείας προέρχεται από την εφοδιαστική αλυσίδα της, άρα η εταιρεία είναι αποφασισμένη να συνεργαστεί με την εφοδιαστική αλυσίδα για να ελαχιστοποιήσει τις εκπομπές του Πεδίου εφαρμογής 3.

### Υποβολή εκπομπών αερίων θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 3

**Κατηγορία 1:** Αγορά αγαθών και υπηρεσιών

**Κατηγορία 2:** Κεφαλαιουχικά αγαθά

**Κατηγορία 3:** Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια

**Κατηγορία 4:** Ανάντη μεταφορά και διανομή

**Κατηγορία 5:** Παραγωγή αποβλήτων στο πλαίσιο λειτουργιών

**Κατηγορία 6:** Επαγγελματικά ταξίδια

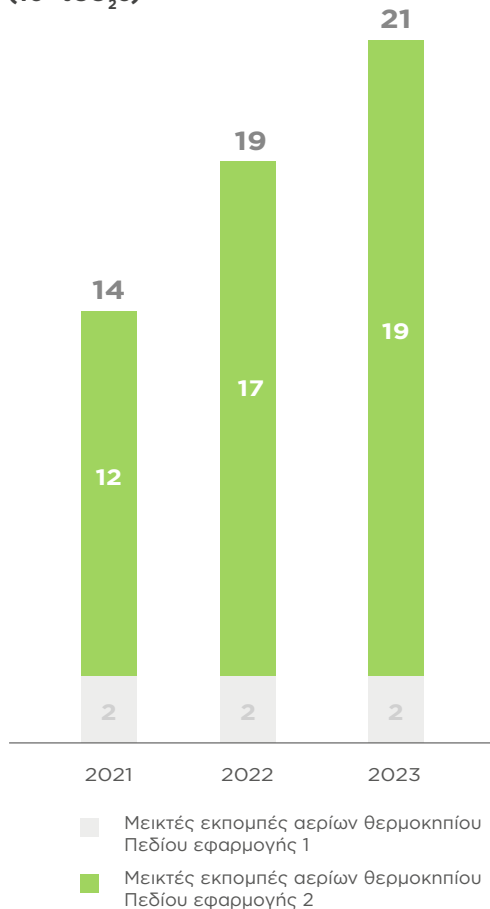
**Κατηγορία 7:** Μετακινήσεις εργαζομένων

**Κατηγορία 9:** Κατάντη μεταφορά και διανομή.

**Κατηγορία 12:** Επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής

Όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα, οι εκπομπές του Πεδίου εφαρμογής 3 που προέρχονται από την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας συσσωρεύονται για το μεγαλύτερο μέρος των συνολικών εκπομπών και, ως εκ τούτου, οι δράσεις μετριασμού των εκπομπών του Πεδίου εφαρμογής 3 μέσω συνεργασίας με τους προμηθευτές είναι απαραίτητες για την επίτευξη ουσιαστικών στόχων

**Εικόνα 3: Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Πεδίων εφαρμογής 1 και 2 (10<sup>3</sup> tCO<sub>2</sub>e)\***



μείωσης των εκπομπών άνθρακα και την εναρμόνιση με τους παγκόσμιους στόχους για το κλίμα.

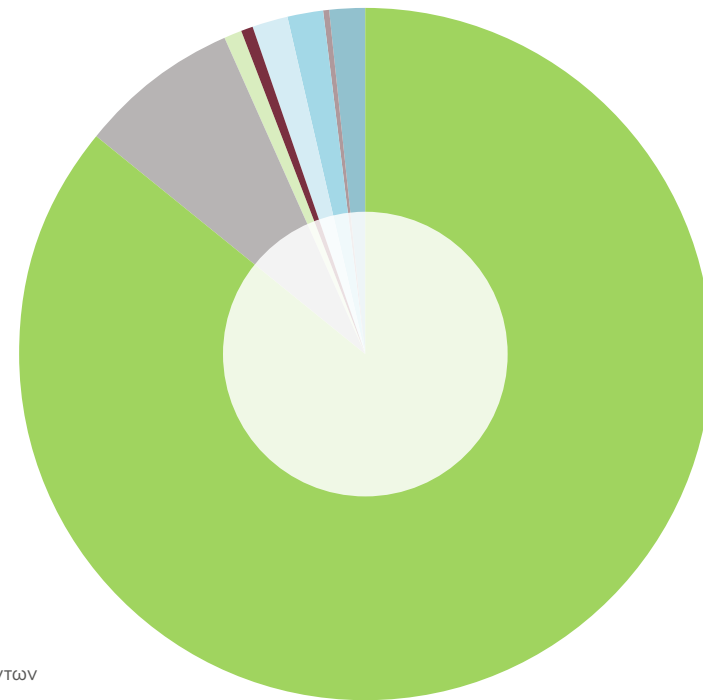
Αυτές οι εκπομπές του Πεδίου εφαρμογής 3 γνωστοποιούνται στην ετήσια έκθεση της Εταιρείας μέσω του Carbon Disclosure Project (CDP).

Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου παρουσιάζονται παρακάτω. Τα συνολικά στοιχεία αποτυπώματος άνθρακα (Πεδία εφαρμογής 1, 2, 3) αναφέρονται σύμφωνα με τις Οδηγίες του Πρωτοκόλλου Αερίων του Θερμοκηπίου (Greenhouse Gas

Protocol Guidance), που αποτελεί το συχνότερα χρησιμοποιούμενο διεθνές πρότυπο.

Οι συνολικές εκπομπές των Πεδίων εφαρμογής 1 και 2 σημείωσαν αύξηση στις απόλυτες εκπομπές λόγω διαφορών στο μείγμα παραγωγής. Οι εκπομπές του Πεδίου εφαρμογής 2 ευθύνονται για το μεγαλύτερο μέρος των συνολικών εκπομπών του μηχανήματος κατασκευής σωλήνων, καθώς η εταιρεία καταναλώνει περισσότερη ηλεκτρική ενέργεια λόγω της φύσης της επεξεργασίας χαλύβδινων σωλήνων.

**Εικόνα 4: Εκπομπές Πεδίου εφαρμογής 3 καταναμημένες ανά κατηγορία**



\* Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς

**Πίνακας 1: Εκπομπές και ένταση αερίων θερμοκηπίου\***

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	Μονάδα	2021	2022	2023
<b>Μεικτές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 1</b>	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	2	2	2
<b>Μεικτές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 2 (βάσει αγοράς)</b>	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	12	17	19
<b>Μεικτές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 2 (βάσει τοποθεσίας)</b>	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	11	12	12
<b>Μεικτές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 3</b>	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e		919	731
Κατηγορία 1	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	806	629
Κατηγορία 2	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	6	12
Κατηγορία 3	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	0,8	1
Κατηγορία 4	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	79	55
Κατηγορία 5	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	9	12
Κατηγορία 6	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	4	4
Κατηγορία 7	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	1,4	0,5
Κατηγορία 9	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	0,2	5
Κατηγορία 12	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	-	12	12
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	14	938	752
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e	13	933	745
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e/M€	0,06	2,05	1,28
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	10 <sup>3</sup> tCO <sub>2</sub> e/M€	0,06	2,04	1,27
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO <sub>2</sub> e/tn	-	3,6	3,2
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO <sub>2</sub> e/tn	-	3,5	3,2

\* 1. Οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου παρουσιάζονται σε CO<sub>2</sub>e.

2. Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 1 υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τις τελευταίες διαθέσιμες Εθνικές Εκθέσεις Απογραφής για την Ελλάδα. Για τους συντελεστές εκπομπών Co<sub>2</sub>e<sub>2</sub>e για CH<sub>4</sub> και N<sub>2</sub>O χρησιμοποιήθηκε η βάση δεδομένων συντελεστή εκπομπής (Emission Factor Database - EFDB) της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC). Η Σωληνουργεία Κορίνθου δεν συμμετέχει στα Ευρωπαϊκά Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών.

3. Για τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 2 εφαρμόστηκε μια προσέγγιση βάσει αγοράς και μια προσέγγιση βάσει τοποθεσίας χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία AIB Residual Mix 2023. Για την προσέγγιση βάσει αγοράς εφαρμόστηκαν οι σχετικές πληροφορίες για τα υπολειπόμενα μείγματα, ενώ για την προσέγγιση βάσει τοποθεσίας εφαρμόστηκαν οι σχετικές πληροφορίες για το Σύνολο Μείγματος Προμηθευτών.

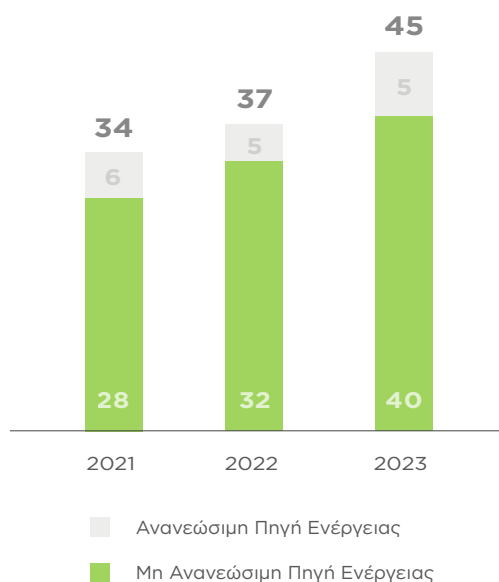
4. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου εφαρμογής 3 βασίζεται στο Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου.

## Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

E1-5

Τα αριθμητικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρακάτω εικόνα απεικονίζουν την κατανομή της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας μεταξύ μη ανανεώσιμων και ανανεώσιμων πηγών. Το 2023, η Σωληνουργεία Κορίνθου σημείωσε αύξηση στην κατανάλωση, λόγω διαφορών στο μείγμα προϊόντων.

**Εικόνα 5: Συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά ανανεώσιμη και μη ανανεώσιμη πηγή ενέργειας (10<sup>3</sup> MWh)**



Ένα σημαντικό μέρος του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας σχετίζεται με την κατανάλωση ενέργειας. Η κύρια πηγή ενέργειας που καταναλώθηκε το 2023 ήταν η ηλεκτρική ενέργεια (κατά 85%), ενώ το υπόλοιπο 15% προέρχεται από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας αυξήθηκε κατά 21,6%. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι για τη βιομηχανία παραγωγής σωλήνων χάλυβα, η ένταση εκπομπών άνθρακα ή ενέργειας μπορεί να υπολογιστεί με διάφορους δείκτες, όπως τη CO<sub>2</sub> ανά m προϊόντος ή ανά τη προϊόντος. Ωστόσο, η Σωληνουργεία Κορίνθου θεωρεί ως πιο αντιπροσωπευτικό δείκτη τις εκπομπές ή την ενέργεια που καταναλώνεται ανά τη προϊόντος.

Αυτός ο δείκτης έντασης εξακολουθεί να υπόκειται σε διακυμάνσεις στο μείγμα προϊόντων, καθώς και στη χρήση εγκαταστάσεων, επομένως δεν είναι ένας δείκτης που μπορεί να αντικατοπτρίζει πλήρως την ενεργειακή απόδοση της μονάδας ή που μπορεί να αποτελέσει μια ένδειξη για τις επενδύσεις ενεργειακής απόδοσης που υλοποιούνται. Όλα τα μέτρα ενεργειακής απόδοσης που υλοποιούνται αποτιμούνται σε μεμονωμένη βάση, προκειμένου να εξακριβωθεί ότι είναι αποτελεσματικά και ότι η εξοικονόμηση ενέργειας επιτυγχάνεται μέσω πρωτοβουλιών ενεργειακής απόδοσης, παρά την επιδείνωση του KPI.



**Πίνακας 2: Συνολική κατανάλωση και μείγμα ενέργειας**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
<b>Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας</b>	10 <sup>3</sup> MWh	6	5	5
Αγορά ή απόκτηση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης	10 <sup>3</sup> MWh	6	5	5
Ιδιοπαραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας χωρίς καύσιμα	10 <sup>3</sup> MWh	0	0	0
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας*	%	18,8	15,4	11,7
<b>Μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας</b>	10 <sup>3</sup> MWh	28	32	40
Αγορά ή απόκτηση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης	10 <sup>3</sup> MWh	20	25	33
Φυσικό αέριο	10 <sup>3</sup> MWh	0	0	0
Αργό πετρέλαιο και πετρέλαιο	10 <sup>3</sup> MWh	6	6	6
Άλλες πηγές ορυκτών καυσίμων	10 <sup>3</sup> MWh	2	1	1
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	10 <sup>3</sup> MWh	34	37	45
Ένταση ενέργειας	Mwh /tn	0,20	0,14	0,19
Ένταση ενέργειας	Mwh /M€	0,15	0,081	0,07

\* Με βάση το % της συνολικής ανανεώσιμης ενέργειας της μεθοδολογίας AIB residual Mix 2023

## Κίνδυνοι και ευκαιρίες

### SBM-3, E1-7, E1-9

Η κλιματική αλλαγή και η μετάβαση στις ανανεώσιμες πηγές έχουν ως αποτέλεσμα διάφορους οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων, η μητρική εταιρεία της Σωληνουργία Κορίνθου, Cenergy Holdings, έχει εφαρμόσει το πλαίσιο της TCFD. Το εν λόγω πλαίσιο υποστηρίζει επίσης τη διαφάνεια στις επικοινωνίες της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση κινδύ-

νων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα.

Οι πιο σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα και παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες εξετάζονται στο πλαίσιο του καθορισμού της στρατηγικής, του οικονομικού σχεδιασμού και της καθημερινής λειτουργίας.

Η εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε κλιματικούς κινδύνους που συνδέονται με φόρους άνθρακα και δυσμενή καιρικά φαινόμενα, αλλά και διαθέτει ευκαιρίες που σχετίζονται με την ανάπτυξη προϊόντων τα οποία επιτρέπουν την απανθρακοποίηση

λόγω αλλαγών στις προτιμήσεις των καταναλωτών.

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι αναμένονται κυρίως σε βραχυπρόθεσμο έως μεσοπρόθεσμο επίπεδο (0-10 έτη), ενώ οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως δυσμενή καιρικά φαινόμενα και διαθεσιμότητα υδάτινων πόρων, αναμένονται σε μακροπρόθεσμο επίπεδο (> 10 έτη). Η περαιτέρω περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα παρουσιάζεται στους παρακάτω πίνακες. Οι πληροφορίες στους πίνακες εξετάζονται στο πλαίσιο του καθορισμού της στρατηγικής, του οικονομικού σχεδιασμού και της καθημερινής λειτουργίας.

## Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα

Ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM) είναι ο κανονισμός που υπάγεται στο πλαίσιο του «Fit for 55» της πρωτοβουλίας για την κλιματική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το πλαίσιο θέτει φιλόδοξους στόχους για την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050, με ενδιάμεσο στόχο τουλάχιστον 55% καθαρή μείωση των εκπομπών άνθρακα. Ο CBAM προορίζεται να λειτουργήσει παράλληλα με το Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (Emissions Trading System - ETS) της ΕΕ, συμπληρώνοντας τη λειτουργία του για μια μεταβατική περίοδο μέσω της θέσπισης της επιβολής φόρου άνθρακα σε όλους τους εισαγόμενους ορισμένων υλικών / προϊόντων υψηλής έντασης άνθρακα. Η δωρεάν απόδοση δικαιωμάτων άνθρακα που παρέχεται σήμερα στον τομέα «διαρροής άνθρακα» του χάλυβα θα καταργηθεί σταδιακά έως το 2034. Στη συνέχεια, οι ίδιοι παραγωγοί μετάλλων θα πρέπει να αγοράζουν δικαιώματα για το σύνολο των εκπομπών τους. Η σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων θα έχει άμεση επίδραση στο κόστος παραγωγής χάλυβα στην Ευρώπη, καθώς και στα εισαγόμενα υλικά που υπόκεινται στον CBAM, καθώς το πλήρες κόστος των εκπομπών άνθρακα θα αντανακλάται στο κόστος παραγωγής.

Η Σωληνουργία Κορίνθου επηρεάζεται διπλά από την εφαρμογή του CBAM:

- 1) Ο CBAM θα αυξήσει το κόστος του εισαγόμενου χάλυβα από τρίτες χώρες καθώς, επί του παρόντος, μόνο η Ευρώπη υποβάλλει την παραγωγή χάλυβα σε ένα σύστημα εμπορίας εκπομπών όπως το Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών, το οποίο έχει ως αποτέλεσμα ένα κόστος για τις εκπομπές.
- 2) Τα ανταγωνιστικά προϊόντα από τρίτες χώρες θα υπόκεινται επίσης σε έξοδα CBAM υπό την προϋπόθεση ότι η δική τους ένταση άνθρακα

τεκμηριώνεται και δηλώνεται κατάλληλα. Δεδομένου ότι οι Ευρωπαίοι παραγωγοί χαλύβινων σωλήνων είναι από τους χαμηλότερους ρυπαντές στον κόσμο, η ενσωμάτωση του κόστους άνθρακα στις εισαγωγές μπορεί δυνητικά να αποτελέσει μια ευκαιρία, αλλά μόνο εφόσον οι ενσωματωμένες εκπομπές άνθρακα στα εισαγόμενα ανταγωνιστικά προϊόντα αντικατοπτρίζονται πλήρως στις δηλώσεις.

Ο CBAM είναι μια ευκαιρία για την ΕΕ να αποδείξει ότι οι φιλόδοξες πολιτικές της μπορούν να οδηγήσουν σε παγκόσμια μείωση των εκπομπών χωρίς να διακυβεύουν την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής βιομηχανικής βάσης εντατικής χρήσης άνθρακα. Αν και ο CBAM έχει σκοπό τη δημιουργία ίσων όρων ανταγωνισμού μεταξύ εισαγωγέων και κατασκευαστών στην ΕΕ, διατυπώνονται σοβαροί προβληματισμοί κατά πόσον οι δηλώσεις έντασης άνθρακα των εισαγόμενων προϊόντων θα υποτιμηθούν λόγω των κενών στην υποβολή εκθέσεων και της έλλειψης μιας αξιόπιστης μεθοδολογίας υπολογισμού εκπομπών, ειδικά στα κατόντη προϊόντα που χρειάζεται να ενσωματώσουν εκπομπές από ανάντη ενσωματωμένες εκπομπές.

Η παράκαμψη των πραγματικών εκπομπών θα οδηγούσε σε ανταγωνιστικό μειονέκτημα για τους Ευρωπαίους παραγωγούς, δεδομένου ότι επιβαρύνονται με το συνολικό κόστος των εκπομπών άνθρακα καθώς τα δωρεάν δικαιώματα σταδιακά καταργούνται.

Η Σωληνουργία Κορίνθου δεν ενισχύει τις φυσικές δεξαμενές (αποθήκες) άνθρακα ούτε εφαρμόζει τεχνικές λύσεις για την απομάκρυνση των αερίων του θερμοκηπίου από την ατμόσφαιρα (π.χ. άμεση δέσμευση αέρα), καθώς οι συγκεκρι-

μένες τεχνολογίες δεν είναι ακόμα οικονομικά ή τεχνολογικά ώριμες.

Επιπλέον, λόγω της σχετικά χαμηλής λειτουργικής έντασης άνθρακα, η Σωληνουργία Κορίνθου είναι λιγότερη εκτεθειμένη στην τιμολόγηση άνθρακα και διαθέτει πολύ μικρότερο κίνδυνο έκθεσης κόστους από τους παραγωγούς πρωτογενών μετάλλων ή τους ανταγωνιστές εκτός ΕΕ με υψηλότερο αποτύπωμα άνθρακα οι οποίοι είναι εκτεθειμένοι σε έξοδα CBAM. Ωστόσο, η εταιρεία παραμένει εκτεθειμένη στον εν λόγω κίνδυνο. Προκειμένου να μειώσει την έκθεσή της στην τιμολόγηση άνθρακα μέσω έμμεσων εκπομπών, ένα στοιχείο στρατηγικής σημασίας για την εταιρεία είναι η πρόσβαση σε ηλεκτρική ενέργεια χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών άνθρακα. Η Σωληνουργία Κορίνθου ερευνά εναλλακτικές λύσεις για άμεση παροχή ανανεώσιμης ενέργειας, όπως διμερείς PPA από ΑΠΕ.

## Κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα

Το 2023, η Cenergy Holdings δημοσίευσε την πρώτη ανεξάρτητη έκθεση TCFD. Ο στόχος της δημοσίευσης ήταν η επικοινωνία με θέμα τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, καθώς και η παρουσίαση της δέσμευσής της για την αντιμετώπιση των

επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα για τη Σωληνουργία Κορίνθου.

Η έκθεση TCFD της Cenergy Holdings διατίθεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.CenergyHoldings.com/838/en/ESG-performance-and-Reports/>

**Πίνακας 3: Κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα**

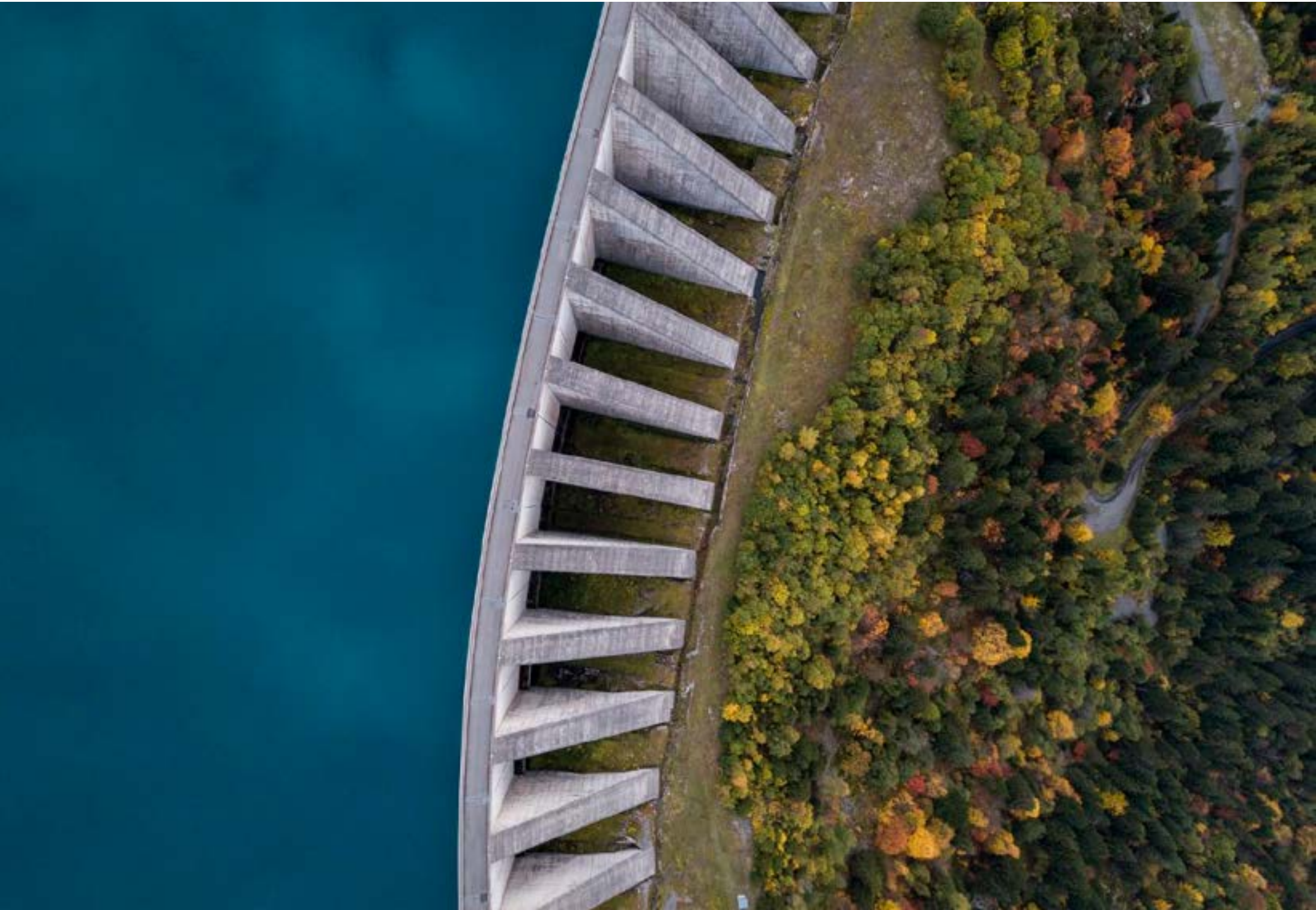
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ			
ΤΥΠΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
Μετάβαση, πολιτική και νομικά θέματα	<b>Φόροι άνθρακα (CBAM)</b>	Βραχυπρόθεσμος/ μεσοπρόθεσμος (0-10 έτη)	Αυξημένο κόστος αγοράς λόγω πρόσθετων φόρων που επιβάλλει ο CBAM στον χάλυβα.
Φυσικά, οξεία φαινόμενα	<b>Δυσμενή καιρικά φαινόμενα</b>	Μακροπρόθεσμος (> 10 έτη)	Δυσμενή καιρικά φαινόμενα (όπως ακραία χαμηλές / υψηλές θερμοκρασίες, πλημμύρες λόγω έντονων βροχοπτώσεων, έντονες χιονοπτώσεις) μπορεί να οδηγήσουν σε σημαντικές διακοπές στην παραγωγική διαδικασία, την εφοδιαστική αλυσίδα, τις οδούς μεταφοράς και τις παραδόσεις στους πελάτες.
CLIMATE-RELATED OPPORTUNITIES			
ΤΥΠΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
Προϊόντα & Υπηρεσίες	<b>Ανάπτυξη ή/ και επέκταση χαρτοφυλακίου προϊόντων χαμηλών εκπομπών. Ανάπτυξη νέων προϊόντων ή υπηρεσιών μέσω E&amp;A και καινοτομίας</b>	Βραχυπρόθεσμος/ μεσοπρόθεσμος (0-10 έτη) Μακροπρόθεσμος (> 10 έτη)	Η εταιρεία επιδιώκει να αυξήσει το ποσοστό της παραγωγής εναλλακτικών λύσεων χαμηλών/μειωμένων εκπομπών άνθρακα, χρησιμοποιώντας πρώτες ύλες χαμηλής περιεκτικότητας σε άνθρακα, εξασφαλίζοντας μακροχρόνιες PPA από ΑΠΕ για τη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και αυξάνοντας τα δευτερογενή υλικά μετά την κατανάλωση στη διαδικασία κατασκευής. Επιπλέον, η εταιρεία αναπτύσσει καινοτόμες λύσεις στους κύριους πυλώνες της ενεργειακής μετάβασης, όπως το φυσικό αέριο, το υδρογόνο και η CCS, ενώ παρουσιάζεται μια μεγάλη ευκαιρία για αυξημένα έσοδα μέσω της πρόσβασης σε νέες και αναδυόμενες αγορές.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, οι οποίοι παρουσιάζονται στον παραπάνω πίνακα, αποτέλεσαν τη βάση της ανάλυσης που πραγματοποιήθηκε με θέμα την ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικά σενάρια σχετικά με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου 2°C ή χαμηλότερου σεναρίου.

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η αξιολόγηση των κινδύνων και των πιθανών επιπτώσεών τους στην οικονομική απόδοση, με βάση την ανάλυση του κλιματικού σεναρίου που διενεργήθηκε για τη μετάβαση και τους φυσικούς κινδύνους.

ΤΥΠΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ	RCP 4.5 /SSP2-4.5		RCP 8.5 /SSP5-8.5	
			2030	2050	2030	2050
Μετάβαση	Πολιτική και νομικά θέματα	Φόροι άνθρακα (CBAM)	●	●	●	●
Φυσικά φαινόμενα	Οξεία φαινόμενα	Δυσμενή καιρικά φαινόμενα (πλημμύρες λόγω έντονων βροχοπτώσεων)	●	●	●	●
Φυσικά φαινόμενα	Οξεία φαινόμενα	Δυσμενή καιρικά φαινόμενα (καύσωνες)	●	●	●	●







# Διαχείριση υδάτων και λυμάτων

(ESRS E3 και ΣΒΑ 6)

## Επιπτώσεις

SBM-3

Οι δραστηριότητες της εταιρείας μπορεί να δημιουργήσουν πιθανές περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Ωστόσο, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι επιπτώσεις της χρήσης υδάτινων πόρων στις λειτουργίες μας δεν είναι σημαντικές. Η αυξημένη παραγωγή, ειδικά σε αντιστοιχία με τις προκλήσεις λειψυδρίας σε περιόδους ξηρασίας στις Μεσογειακές χώρες, μπορεί να επηρεάσει τους εταίρους στην ανάντη αλυσίδα αξίας που δραστηριοποιούνται στην ίδια περιοχή. Κατά τη διάρκεια της λειψυδρίας, η κατανάλωση νερού μπορεί να περιορίσει τους διαθέσιμους υδάτινους πόρους για άλλες χρήσεις, όπως άρδευση και δημοτική χρήση.

## Πολιτικές

E3-1

Όπως δηλώνεται στην Πολιτική περιβάλλοντος, η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει ότι το νερό είναι πολύτιμος φυσικός πόρος, που πρέπει να διατηρείται για να βρίσκεται σε καλή περιβαλλοντική κατάσταση, ενώ οι υδρόβιοι οργανισμοί πρέπει να προστατευτούν. Η Σωληνουργία Κορίνθου δεσμεύεται για την αποδοτική χρήση νερού στο πλαίσιο της λειτουργίας της, την προώθηση της βιώσιμης χρήσης νερού με βάση τη μακροπρόθεσμη προστασία των διαθέσιμων υδάτινων πόρων και την εντατικοποίηση των προσπαθειών της για μείωση της κατανάλωσης νερού και αύξηση της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης του νερού.

## Δράσεις

**E3-2**

Η εταιρεία εστιάζει στην αποδοτική χρήση του νερού, στοχεύοντας στη μείωση της κατανάλωσης και στην αύξηση της επαναχρησιμοποίησης στην παραγωγική διαδικασία.

Η Σωληνοργεία Κορίνθου εφαρμόζει την αρχή της προφύλαξης, ελέγχοντας και συντηρώντας τακτικά το δίκτυό της, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις διαρροές. Επίσης, διερευνά όλες τις διαθέσιμες πρακτικές επαναχρησιμοποίησης που επιτρέπουν την ανακύκλωση και ανάκτηση του νερού στο πλαίσιο της παραγωγικής διαδικασίας της.

Η σωστή συντήρηση και λειτουργία των μονάδων επεξεργασίας λυμάτων είναι προτεραιότητα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τα όρια απόρριψης υδάτων, ενώ δίνεται έμφαση στην συνεχή κατάρτιση των χειριστών στις μονάδες επεξεργασίας λυμάτων με σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων και της τεχνογνωσίας τους.

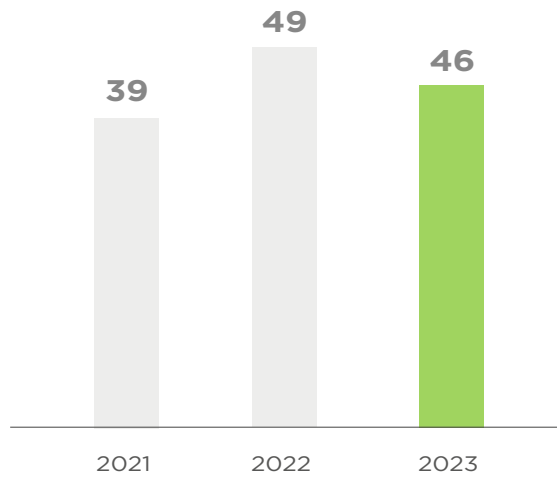
## Μετρήσεις

**Πίνακας 4: Κατανάλωση νερού και ένταση νερού**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Κατανάλωση νερού	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup>	39	49	46
Ένταση νερού (κατανάλωση νερού ανά εκ. ευρώ εσόδων)	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup> / € Μ	0,17	0,11	0,08





**Εικόνα 6: Κατανάλωση νερού (10<sup>3</sup> m<sup>3</sup>)\***


\* Η κατανάλωση νερού υπολογίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στην άντληση νερού και την απόρριψη νερού.

Η κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 6,1%, επηρεασμένη από το μείγμα παραγωγής του 2023, που απαιτούσε λιγότερο νερό.

Σημειώνεται ότι η τοποθεσία της βιομηχανικής εγκατάστασης δεν είναι εντός ή πλησίον οικολογικά ευαίσθητων περιοχών (π.χ. Natura 2000) και δεν έχει άμεση επίδραση στην τοπική βιοποικιλότητα ή σε ευαίσθητα οικοσυστήματα, όπως περιγράφεται στις εγκεκριμένες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων των εγκαταστάσεων που υπόκεινται σε περιβαλλοντική αδειοδότηση.



Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι, το 2023, δεν επιβλήθηκαν διοικητικά πρόστιμα για δείγματα λυμάτων που βρίσκονταν εκτός του εύρους των ορίων απόρριψης.

### Κίνδυνοι και ευκαιρίες

#### SBM-3, E3-6

Μεταξύ των πρωταρχικών κινδύνων που σχετίζονται με το νερό είναι η επάρκεια νερού, όσον αφορά τόσο την ποσότητα όσο και την ποιότητα,

καθώς και η επεξεργασία των λυμάτων πριν από την απόρριψή τους.

Η εταιρεία μετριάζει τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους δημιουργώντας την κατάλληλη υποδομή, όπως επαρκή δυναμικότητα επεξεργασίας λυμάτων, χρησιμοποιώντας τεχνολογίες εξοικονόμησης νερού όπου είναι δυνατόν, επαρκώς καταρτισμένο προσωπικό, προληπτική συντήρηση εξοπλισμού και στενή παρακολούθηση της απόδοσης για τον εντοπισμό πιθανών προβλημάτων στην κατανάλωση νερού και στην επεξεργασία λυμάτων.





# Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων

(ESRS E5 και ΣΒΑ 9, 12)

## Επιπτώσεις

**SBM-3**

Ενώ η παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων θέτουν πιθανές περιβαλλοντικές ανησυχίες για την εταιρεία, οι επιπτώσεις δεν θεωρούνται σημαντικές. Η σωστή αποθήκευση και διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων είναι αναπόσπαστο κομμάτι των εργασιών μας, εξασφαλίζοντας την ελάχιστη περιβαλλοντική επίπτωση. Επιπλέον, η τήρηση των αρχών της κυκλικότητας στην επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων μετριάξει περαιτέρω τυχόν αρνητικές επιπτώσεις.

Η εστίασή μας στη διατήρηση υψηλών ποσοστών ανακύκλωσης και ανάκτησης αποβλήτων, τόσο εντός της εταιρείας όσο και μέσω αναδόχων, συμβάλλει σημαντικά στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Συνολικά, οι πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων μας αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, διασφαλίζοντας τις ελάχιστες επιπτώσεις από τη δραστηριοποίηση της εταιρείας.

## Πολιτικές

**E5-1**

Μέσω της Πολιτικής περιβάλλοντος, η εταιρεία δεσμεύεται να βελτιστοποιήσει όλες τις διαδικασίες και να αναπτύξει νέες τεχνολογίες που επιτρέπουν την ελάχιστη παραγωγή αποβλήτων. Επιπλέον, η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται για βιώσιμες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων, εστιάζοντας κυρίως στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων και στην ενίσχυση των προσπαθειών ανακύκλωσης και ανάκτησης ενέργειας. Η διαχείριση των αποβλήτων που προέρχονται από τις λειτουργίες μας πραγματοποιείται σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και λαμβάνονται προληπτικά μέτρα για την αποφυγή περιβαλλοντικής ζημιάς κατά την αποθήκευση επικίνδυνων αποβλήτων. Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να πραγματοποιούν συνεχώς βελτιώσεις στη διαχείριση πόρων και να λαμβάνουν άρτια μέτρα για να ελαχιστοποιούν την παραγωγή στερεών αποβλήτων.

## Δράσεις

E5-2

Η Σωληνουργία Κορίνθου προσπαθεί συνεχώς να ελαχιστοποιήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των λειτουργιών της. Για να υποστηριχθεί αυτή η προσπάθεια, εφαρμόστηκαν προληπτικά μέτρα αποθήκευσης και χρήσης χημικών προϊόντων, καθώς και μέτρα πρόληψης της ρύπανσης σε περίπτωση ατυχημάτων (υπερχειλίση ή διαρροή) στο περιβάλλον.

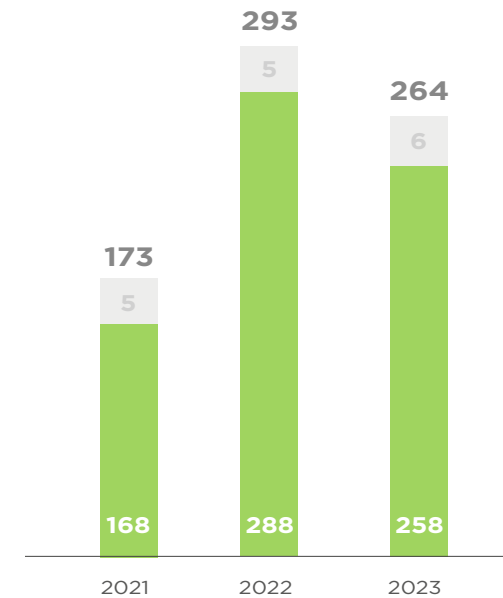
Η εταιρεία έχει εφαρμόσει τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας (δευτερογενής προστασία, εφαρμογή ιδιοκτητών ζώνης, κ.λπ.), με αποτέλεσμα χαμηλή πιθανότητα συμβάντων ρύπανσης. Επίσης, υλοποιήθηκαν δράσεις για τη μείωση αποβλήτων, π.χ. εξατμιστήρας γαλακτωμάτων για την ανάκτηση νερού (95% της ποσότητας αποβλήτων), και άρα για την ελαχιστοποίηση της ποσότητας των τελικών αποβλήτων (5% της αρχικής ποσότητας αποβλήτων). Στο πλαίσιο της παρούσας έκθεσης, η Σωληνουργία Κορίνθου είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 14001:2015 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης).

## Μετρήσεις

E5-4, E5-5

Τα παρακάτω αριθμητικά στοιχεία παρουσιάζουν τις εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένου του βάρους προϊόντων και υλικών, και τις εκροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της διάσπασης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που κατευθύνονται προς και εκτρέπονται από τον χώρο υγειονομικής ταφής. Το 2023, η Σωληνουργία Κορίνθου αύξησε το ποσοστό δευτερογενών επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων υλικών σε προϊόντα και υλικά σε σύγκριση με το 2022.

**Εικόνα 7: Πηλίκο εισροών πόρων προς τις μη δευτερογενείς και δευτερογενείς πρώτες ύλες (10<sup>3</sup> t)\***

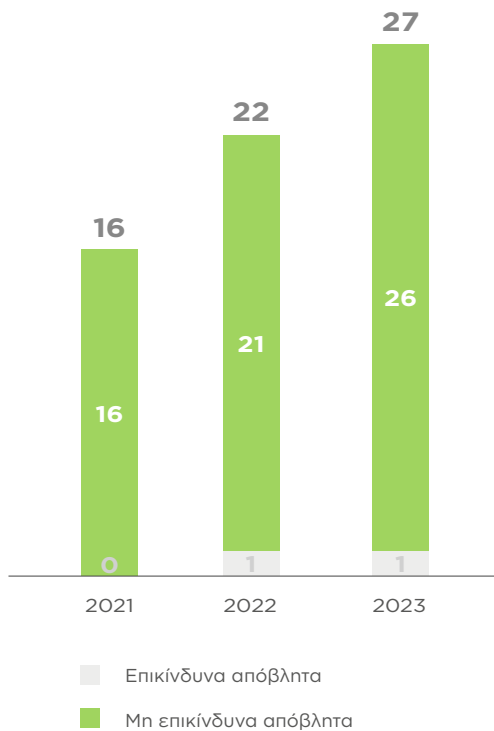


■ Δευτερογενείς πρώτες ύλες  
■ Μη δευτερογενείς πρώτες ύλες

\* Το 2023 εφαρμόστηκε μια αλλαγή στη μεθοδολογία υπολογισμού με σκοπό να αποκλειστούν όλες οι μεταφορές και η χρήση πρώτων υλών εντός του Ομίλου, προκειμένου να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση. Η μεθοδολογία έχει εφαρμοστεί σε όλα τα οικονομικά έτη, προκειμένου να παρέχει επαρκείς πληροφορίες ιστορικού για τη συγκρισιμότητα της απόδοσης

Οι όγκοι αποβλήτων στη Σωληνουργεία Κορίνθου αυξήθηκαν το 2023. Η συνολική ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων στην εταιρεία αυξήθηκε κατά 22,7%, ως αποτέλεσμα της αυξημένης παραγωγής σκραπ και υγρού κοπής κατά την παραγωγική διαδικασία. Το ποσοστό των ανακυκλωμένων και ανακτημένων αποβλήτων παραμένει υψηλό.

**Εικόνα 8: Σύνολο επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων (10<sup>3</sup> t)**

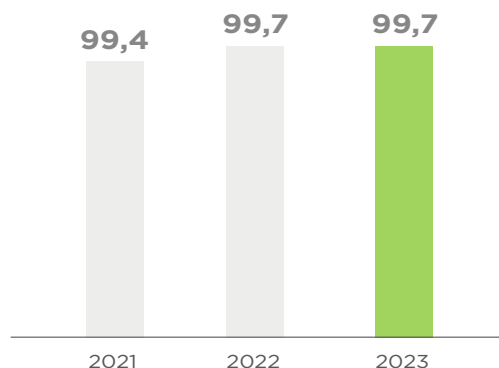


**Πίνακας 5: Εκροές πόρων**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από απόρριψη <sup>1</sup>	10 <sup>3</sup> t	16	21	26
Μη επικίνδυνα απόβλητα που οδηγούνται προς απόρριψη <sup>2</sup>	10 <sup>3</sup> t	0	0	0
Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από απόρριψη <sup>1</sup>	10 <sup>3</sup> t	0	1	1
Επικίνδυνα απόβλητα που οδηγούνται προς απόρριψη <sup>2</sup>	10 <sup>3</sup> t	0	0	0
<b>Σύνολο αποβλήτων</b>	10 <sup>3</sup> t	16	22	27

1: Ανακυκλωμένα και ανακτημένα απόβλητα

2: Προς τον χώρο υγειονομικής ταφής

**Εικόνα 9: Ανακυκλωμένα ή ανακτημένα απόβλητα (%)**

**Κίνδυνοι και ευκαιρίες**

SBM-3, E5-6

Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία ενέχει οικονομικούς κινδύνους. Εκτός από τους οικονομικούς, υπάρχουν και άλλοι κίνδυνοι που σχετίζονται με το ανακυκλωμένο περιεχόμενο στα προϊόντα χάλυβα (σπείρες και πλάκες), το οποίο συνιστά KPI. Η περιορισμένη διαθεσιμότητα σκραπ μετάλλων για προμηθευτές συνυπάρχει με τον αυξημένο ανταγωνισμό για την προμήθεια σκραπ, καθώς οι δευτερογενείς πρώτες ύλες είναι ένας από τους ισχυρότερους παράγοντες στην απανθρακοποίηση της παραγωγής μετάλλων.



# Κοινωνία

- Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα (ESRS S1 και S2 και ΣΒΑ 3, 8) 55
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ESRS S1, ESRS S2 και ΣΒΑ 3, 8) 63
- Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων (ESRS S1 και ΣΒΑ 8) 73
- Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη (ESRS S1 and SDG 5, 8) 77



Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα



55% περισσότερα έξοδα κατάρτισης σε σχέση με το 2022



28% αύξηση προσωπικού



ISO 45001:2018



48% συνολική ετήσια αύξηση δαπανών υγείας και ασφάλειας σε σύγκριση με το 2022



# Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα

(ESRS S1 και S2)

## Επιδράσεις

**SBM-3**

Η Σωληνουργία Κορίνθου δεσμεύεται σε ηθικές αρχές και στη στήριξη της προστασίας των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δικές της δραστηριότητες και στην αλυσίδα αξίας. Η προώθηση ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος όχι μόνο συνάδει με τα ηθικά πρότυπα, αλλά και ενισχύει την ευημερία και την παραγωγικότητα των εργαζομένων. Η διασφάλιση αυτών των δικαιωμάτων μπορεί να έχει θετική επίδραση στην εταιρική μας κουλτούρα, την ευημερία των εργαζομένων μας, τη φήμη και τη συνολική μας απόδοση όσον αφορά τη βιωσιμότητα. Η επαγρύπνηση στη διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού, η δίκαιη αποζημίωση και η ολοκληρωμένη εκπαίδευση των εργαζομένων είναι κρίσιμης σημασίας για την αποτροπή τυχόν αρνητικών επιπτώσεων.

## Πολιτικές

**S1-1, S1-2, S1-3, SBM-1**

Μέσω της Πολιτικής Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων και των ενδιαφερόμενων μερών να εργάζονται με αξιοπρέπεια, πιστεύει δε ότι όλοι στην εταιρεία φέρουν ευθύνη για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σύμφωνα με την πολιτική μας, η εταιρεία υποστηρίζει την προστασία των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την επιχειρηματική αλυσίδα αξίας και δεν θα είναι συνένοχος σε οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της εταιρείας τηρούν όλους τους ισχύοντες εθνικούς νόμους σχετικά με την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, την ισότητα και τις ίσες ευκαιρίες, την καταναγκαστική εργασία χωρίς διακρίσεις, την παρενόχληση, τις εργασιακές συνθήκες και την εργασία ανηλίκων. Στις αρχές του 2023, η Σωληνουργία Κορίνθου ενημέρωσε όλες τις πολιτικές

που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.

Η Πολιτική Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων περιγράφει τη δέσμευση της Σωληνουργία Κορίνθου στις ηθικές αρχές και την υποστήριξη των θεμελιωδών αρχών που προβλέπονται στα προαναφερθέντα διεθνή όργανα.

Η Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ και στη Διακήρυξη των Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της ΔΟΕ. Η Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζει την προστασία των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο της αλυσίδας επιχειρηματικής αξίας και δεν συναινεί στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

## Εργασιακή κουλτούρα

### Ισχυρά θεμέλια και αξίες

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς και Επιχειρηματικής Δεοντολογίας διευκρινίζει την αποστολή, τις αξίες και τις αρχές της Σωληνουργεία Κορίνθου, συνδέοντας την Εταιρεία με τα πρότυπα ορθών επιχειρηματικών πρακτικών. Ο Κώδικας καθορίζει την αρμόζουσα συμπεριφορά και αποτελεί ένα εργαλείο για την υποστήριξη της καθημερινής διαδικασίας λήψης αποφάσεων.

### Ψηφιοποίηση

Στο ευρύτερο πλαίσιο της ψηφιακής στρατηγικής της Σωληνουργεία Κορίνθου, οι περισσότερες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού διεξάγονται μέσω της πλατφόρμας SAP SuccessFactors. Τα πλεονεκτήματα της ψηφιακής διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού περιλαμβάνουν την παροχή στοχευμένων υπηρεσιών, την εφαρμογή ευέλικτων ηλεκτρονικών ροών έγκρισης (με ταυτόχρονη μείωση χαρτιού), και τη βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων.

### Εφαρμογή του προγράμματος BEST

Μέσω του προγράμματος BEST, η Εταιρεία στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της και στην πιο αποτελεσματική λειτουργία της. Η ενδυνάμωση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχή υλοποίηση του προγράμματος.

### Εξειδίκευση, προσωπική ανάπτυξη και τεχνολογία

Η ενίσχυση των ταλέντων των εργαζομένων μας και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους αποτελούν προτεραιότητα για την εταιρεία.

## Ανθρώπινα δικαιώματα, αξίες και ηθική

Η Σωληνουργεία Κορίνθου σέβεται και προασπίζει τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την αλυσίδα αξίας, τηρώντας τις βέλτιστες πρακτικές. Σύμφωνα με την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών που εφαρμόζει, η εταιρεία εστιάζει στα εξής:

### Διαφορετικότητα και απουσία διακρίσεων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκει να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι έχουν την καλύτερη δυνατή απόδοση, αισθάνονται ενδυναμωμένοι, περήφανοι και ικανοποιημένοι. Επίσης, η Εταιρεία προσλαμβάνει και αξιολογεί εργαζομένους χωρίς διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, τις ειδικές ικανότητες, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, κ.λπ.

### Ίσες ευκαιρίες

Η εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση στις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης με βάση το φύλο, τη θρησκεία και την εθνικότητα. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη καθόλη τη διάρκεια της συνεργασίας των εργαζομένων με την Εταιρεία είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποτελεσματικότητα, οι δεξιότητες, τα προσόντα και η συμπεριφορά του κάθε εργαζομένου.

### Απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας

Η Σωληνουργεία Κορίνθου απορρίπτει κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, τηρώντας αυστηρά τα όρια ηλικίας της νόμιμης εργασίας, και αναμένει από τους εταίρους της να εφαρμόζουν παρόμοιες πρακτικές μέσω των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

## Δράσεις

**S1-2; S1-3; S1-4; S1-8; S1-10; S1-11; S1-15; G1-1**

Το 2023, η Σωληνουργεία Κορίνθου υιοθέτησε μια Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Αυτή η διαδικασία τεσσάρων βημάτων περιλάμβανε τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πραγματικών και πιθανών επιπτώσεων, την εφαρμογή μέτρων για την πρόληψη και τον μετριασμό περιορισμό των επιπτώσεων, τον προσδιορισμό της αποτελεσματικότητας αυτών των μέτρων, και την υποβολή αναφορών σχετικά με την αντιμετώπιση των επιπτώσεων. Συγκεκριμένα, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει υιοθετήσει δύο ξε-

χωριστές διαδικασίες - μία για τις ίδιες λειτουργίες της και μία για την εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο Υπεύθυνος Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Σωληνουργείας Κορίνθου επιβλέπει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παρακολουθώντας, επιλύοντας παραβιάσεις και ενσωματώνοντας σχόλια στη διαδικασία δέουσας επιμέλειας. Οι αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν τη διεξαγωγή Αξιολογήσεων Επιπτώσεων στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την ιεράρχηση των κινδύνων και την εφαρμογή σχεδίων αποκατάστασης, καθώς και την οργάνωση σχετικών πρωτοβουλιών κατάρτισης.

Σε συνδυασμό με τη Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα για τις ίδιες λειτουργίες της, η Σωληνουργεία Κορίνθου ανέπτυξε μια διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την εφοδιαστική αλυσίδα, αξιολογώντας τους προμηθευτές της με βάση την αξιολόγηση κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Οι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα είναι ιδιαίτερα σημαντικοί στην εφοδιαστική αλυσίδα της Σωληνουργείας Κορίνθου, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί η Εταιρεία βρίσκονται σε διάφορες γεωγραφικές τοποθεσίες, με διαφορετικά επίπεδα εργασιακών προτύπων. Η διαδικασία ισχύει για όλους τους προμηθευτές.

Ακολουθούν τα κύρια στοιχεία του προγράμματος παροχών εργαζομένων. Αυτά περιλαμβάνουν την πολιτική αμοιβών, το πρόγραμμα ιατρικής περίθαλψης και τα οικογενειακά επιδόματα που παρέχουμε, όλα σχεδιασμένα για να υποστηρίξουν την ευημερία και τη βιωσιμότητα του εργατικού δυναμικού μας.

**1**

### Πολιτική αμοιβών

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι αμοιβές που καταβάλλονται στους εργαζομένους μας πληρούν ή υπερβαίνουν τα ελάχιστα πρότυπα που θέτει το Ελληνικό Δημόσιο. Επιπλέον, γίνεται τακτική αναθεώρηση των αμοιβών, προκειμένου να διατηρηθεί ένα περιθώριο πάνω από τον κατώτερο μισθό που ορίζει το κράτος.

**2**

### Πρόγραμμα Ιατρικής Περίθαλψης

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν στο Πρόγραμμα Ιατρικής Περίθαλψης της εταιρείας. Το εν λόγω πρόγραμμα δεν περιορίζεται στην κάλυψη των εργαζομένων, αλλά μπορούν να εγγραφούν και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς τους, συμπεριλαμβανομένων συζύγων και παιδιών. Αυτό αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας στην ευημερία όχι μόνο των ίδιων των εργαζομένων αλλά και των οικογενειών τους.

**3**

### Οικογενειακά επιδόματα

Επιπλέον, το 100% των δικαιούχων εργαζομένων λαμβάνουν οικογενειακά επιδόματα. Αυτό αποδεικνύει ότι η εταιρεία αναγνωρίζει και υποστηρίζει τη σημασία της οικογένειας στη ζωή των εργαζομένων της και παρέχει ολοκληρωμένες παροχές για την υποστήριξή τους.

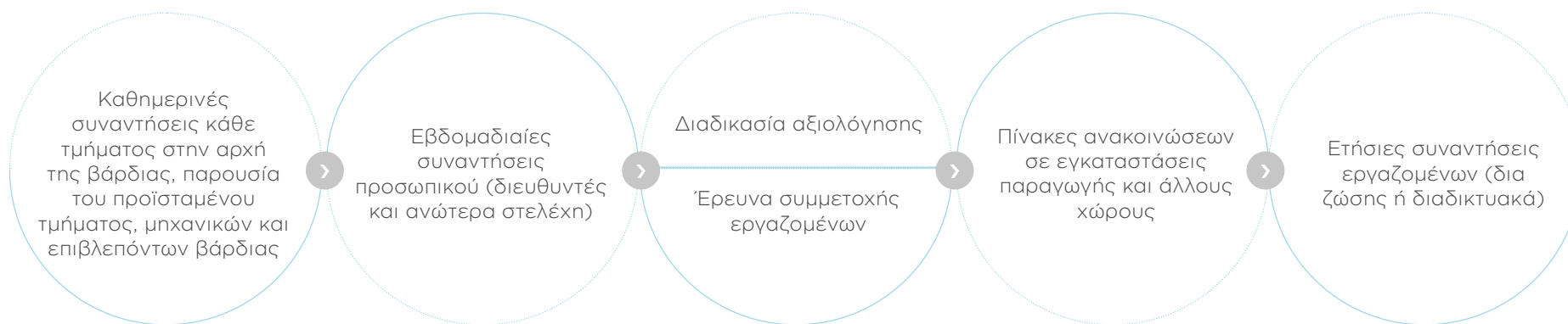
## Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Σύμφωνα με τη δέσμευσή μας στα πρότυπα

δεοντολογίας, το 100% των εργαζομένων μας καλύπτονται από Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, υπογραμμίζοντας με αυτόν τον τρόπο

τη δέσμευσή μας στην προαγωγή ενός δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

## Οι σημαντικότεροι διάυλοι επικοινωνίας που χρησιμοποιεί η εταιρεία:



### Εργαζόμενοι και συμμετοχή στην κοινότητα

Η Σωληνουργία Κορίνθου αποδίδει ιδιαίτερη προσοχή στην εσωτερική επικοινωνία, με σκοπό την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ όλων των εργαζομένων, καθώς και τη διάδοση των εταιρικών αξιών και αρχών.

Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ευέλικτο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας, ενθαρρύνοντας την ανταλλαγή απόψεων, την ακριβή πληροφόρηση και τον ανοιχτό διάλογο. Ένα από τα πιο σημαντικά εργαλεία επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα είναι οι συναντήσεις που θεσπίζονται μέσω του συστήματος επιχειρησιακής αριστείας «BEST».

Πιο συγκεκριμένα, έχει καταρτιστεί ένα πρόγραμμα καθημερινών και εβδομαδιαίων συναντήσεων, αυξάνοντας το επίπεδο συμμετοχής των εργαζομένων στην παραγωγική μονάδα και καλλιεργώντας περαιτέρω την κουλτούρα της υπεύθυνης συμμετοχής.

Επιπλέον, η Σωληνουργία Κορίνθου ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να κοινοποιούν τις ανησυχίες τους σχετικά με παραβιάσεις που σχετίζονται με την εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων σε βάρος εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλήσουν την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων,

εταίρων ή πελατών της εταιρείας. Επιπλέον, η εταιρεία αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων σε έναν χώρο εργασίας χωρίς βία και κάθε μορφής παρενόχληση, δηλώνει τη δέσμευσή της να αντιμετωπίσει και να εξαλείψει τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας και επιβεβαιώνει τη μηδενική ανοχή που επιδεικνύει σε τέτοιου είδους συμπεριφορές, ανεξάρτητα από την προέλευσή τους.

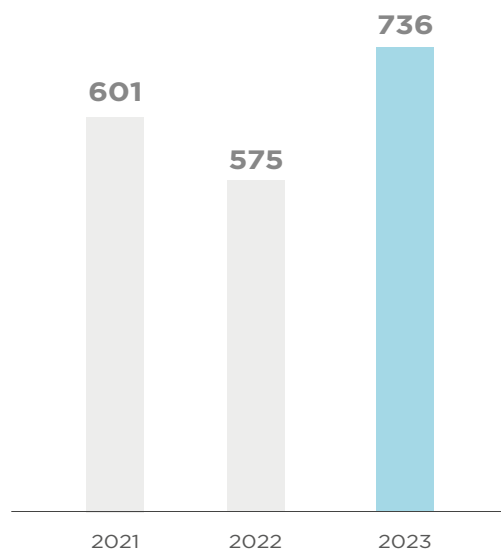


## Μετρήσεις

SBM-1; S1-6; S1-7; S1-8; S1-17 ;

Η εταιρεία λειτουργεί στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα στη Θίεβη. Η κατανομή των εργαζομένων παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

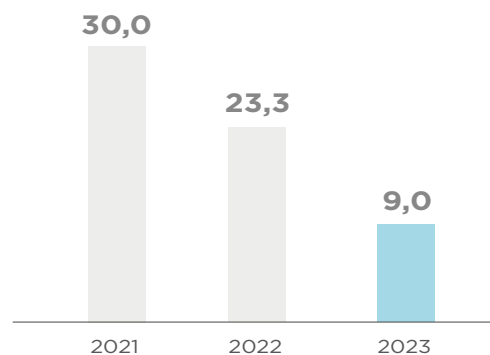
**Εικόνα 10: Αριθμός εργαζομένων**



\* Τα στοιχεία περιλαμβάνουν όλους τους άμεσους και έμμεσους εργαζομένους της εταιρείας. Άμεσοι εργαζόμενοι θεωρούνται οι εργαζόμενοι πλήρους και μερικής απασχόλησης με συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου, που αμείβονται με ημερομίσθιο, μισθό, ασκούμενοι/εκπαιδευόμενοι, μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, ελεύθεροι επαγγελματίες, ή σύμβουλοι με σύμβαση μέσω εξωτερικών εταιρειών που καλύπτουν μόνιμες ανάγκες. Ο αριθμός εργαζομένων περιλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από άδεια μητρότητας, μακροχρόνια άδεια, άδεια άνευ αποδοχών. Έμμεσοι εργαζόμενοι θεωρούνται όσοι δεν πληρώνονται μέσω της μισθοδοσίας της εταιρείας ή με οποιαδήποτε άλλη μέθοδο, αλλά μέσω τρίτου παρόχου καλύπτοντας σταθερές και μόνιμες ανάγκες.

Όπως φαίνεται στην παρακάτω εικόνα, η αποχώρηση εργαζομένων στη Σωληνουργεία Κορίνθου μειώθηκε. Η εταιρεία δεν απασχολεί εργαζομένους χωρίς εγγύηση ωραρίου.

**Εικόνα 11: Αποχώρηση εργαζομένων [%]**



\* Αποχώρηση εργαζομένων = (εργαζόμενοι που εγκαταλείπουν τον οργανισμό με τη θέλησή τους ή λόγω απόλυσης, συνταξιοδότησης, ή θανάτου στο πλαίσιο της απασχόλησης) / Σύνολο εργαζομένων\*100. Οι υπολογισμοί περιλαμβάνουν τόσο τους άμεσους όσο και τους έμμεσους εργαζομένους.

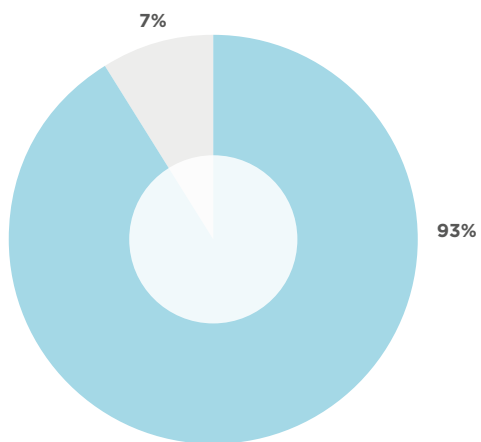
**Πίνακας 6: Αποχώρηση εργαζομένων**

KΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Αποχώρηση εργαζομένων	Αριθμός	180	134	66
	%	30,0	23,3	9,0

Το 2023, δεν υποβλήθηκαν καταγγελίες μέσω διαύλων επικοινωνίας για δικούς μας εργαζόμενους ή θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διακρίσεων

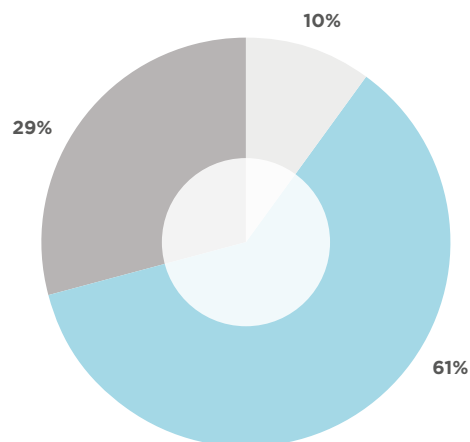
και παρενόχλησης, ούτε καταγγελίες ή σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στο περιβάλλον του εργατικού δυναμικού.

**Εικόνα 12: Μόνιμοι - Ορισμένου χρόνου εργαζόμενοι**



■ Προσωρινοί εργαζόμενοι ■ Μόνιμοι εργαζόμενοι

**Εικόνα 13: Ηλικιακή ανάλυση εργαζομένων**



■ <30 ■ 30-50 ■ 50+







# Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

(ESRS S1, ESRS S2 και ΣΒΑ 3, 8)

## Επιπτώσεις

### SBM-3

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της Σωληνουργείας Κορίνθου, η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας αποτελεί θεμελιώδη πτυχή στις λειτουργίες μας. Η υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας έχει αξιολογηθεί ως σημαντικό θέμα βιωσιμότητας από την άποψη των επιπτώσεων και των οικονομικών προοπτικών μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας.

Οι αρνητικές επιπτώσεις που εντοπίστηκαν σχετίζονται κυρίως με εργασιακά ατυχήματα, τα οποία θέτουν σε κίνδυνο την ικανότητα διατήρησης ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος για το εργατικό δυναμικό. Τέτοια περιστατικά μπορεί να καλλιεργήσουν μια επισφαλή κουλτούρα με ατυχήματα, τραυματισμούς και άγχος στους εργαζομένους. Αυτές οι επιπτώσεις αξιολογήθηκαν ως πιθανές σε βραχυπρόθεσμο έως μεσοπρόθεσμο ορίζοντα και προσδιορίστηκαν όχι μόνο στις ίδιες

Η ασφάλεια θα αποτελεί πάντα σημαντικό ζήτημα βιωσιμότητας για τη Σωληνουργεία Κορίνθου και είναι κρίσιμης σημασίας να εστιάζουμε συνεχώς στην εδραίωση μιας ισχυρής κουλτούρας ασφάλειας, που υποστηρίζεται από σχετικές πολιτικές, διαδικασίες και κατάρτιση.

λειτουργίες των θυγατρικών αλλά και στην ανάντη αλυσίδα αξίας, όπου οι εργαζόμενοι μπορεί να εκτεθούν σε ατυχήματα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Οι αρνητικές επιπτώσεις εκτείνονται στις συνολικές συνθήκες εργασίας, όπου η παρατεταμένη έκθεση σε απαιτητικές συνθήκες μπορεί δυνητικά να βλάψει την υγεία του εργαζομένου. Αυτές οι επιπτώσεις εκτιμήθηκαν ως πιθανές στις ανάντη και κατάντη αλυσίδες αξίας, καθώς και στις ίδιες λειτουργίες βραχυπρόθεσμο. Επιπλέον, οι συνθήκες εργασίας, ιδιαίτερα τα μη παραδοσιακά ωράρια εργασίας, όπως οι νυχτερινές βάρδιες, θέτουν πιθανό κίνδυνο για την ψυχική υγεία, προκαλώντας άγχος και συναφή θέματα. Αυτή η επίπτωση θεωρείται πιθανή μακροπρόθεσμο και μπορεί να προκύψει στις ίδιες λειτουργίες αλλά και σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Αντίθετα, οι πραγματικές θετικές επιπτώσεις στις ίδιες λειτουργίες της εταιρείας προκύπτουν από προληπτικά μέτρα που προσφέρουν στους εργα-

ζομένους την αίσθηση του ανήκειν και την επιθυμία να εργαστούν για έναν υπεύθυνο εργοδότη. Ένας από τους πέντε στρατηγικούς στόχους βιωσιμότητας από το 2021 είναι ένα πενταετές σχέδιο δράσης με τις ακόλουθες κύριες κινητήριες δυνάμεις:

- Εντοπισμός κινδύνων που σχετίζονται με την υποδομή (μηδενική πρόσβαση, LOTO (Ασφάλιση/Απασφάλιση), κ.λπ.)
- Δημιουργία και παρακολούθηση εκπλήρωσης ενός πίνακα ικανοτήτων και επάρκειας ασφάλειας για όλους τους εργαζομένους με βάση την εκτίμηση κινδύνου κάθε μονάδας
- Θέσπιση αυστηρών πρακτικών διαχείρισης ασφάλειας με ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων
- Παρακολούθηση μιας σειράς από προληπτικών KPI ως βάση για βελτίωση και υπευθυνότητα σε κάθε μονάδα, ξεκινώντας από τη διοίκηση της εταιρείας
- Συσχέτιση προγραμμάτων ασφαλείας με προσωπικούς στόχους και αμοιβές στελεχών

## Πολιτικές

S1-1, S1-5

Μέσω της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται να προάγει σταθερά την υγεία και την ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών της, συμπεριλαμβανομένων πελατών, προμηθευτών, αναδόχων και επισκεπτών. Η εταιρεία θα συμμορφώνεται αυστηρά με την ισχύουσα νομοθεσία και θα εφαρμόζει πλήρως κατάλληλα πρότυπα, οδηγίες και διαδικασίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια.

Κύριος στόχος της εταιρείας είναι «Μηδέν ατυχήματα και μηδέν επαγγελματικές ασθένειες». Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί εταίροι αναμένεται να καλλιεργήσουν μια κουλτούρα πρόληψης, να συμμορφώνονται αυστηρά με τα πρότυπα Υγείας και Ασφάλειας, να αξιολογούν και να μετριάσουν τους κινδύνους, να αναφέρουν τα περιστατικά λεπτομερώς, να επικοινωνούν ανοιχτά, να δίνουν προτεραιότητα στην κατάρτιση, να διασφαλίζουν ασφαλείς συνθήκες εργασίας και να βελτιώνουν συνεχώς την απόδοση Υγείας και Ασφάλειας.

## Δράσεις

S1-2 ;S1-3;S1-4; S1-14

Η ασφάλεια και η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου και διατίθενται σημαντικοί πόροι για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτή η δέσμευση μεταφράζεται σε επενδύσεις για τη βελτίωση της υπάρχουσας υποδομής ασφαλείας και, στη συνέχεια, για την κατάρτιση των εργαζομένων με σκοπό την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους κινδύνους και τις ασφαλείς συμπεριφορές, καθώς και την εφαρμογή αξιόπιστων διαδικασιών και συστημάτων διαχείρισης. Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει υλοποιήσει ένα πενταετές σχέδιο δράσης για την υγεία και την ασφάλεια,



με το 2023 να είναι το δεύτερο έτος εφαρμογής του. Αυτό το σχέδιο επικεντρώνεται στον μετριασμό των κινδύνων υγείας και ασφάλειας και στην εξασφάλιση ενός ασφαλέστερου εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους και αναδόχους.

Η εταιρεία ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση βελτίωσης συμπεριλαμβανομένων όλων των πτυχών που συμβάλλουν σε ένα πρόγραμμα Υ&Α, όπως ασφάλεια μηχανημάτων και τεχνικά μέτρα ελέγχου, ικανότητες και κατάρτιση προσωπικού και, τέλος, ένα ισχυρό σύστημα διαχείρισης που ενθαρρύνει τη συνεχή βελτίωση και εστιάζει σε προληπτικούς δείκτες που προβλέπουν τη μελλοντική απόδοση. Επιπλέον, υλοποιήθηκε ένα στοχευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ασφαλείας, με έμφαση στην άμεση εμπλοκή και ισχυρή δέσμευση της διοίκησης.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου προσπαθεί συνεχώς να συνεργάζεται με τους εργαζόμενους όσον αφορά τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια. Όσον αφορά τις διαδικασίες διαλόγου, οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους μέσω των μηχανισμών αναφοράς παράτυπων συμπεριφορών. Επιπλέον, η Σωληνουργεία Κορίνθου εισήγαγε ένα νέο πρόγραμμα με στόχο την παροχή κινήτρων στους εργαζομένους για να προτείνουν ιδέες βελτίωσης της ασφαλείας. Σε ό,τι αφορά στην προώθηση της ευεξίας και της ψυχικής υγείας των εργαζομένων, η Σωληνουργεία Κορίνθου υιοθέτησε τη «Λύση Χάουντι», μια ψηφιακή, καινοτόμο και αποτελεσματική

πλατφόρμα που εμπιστεύονται κορυφαίες εταιρείες σε όλο τον κόσμο.

Η πλατφόρμα παρακολουθεί βασικές παραμέτρους ευεξίας όπως Διάθεση, Ύπνος, Χαλάρωση, Κίνηση και Ενέργεια σε ατομική βάση και ανταποκρίνεται παρέχοντας ιδέες και σχόλια για την ευεξία, ατομικές προπονητικές συνεδρίες, καθώς και προληπτική υποστήριξη στους εργαζομένους.

Η αξιολόγηση απόδοσης της εταιρείας το 2022 υπέδειξε την ανάγκη για πιο συστηματική εργασία και κατανομή ανθρώπινου δυναμικού και κεφαλαίου με σκοπό τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους και αναδόχους. Το σχέδιο βελτίωσης για το 2023 περιλάμβανε διάφορες πρωτοβουλίες και τομείς βελτίωσης στους οποίους επικεντρώθηκαν εστιασμένες προσπάθειες της εταιρείας. Αυτό περιλάμβανε βελτίωση υποδομών, εκπαίδευση ηγεσίας ασφαλείας, εντοπισμό κινδύνων και εκπαίδευση στις ασφαλείς συμπεριφορές, καθώς και εκτέλεση πρωτοβουλιών υψηλής προτεραιότητας με στόχο βασικούς τομείς κινδύνου όπως η εργασία σε ύψη, η ασφάλεια μηχανημάτων (μηδενική πρόσβαση), και LOTO (Ασφάλιση/Απασφάλιση). Η εκτέλεση δράσεων σε αυτούς τους τομείς βελτίωσης συνδέθηκε σε στρατηγικό επίπεδο με τις μεταβλητές αμοιβές της εκτελεστικής διοίκησης σε όλες τις θυγατρικές, προκειμένου τα συγκεκριμένα θέματα να αποτελέσουν προτεραιότητα και να καταδειχθεί η δέσμευση της εταιρείας για την προώθησή τους.

## Η προσέγγισή μας

### Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Στο πλαίσιο της αποτελεσματικής και ολοκληρωμένης διαχείρισης των πιθανών κινδύνων, η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Health and Safety Management System - HSMS), πιστοποιημένο σύμφωνα με το πλέον ανα-

γνωρισμένο παγκόσμιο πρότυπο: ISO 45001:2018.

Προκειμένου να επιτευχθεί συνεχής βελτίωση, το HSMS αξιολογείται σε συνεχή βάση ως προς την απόδοση και την αποτελεσματικότητά.

Το μοντέλο μας για συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας:



Το HSMS καλύπτει όλους τους εργαζομένους και ελέγχεται τακτικά από εσωτερικές και εξωτερικές ομάδες.

### Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις

Μηχανισμοί εσωτερικών επιθεωρήσεων εφαρμόζονται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων, μέσω της χρήσης κατάλληλα σχεδιασμένων ερωτηματολογίων, με τη συμμετοχή ολόκληρης της διοικητικής δομής (από τον διευθυντή της μονάδας έως τους επιβλέποντες). Εντοπίζονται περιοχές για βελτίωση και λαμβάνονται μέτρα αντιμετώπισης.

Όλες οι επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένου του σχετικού σχεδίου δράσης, υποβάλλονται στην ψηφιακή πλατφόρμα «Intalex» για τη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (OHS).

Η Εταιρεία υποστηρίζει τη διεξαγωγή επιπρόσθετων εξωτερικών επιθεωρήσεων από εξειδικευμένους φορείς, στο πλαίσιο εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών και νέων συνεργασιών.



# Κουλτούρα ασφαλείας

## Μελέτες περιπτώσεων

### Εκπαίδευση ηγεσίας ασφαλείας από την DSS

Η Εταιρεία, σε συνέχεια της αξιολόγησης του 2021 από την Dupont Sustainable Solutions (DSS), εστιάζει στη βελτίωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων της. Σε αυτό το πλαίσιο και μεταξύ διαφόρων εκπαιδεύσεων πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για τα Διευθυντικά και Ανώτερα Στελέχη με αντικείμενο την αποτελεσματική συμπεριφορά ηγεσίας και τη διοίκηση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

### Ημέρα Ασφάλειας

Η Σωληνουργία Κορίνθου διοργανώνει την ετήσια «Ημέρα Ασφάλειας» με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων της πρωινής και απογευματινής βάρδιας. Ομιλητές στην εκδήλωση ήταν εργαζόμενοι από τη Διοίκηση της Cenergy Holdings και της Σωληνουργία Κορίνθου, στελέχη της Viohalco, καθώς και ο Τεχνικός Ασφάλειας του εργοστασίου. Κύριο θέμα της εκδήλωσης ήταν η δέσμευση των εργαζομένων της Εταιρείας για ασφάλεια στον χώρο εργασίας.

### Κανόνες Διάσωσης Ζωής

Ένα σημαντικό μέρος του σχεδίου δράσης για τη βελτίωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας είναι οι Κανόνες Διάσωσης Ζωής (LSR) που δημιουργούνται και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους της Σωληνουργία Κορίνθου. Αυτοί οι κανόνες υπογραμμίζουν όλα τα θεμελιώδη και υποχρεωτικά μέτρα προστασίας από τους κύριους κινδύνους στους οποίους μπορεί να εκτεθούν οι εργαζόμενοι στον χώρο εργασίας τους.

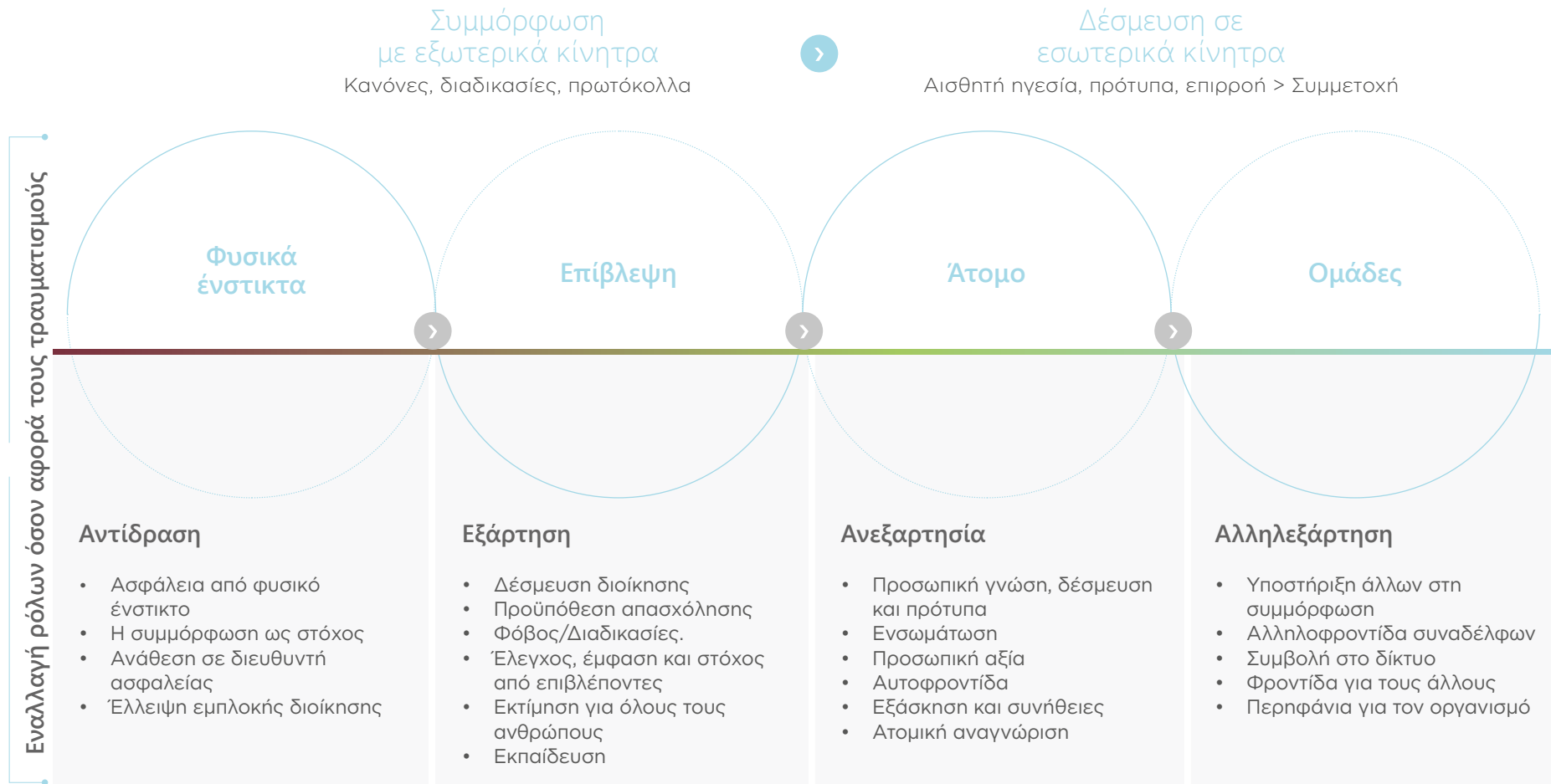
### Κουλτούρα ασφαλείας

Η Σωληνουργία Κορίνθου εστιάζει στη βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας εργαζομένων και στελεχών. Ο στόχος είναι η ασφαλής διάδοση αυτής της κουλτούρας σε όλον τον οργανισμό και η ενσωμάτωσή της σε κάθε πτυχή των διαδικασιών μας. Προς αυτή την κατεύθυνση γίνονται διάφορες ενέργειες:

- Η DuPont Sustainable Solutions (DSS) διενήργησε αξιολόγηση ασφάλειας τρίτου μέρους σε όλες τις εγκαταστάσεις, η οποία περιλάμβανε την αξιολόγηση του συστήματος διαχείρισης ασφάλειας και των προγραμμάτων τεχνικής ασφάλειας της εταιρείας μας.
- Η DSS οργάνωσε μία Εκπαίδευση ηγεσίας ασφαλείας που απευθύνεται σε Διευθυντές και Ανώτερα Στελέχη Επαγγελματίες, με αντικείμενο τον ρόλο τους στην εδραίωση μιας κουλτούρας ασφαλείας σε όλο τον οργανισμό.
- Στη μονάδα εφαρμόζεται ένα Σύστημα Παρακολούθησης Συμπεριφοράς (Behavioural Observation System - BOS), στο πλαίσιο του προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας IWS (Integrated Work System - Ενσωματωμένο Σύστημα Εργασίας). Το εν λόγω σύστημα περιλαμβάνει καθημερινές περιηγήσεις ασφαλείας σε όλη τη μονάδα, για τον εντοπισμό ανασφαλών συμπεριφορών και την καθοδήγηση των εργαζομένων σχετικά με τις ασφαλείς πρακτικές.

- Το «Safety Trigger» είναι επίσης ένα εργαλείο του προγράμματος IWS, με στόχο την αξιολόγηση του επιπέδου κινδύνων κάθε εγκατάστασης και την ενημέρωση συνεργατών και επισκεπτών κατά την παρουσία τους εκεί.
- Πραγματοποιήθηκε επίσης εκπαίδευση Διαχείρισης Ομάδας για τους επιβλέποντες, αναβαθμίζοντας τον ρόλο τους ως ομαδάρχες.
- Όλες οι έρευνες συμβάντων διεξάγονται από τον άμεσο Προϊστάμενο των εκάστοτε εργαζομένων, με την υποστήριξη και τον συντονισμό του Τμήματος HSE.
- Σε περίπτωση συμβάντος που αφορά την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, πραγματοποιείται μικρή διακοπή της δραστηριότητας (safety stand down), όπου τα στελέχη έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν με τους εργαζομένους σχετικά με την πρόληψη και τους κανόνες ασφαλείας.
- Με βάση τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων, προσδιορίστηκαν οι 10 κορυφαίες κατηγορίες κινδύνων και εκδόθηκε ένα σύνολο Κανόνων Προστασίας Ζωής (Life Saving Rules). Οι εν λόγω LSR ορίζουν τις ελάχιστες απαιτούμενες ενέργειες για την αποφυγή σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου. Οι LSR κοινοποιήθηκαν στους εργαζομένους και σχετικές αφίσες αναρτήθηκαν στους χώρους εργασίας. Επιπλέον, οι LSR προστέθηκαν ως βασικό θέμα στο εκπαιδευτικό υλικό Υ&Α.

## Ωριμότητα κουλτούρας ασφάλειας



«Ακολουθώ τους κανόνες επειδή πρέπει» > «Ακολουθώ τους κανόνες επειδή θέλω»

Οι προσπάθειές μας εστιάζουν σε αυτό το βήμα

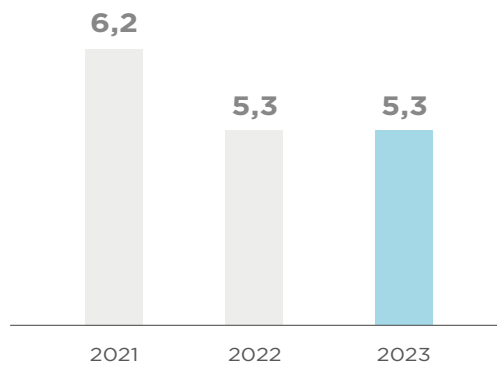
## Δείκτες - Μέθοδοι μέτρησης

### S1-14

Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 45001:2018 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία) και οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην επικράτεια της εταιρείας, ανεξάρτητα αν πρόκειται για άμεσους εργαζομένους ή αναδόχους, καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

Η εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας είναι κρίσιμης σημασίας και έχει δοθεί έμφαση στην ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού πίνακα προσαρμοσμένου σε κάθε θέση εργασίας με βάση την εκτίμηση κινδύνων για τη μονάδα.

**Εικόνα 14: Ώρες εκπαίδευσης ασφάλειας και υγείας ανά εργαζόμενο**



Οι γραφικές παραστάσεις που ακολουθούν παρουσιάζουν τα συνολικά καταγεγραμμένα εργασιακά ατυχήματα, τον δείκτη συχνότητας ατυχημάτων και την απώλεια ημερών από εργασιακούς τραυματισμούς. Το συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων ατυχημάτων περιλαμβάνει τον αριθμό θανάτων, των τραυματισμών που συνεπάγονται απώλεια χρόνου, την περιορισμένη εργασία, καθώς και άλλους τραυματισμούς που απαιτούν ιατρική περίθαλψη από επαγγελματία υγείας.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου σημείωσε μείωση του ποσοστού ατυχημάτων. Ωστόσο, επισημαίνεται ότι η απώλεια ημερών λόγω τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία παρουσίασε αύξηση. Αξίζει να σημειωθεί ότι η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αυξήσει σημαντικά το προσωπικό της την τελευταία διετία (περίπου +50%), γεγονός που εξηγεί εν μέρει την αύξηση των LTI.

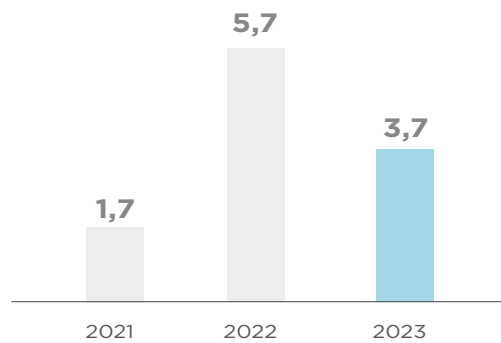
**Πίνακας 7: Εργασιακά ατυχήματα και απώλεια ημερών λόγω τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία\***

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Σύνολο καταγεγραμμένων εργασιακών ατυχημάτων	Αριθμός	3	10	8
Ποσοστό εργασιακών ατυχημάτων	%	2.6	7.2	5,0
Απώλεια ημερών λόγω τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	Αριθμός	31	163	191

\*Οι πληροφορίες που παρέχουν περιλαμβάνουν τόσο τους άμεσους όσο και τους έμμεσους εργαζομένους. Το ποσοστό ατυχημάτων υπολογίζεται διαιρώντας τον αντίστοιχο αριθμό συμβάντων με τον αριθμό των συνολικών εργατοωρών και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο βαθμός σοβαρότητας, ένας άλλος βασικός δείκτης που χρησιμοποιείται για να καταδείξει τη σοβαρότητα κάθε συμβάντος, σημείωσε μικρή αύξηση στη Σωληνουργεία Κορίνθου.

**Εικόνα 15: Ποσοστό απώλειας χρόνου λόγω ατυχημάτων (LTI)\***



\* LTI: Ποσοστό απώλειας ημερών λόγω τραυματισμών (αριθμός συμβάντων LTI ανά εκατομμύριο εργατωρών)

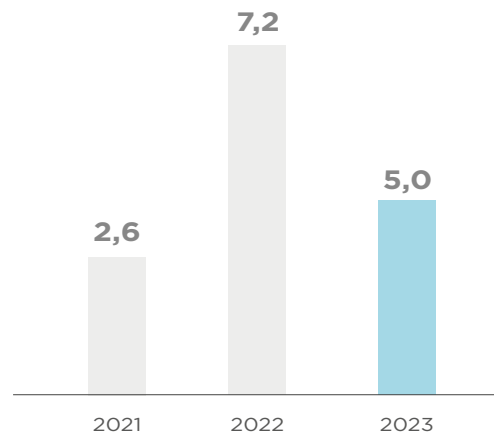
Δεν σημειώθηκαν περιπτώσεις καταγεγραμμένης ασθένειας που σχετίζεται με την εργασία, οι οποίες να υπόκεινται σε νομικούς περιορισμούς σχετικά με τη συλλογή δεδομένων, ούτε θάνατοι ως αποτέλεσμα τραυματισμών/ασθένειας που σχετίζονται με την εργασία το 2023.

## Κίνδυνοι και ευκαιρίες

### SBM-3

Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία εκτιμήθηκαν επίσης ως σημαντικές από οικονομική άποψη στη Σωληνουργία Κορίνθου. Οι εν λόγω κίνδυνοι συν-

**Εικόνα 16: Συνολικό ποσοστό συχνότητας καταγεγραμμένων τραυματισμών (Total Recordable Injury Frequency Rate - TRIFR)**

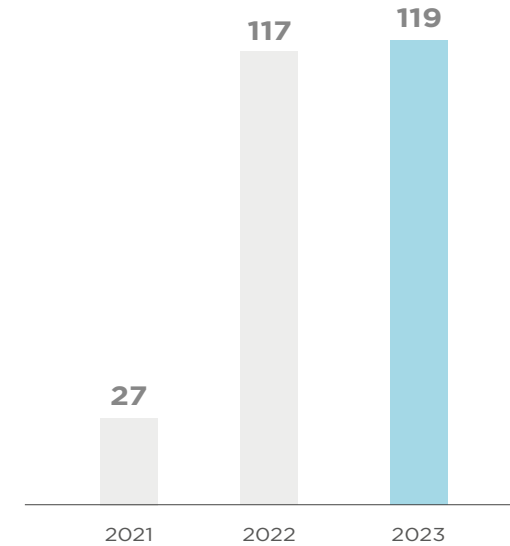


\* TRIFR: Συνολικό ποσοστό συχνότητας καταγεγραμμένων τραυματισμών (αριθμός TRIFR ανά εκατομμύριο εργατωρών)

δέονται στενά με τις βιομηχανικές λειτουργίες της Σωληνουργία Κορίνθου που περιλαμβάνουν βαρύ εξοπλισμό, χημική επεξεργασία, εργασία σε ύψη, κ.λπ.

Σοβαρά περιστατικά υγείας και ασφάλειας μπορεί να οδηγήσουν σε πιθανές διαταραχές στις λειτουργίες, δυσφήμιση της εταιρείας και πρόστιμα παραβίασης κανονισμών, καθώς και να επηρεάσουν την ελκυστικότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, καθιστώντας δυσκολότερη την προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων και αναδόχων. Οι οικονομικοί κίνδυνοι έχουν αξιολογηθεί ως σημαντικοί σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, δίνοντας έμφαση στη σημασία

**Εικόνα 17: Βαθμός σοβαρότητας\***



\* Βαθμός σοβαρότητας = απώλεια εργάσιμων ημερών ανά εκατομμύριο εργατωρών

των προληπτικών μέτρων για τον μετριασμό πιθανών οικονομικών επιπτώσεων.

Προκειμένου να μετριάσει τους οικονομικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, η εταιρεία συμμετέχει στον εντοπισμό κινδύνων, την εφαρμογή ελέγχων υποκατάστασης, τις αρχές διαχείρισης ασφάλειας και την εκπαίδευση ασφάλειας. Το σύνολο των ετήσιων δαπανών υγείας και ασφάλειας στη Σωληνουργία Κορίνθου ανήλθε σε 2,2 εκατομμύρια ευρώ το 2023, δηλαδή αύξηση κατά 48% σε σύγκριση με το 2022.









# Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

(ESRS S1 και ΣΒΑ 8)

## Επιδράσεις

SBM-3

Θετικές επιδράσεις είναι η αναβάθμιση των προσόντων και η προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων ως αποτέλεσμα των προγραμμάτων εκπαίδευσης που παρακολουθούν. Πιθανές αρνητικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν ανεπαρκείς ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, ανισότητες στην κατάρτιση, καθώς και σποραδικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής εξέλιξης. Αυτές οι επιπτώσεις αναμένονται βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα.

## Πολιτικές και δράσεις

S1-1, S1-4

Μέσω της Πολιτικής Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της, η εταιρεία έχει δεσμευτεί να παρέχει εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους και να εξασφαλίσει την ισότητα πρόσβασης σε ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης της Σωληνουργείας Κορίνθου στοχεύουν στην ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων σχετικά με τα ανθρώπινα

δικαιώματα και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Έτσι, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει υλοποιήσει προγράμματα εκπαίδευσης; εργαζομένων με αντικείμενο την επιχειρηματική δεοντολογία, την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη. Τα προγράμματα εκπαίδευσης απευθύνονται τόσο σε διευθυντικά στελέχη όσο και σε εργαζομένους με προφίλ υψηλού κινδύνου και περιλαμβάνουν ειδικές συναντήσεις για την ομάδα διοίκησης, προκειμένου να εξασφαλιστεί η πλήρης κατανόηση των θεμάτων επιχειρηματικής ηθικής, όπως η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (money laundering), η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και οι νόμοι περί ανταγωνισμού, η καταπολέμηση της διαφθοράς και η προστασία προσωπικών δεδομένων. Η Εταιρεία σκοπεύει να διατηρήσει αυτά τα προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων.

## Μετρήσεις

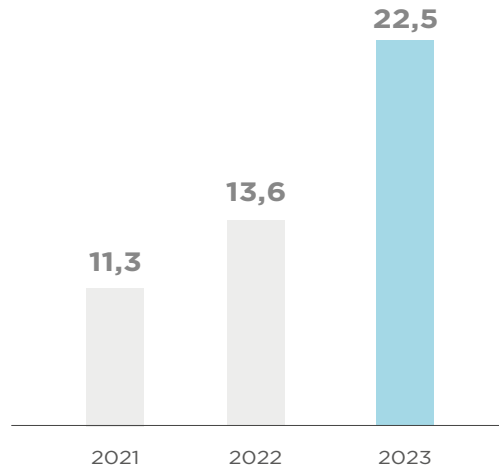
S1-13

Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης στη Σωληνουργεία Κορίνθου παρουσιάζονται παρακάτω. Η εταιρεία σημείωσε σημαντική αύξηση στις

ώρες εκπαίδευσης το 2023, για τους άμεσους εργαζομένους. Η αύξηση αποδίδεται κυρίως στην εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης σχετικά με τη βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένης της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Ένταξης, της Ηθικής και του Κώδικα Δεοντολογίας, σε διάφορες κατηγορίες εργαζομένων. Σε σύγκριση με το 2022, η Σωληνουργεία Κορίνθου σημείωσε σημαντική αύξηση 111%. Οι μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ακολούθησαν την ίδια τάση.

# Ο εργοδότης της επιλογής σου!

**Εικόνα 18: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**



**Πίνακας 8: Ώρες εκπαίδευσης ανά φύλο**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Ώρες εκπαίδευσης για άνδρες εργαζομένους	Αριθμός	6,369	7,423	14,154
Ώρες εκπαίδευσης για γυναίκες εργαζομένους	Αριθμός	396	399	2,410
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	Αριθμός	6,765	7,822	16,564

Όσον αφορά τους εργαζομένους που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελ-

ματικής εξέλιξης, αυτοί σημείωσαν υψηλή συμμετοχή όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα.

**Πίνακας 9: Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές/ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής εξέλιξης το 2023\***

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ανδρες εργαζόμενοι	Γυναίκες εργαζόμενοι
Σωληνουργεία Κορίνθου	91,3%	95,2%

\* Οι πληροφορίες αφορούν μόνο το 2023, καθώς ήταν ο πρώτος χρόνος εφαρμογής του συστήματος βαθμολόγησης εργαζομένων.

## Κίνδυνοι και ευκαιρίες

### SBM-3

Ο τομέας της εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων παρουσιάζει τόσο οικονομικούς κινδύνους όσο και ευκαιρίες για την εταιρεία. Η ανεπαρκής εκπαίδευση μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγικότητα, καθώς οι εργαζόμενοι μπορεί να δυσκολεύονται να προσαρμοστούν στις τεχνολογικές εξελίξεις ή άλλες ημεμερώσεις/εξυχνρισμούς που επηρεάζουν την

απόδοσή τους. Αυτό, με τη σειρά του, μπορεί να οδηγήσει σε αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις.

Από την άλλη πλευρά, υπάρχουν πιθανά οικονομικά οφέλη από την επένδυση στην επαρκή εκπαίδευση και στη βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Αυτό μπορεί να συμβάλει στη διατήρηση ταλέντων, προσθέτοντας τελικά αξία στην εταιρεία. Ωστόσο, οι αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις θεωρούνται σημαντικές και αναμένονται μεσοπρόθεσμα.



 **CORINTH  
PIPEWORKS S.A.**  
Delivering energy to the world

 **CORINTH  
PIPEWORKS S.A.**  
Delivering energy to the world



# Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη

(ESRS S1 και ΣΒΑ 5, 8)

## Επιδράσεις

SBM-3

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει τη συμβολή των ανθρώπων της στην επιτυχημένη επαγγελματική απόδοση και ανάπτυξή τους και συμμετέχει ενεργά στην προώθηση της ισότητας, της διαφορετικότητας και της ένταξης. Η εταιρεία επιδιώκει σταθερά να απασχολεί εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό χωρίς διακρίσεις και καταβάλλει προσπάθειες να εξασφαλίσει τη διαφορετικότητα σε ό,τι αφορά την εθνικότητα, την ηλικία, τη θρησκεία και την εθνοτική καταγωγή.

Η φύση του κλάδου που δραστηριοποιείται η Εταιρεία επιβάλλει την απασχόληση περισσότερο ανδρικού εργατικού δυναμικού- χειρώνακτες εργαζομένους. Το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης θεωρείται χαμηλό, ενισχύοντας πιθανώς τις αρνητικές επιπτώσεις ενός λιγότερο διαφοροποιημένου εργατικού δυναμικού. Άλλες πιθανές επιπτώσεις περιλαμβάνουν την πιθανότητα αποκλεισμού των ευάλωτων ομάδων από το εργατικό δυναμικό λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων παραγόντων. Αυτό μπορεί να συμβεί στο πλαίσιο των ίδιων λειτουργιών και στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας. Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει ότι ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς που εκτιμά τις διαφορετικές οπτικές και εμπειρίες μπορεί να οδηγήσει σε βελτίωση της καινοτομίας, της επίλυσης προβλημάτων και της συνολικής απόδοσης της εταιρείας.

Ένας χώρος εργασίας χωρίς αποκλεισμούς μπορεί επίσης να προσελκύσει ταλέντα και τεχνογνωσία, να παρέχει παραδείγματα ηγεσίας και να ωφελήσει τη φήμη της εταιρείας - στοιχεία που ενισχύουν συνολικά την καινοτομία και την απόδοση της εταιρείας.

## Πολιτικές

S1-1, S1-3

Η Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζει τη δέσμευσή της στη διαφορετικότητα και στη δίκαιη μεταχείριση στον χώρο εργασίας σύμφωνα με την Πολιτική Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τον Επιχειρηματικό Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει. Τα παραπάνω περιλαμβάνουν αναφορές στη μηδενική ανοχή σε διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή ή την εθνότητα, την εθνικότητα, τη θρησκεία ή άλλες πεποιθήσεις, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, το κοινωνικό ή εκπαιδευτικό υπόβαθρο. Επιπλέον, η πολιτική απαγορεύει ρητά κάθε μορφή παρενόχλησης, ασεβούς συμπεριφοράς και απειλής βίας. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται θερμά να χρησιμοποιούν το σύστημα καταγγελίας δυσλειτουργιών της εταιρείας, γνωστό ως «Ανοιχτή Τηλεφωνική Γραμμή Ακεραιότητας», για να αναφέρουν οποιεσδήποτε ανησυχίες τους σχετικά με αυτά τα θέματα. Οι επιχειρηματικοί εταίροι της Σωληνουργία Κορίνθου οφείλουν επίσης να παρέχουν ίσες ευκαιρίες και να μην ασκούν διακρίσεις ή παρενοχλήσεις στους εργαζομένους τους, όπως ορίζει ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.

## Δράσεις

S1-4

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει ότι η προώθηση της διαφορετικότητας και της ένταξης στην πράξη απαιτεί την εμπλοκή των εργαζομένων. Έτσι, εισήγαγε ένα ειδικό πρόγραμμα κατάρτισης για την ισότητα, τη διαφορετικότητα και την ένταξη το 2022, το οποίο προβλέπεται να παρασχεθεί σε όλους τους εργαζομένους σε μια περίοδο τριών ετών.

Επιπλέον, η εταιρεία έχει λάβει μια σειρά μέτρων για τη στήριξη και την αύξηση του ποσοστού των γυναικών εργαζομένων, όπως η στήριξη των οικογενειών με μικρά παιδιά, με επιδοτήσεις παιδικής μέριμνας επιπλέον του βασικού μισθού τους.



78%

ποσοστό ολοκλήρωσης προγραμμάτων εκπαίδευσης με αντικείμενο τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Ένταξη για επιλέξιμες ομάδες εργαζομένων.



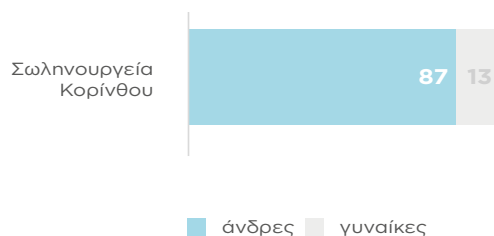
## Μετρήσεις

S1-6, S1-9

Τα παρακάτω αριθμητικά στοιχεία παρουσιάζουν την αναλογία των φύλων στο συνολικό εργατικό δυναμικό και στην ανώτατη διοίκηση το 2023.

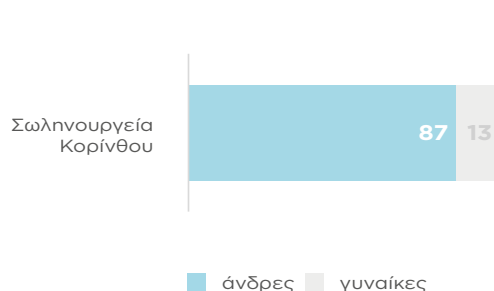
**Εικόνα 19: Κατανομή των φύλων στο εργατικό δυναμικό το 2023**

%, άνδρες / γυναίκες



**Εικόνα 20: Αναλογία των φύλων στην ανώτατη διοίκηση το 2023**

%, άνδρες / γυναίκες



Ο πίνακας που ακολουθεί δείχνει την αναλογία των φύλων στους εργαζομένους και στην ανώτατη διοίκηση.

Το ποσοστό των γυναικών στο εργατικό δυναμικό αυξήθηκε το 2023.

**Πίνακας 10: Αναλογία των φύλων στο εργατικό δυναμικό**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Σύνολο ανδρών εργαζομένων	Αριθμός	563	530	642
Σύνολο γυναικών εργαζομένων	Αριθμός	38	45	94
<b>Σύνολο εργαζομένων</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>601</b>	<b>575</b>	<b>736</b>

**Πίνακας 11: Αναλογία των φύλων στην ανώτατη διοίκηση**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μονάδα	2021	2022	2023
Άνδρες	Αριθμός	42	42	26
Άνδρες	%	93,3	89,4	86,7
Γυναίκες	Αριθμός	3	5	4
<b>Γυναίκες</b>	<b>%</b>	<b>6,7</b>	<b>10,6</b>	<b>13,3</b>

\* Το 2023 έγινε αλλαγή στη μεθοδολογία κατανομής των φύλων στην ανώτατη διοίκηση. Το 2023, το αντικείμενο κάλυπτε το επίπεδο του Επικεφαλής Διευθυντή Τμήματος και άνω: Επικεφαλής Διευθυντές Τμημάτων, Διευθυντές, Επικεφαλής Διευθύνσεων και Στελέχη Επιπέδου C, ενώ το 2021 και 2022 περιλάμβανε και τους Διευθυντές Τμημάτων.







## ESRS S3- Συμμετοχή στην κοινωνία

### Επιδράσεις

#### SBM-3

Οι επηρεαζόμενες κοινότητες περιλαμβάνουν αυτές που βρίσκονται απευθείας στην περιοχή επιρροής της λειτουργίας μας. Αυτές μπορεί να είναι κοινότητες που ζουν στην ίδια περιοχή που έχει επηρεαστεί ή μπορεί να επηρεαστεί από τις αναπτυξιακές μας δραστηριότητες.

Οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας παίζουν κρίσιμο ρόλο στη δέσμευσή μας όσον αφορά τόσο τις θετικές επιπτώσεις όσο και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στις τοπικές κοινότητες. Διατηρούμε ενεργά υψηλά ποσοστά πρόσληψης εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε. Μέσα από κοινωνικές πρωτοβουλίες, φιλανθρωπικές δραστηριότητες και χορηγίες, υποστηρίζουμε τις τοπικές οικονομίες και ενισχύουμε την ευημερία των κοινοτήτων. Ωστόσο, αναγνωρίζουμε τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν οι επιχειρήσεις μας στο περιβάλλον, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τις τοπικές κοινότητες. Αυτές οι επιπτώσεις μπορεί να περιλαμβάνουν τη ρύπανση, τη διαθεσιμότητα νερού και τη διαχείριση αποβλήτων. Στο πλαίσιο της προσπάθειά μας για τη βιωσιμότητα, επιδιώκουμε σταθερά να ελαχιστοποιήσουμε αυτές τις αρνητικές επιπτώσεις μέσω υπεύθυνης διαχείρισης πόρων και

συνεχιζόμενων πρωτοβουλιών περιβαλλοντικής παρακολούθησης και βελτίωσης.

### Πολιτικές

#### S3-1

Η εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για την αντιμετώπιση και την πρόληψη πιθανών κινδύνων και ευκαιριών. Η Πολιτική μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα αποτελεί τη βάση των δεσμευσεών μας για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία. Πιο συγκεκριμένα, η Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ και στη Διακήρυξη των Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της ΔΟΕ. Η Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζει την προσαρμογή των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την επιχειρηματική αλυσίδα αξίας και δεν θα είναι συνένοχος σε οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

### Δράσεις

#### S3-2; S3-3 ; S3-4

#### Συμμετοχή στην κοινότητα

Η εταιρεία μας αναγνωρίζει τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και βρίσκεται σε στενή επικοινωνία και συνεργασία τόσο με την τοπική όσο και με την επιστημονική κοινότητα. Αυτή η δράση αντικατοπτρίζεται σε πρωτοβουλίες όπως η συμμετοχή μας σε ερευνητικά έργα, η συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, καθώς και η καθιέρωση σταθερών σχέσεων με επιστημονικούς και επαγγελματικούς οργανισμούς για την προώθηση της καινοτομίας και της βιωσιμότητας στον τομέα μας.

Αναπτύσσοντας την επιχείρησή μας, αυξάνουμε τις θετικές επιπτώσεις στην κοινωνία και τον πλανήτη μαζί

## Συμμετοχή σε επιστημονικές μελέτες

### Δημοσιευμένη εργασία (2023)

- Μοντελοποίηση πεπερασμένων στοιχείων της διαδικασίας κατασκευής σωλήνων JCO- E, ιδιότητες υλικών και πρόβλεψη πίεσης κατάρρευσης – Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
- Δημοσιεύτηκε στο επιστημονικό περιοδικό Marine Structures
- Αριθμητική πρόβλεψη ιδιοτήτων υλικών και δομική απόκριση υπερκρίσιμων σωλήνων JCO-E – Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας Παρουσιάστηκε στο PTC (Pipeline Technology Conference - Συνέδριο Τεχνολογίας Σωλήνων) 2023 και δημοσιεύθηκε στο επιστημονικό περιοδικό Pipeline Technology Journal

### Συμμετοχή σε διεθνή Κοινά Βιομηχανικά Έργα (Joint Industrial Project - JIP)

#### ➤ H2PIPE Συντονιστής: DNV Norway

**Αντικείμενο:** Ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών για τον σχεδιασμό και την εγκατάσταση υπερκρίσιμων αγωγών υψηλής πίεσης

#### ➤ CO2SAFEPIPE Συντονιστής: DNV Norway

**Αντικείμενο:** Ο σκοπός αυτού του JIP είναι να παράσχει καθοδήγηση με βάση τις πρόσφατες εξελίξεις σε κρίσιμα θέματα για τον σχεδιασμό και τη λειτουργία αγωγών CO2 με σκοπό την παροχή δεδομένων για την επόμενη ενημέρωση του DNV-RP-F104.

#### ➤ CO2SAFE&SOUR Συντονιστής: DNV Norway

**Αντικείμενο:** Ο σκοπός αυτού του JIP είναι να διερευνήσει πώς τα αυξανόμενα αποδεκτά επίπεδα H2S θα επηρεάσουν τον κίνδυνο Θραύσης λόγω Εργοδιάβρωσης από Σουλφίδια (Sulphide Stress Cracking - SSC) και ζημιών διάβρωσης στην CCS αγωγών χάλυβα-άνθρακα.

### Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα (Ταμείο Έρευνας για τον Άνθρακα και το Χάλυβα - Research Fund for Coal and Steel [RFCS])

#### ➤ HYSORE Συντονιστής: RWTH Aachen University Τίτλος Έργου: Αποθήκευση και μεταφορά υδρογόνου ως επιλογή για το πρόγραμμα μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

**Αντικείμενο:** Ο σκοπός αυτού του ερευνητικού έργου είναι να ανταποκριθεί στις θεμελιώδεις αρχές της ασφαλούς μεταφοράς πράσινου υδρογόνου μέσω καλύβδινων αγωγών με βάση τα μοντέλα μηχανικής για ζημιές σε διαφορετικές κλίμακες, καθώς και στη μεταβίβαση αυτών των θεμελιωδών αρχών σε πιθανολογικά μοντέλα για την επαλήθευση ασφάλειας εξαρτημάτων.

#### ➤ SAFEH2PIPE Συντονιστής: RINA - CSM Italy Τίτλος Έργου: Κατευθυντήριες γραμμές επιλογής και πιστοποίησης υλικών για την ασφαλή μεταφορά μίγμάτων H2-NG σε αγωγούς της ΕΕ

**Αντικείμενο:** Ο σκοπός του έργου είναι η ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής και πιστοποίησης υλικών για την ασφαλή μεταφορά H2 και H2NG τόσο για νέους όσο και για υπάρχοντες αγωγούς. Μέσω υπερσύγχρονων τεχνικών μελετών και δοκιμών και υιοθετώντας την προσέγγιση Fitness for Service, το παρόν έργο θα παρέχει πληροφορίες, δεδομένα και κατευθυντήριες γραμμές για την ασφαλή χρήση μελλοντικών νέων αγωγών H2, καθώς και για τη μετασκευή υφιστάμενων.



# Governance

- › Υπεύθυνες προμήθειες  
(ESRS G1 και ΣΒΑ 8, 12) 85
- › Επιχειρηματική  
δεοντολογία  
(ESRS G1 και ΣΒΑ 16) 89

14 στους 17  
κύριους προμηθευτές  
αξιολογήθηκαν  
από την  
EcoVadis

92%  
των δαπανών καλύπτονται  
από τους προμηθευτές  
με την αξιολόγηση  
της EcoVadis

**CDP**  
DISCLOSE INSIGHT ACTION

Βαθμολογία B  
(επίπεδο διοίκησης)

SILVER | Top 15%  
**ecovadis**  
Sustainability Rating  
MAR 2024



# Υπεύθυνες προμήθειες

(ESRS G1 και ΣΒΑ 8, 12)

## Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες SBM-1; SBM-3

Η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται να λειτουργεί υπεύθυνα στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, ενώ παράλληλα αναμένει την ίδια υπευθυνότητα από τους επιχειρηματικούς εταίρους της. Ως εκ τούτου, είναι υψίστης σημασίας οι επιχειρηματικοί εταίροι και προμηθευτές πρώτων υλών να τηρούν αξιόπιστες πρακτικές διαχείρισης βιωσιμότητας. Οι προμηθευτές είναι ζωτικής σημασίας για την εταιρεία, αποδίδοντας έμφαση στην καλλιέργεια στρατηγικών συνεργασιών που βασίζονται σε κοινές ηθικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές αρχές.

Οι υπεύθυνες προμήθειες έχουν αξιολογηθεί ως ζήτημα σημαντικής βιωσιμότητας για τη Σωληνουργεία Κορίνθου. Πιο συγκεκριμένα, οι υπεύθυνες προμήθειες είναι σημαντικές για τη Σωληνουργεία Κορίνθου όσον αφορά τόσο τις επιπτώσεις όσο και από οικονομική άποψη. Οι εντοπισμένοι κίνδυνοι πηγάζουν από πιθανές σχέσεις με εταιρείες που επιδίδονται σε ανήθικες πρακτικές ή διαθέτουν ανεπαρκή συστήματα διακυβέρνησης, παράγοντες που μπορούν δυνητικά να επηρεάσουν τους εργαζομένους, τις τοπικές κοινότητες και τους εθνικούς δείκτες, καθώς και να διαταράξουν την αλυσίδα αξίας.

Τέτοιου είδους κίνδυνοι μπορεί να εκδηλωθούν με τη μορφή οικονομικών κυρώσεων, διακύβευσης θέσης στην αγορά, δικαστικών εξόδων από ανάντη παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαταραχές της εφοδιαστικής αλυσίδας και δυσφήμιση της εταιρείας.

## Πολιτικές G1-1

Η Σωληνουργεία Κορίνθου παρουσίασε μια πρωτοβουλία Υπεύθυνων Προμηθειών που στοχεύει στην αξιολόγηση και τη συμμετοχή σημαντικών προμηθευτών, προκειμένου να εντοπιστούν εκείνοι που έχουν δυνατότητες βελτίωσης των δικών τους πρακτικών περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Η Σωληνουργεία Κορίνθου υιοθέτησε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που απαιτεί από τους προμηθευτές να ενδιαφέρονται εξίσου για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και τον σεβασμό για τα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Οι προμηθευτές πρέπει να υπογράψουν τον Κώδικα Δεοντολογίας και η εταιρεία απαιτεί από τους επιχειρηματικούς εταίρους τους να συμμορφώνονται με τις αρχές που ορίζονται σε αυτόν, καθώς και να

Στο πλαίσιο της συνεργασίας με τους προμηθευτές μας και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλους τους τομείς, στοχεύουμε στον μεγαλύτερο δυνατό μετριασμό των κινδύνων και σε πραγματικά υπεύθυνες αλυσίδες αξίας.

τις προωθούν στο πλαίσιο της δικής τους αλυσίδα εφοδιασμού. Για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση προβληματισμών σχετικά με συμπεριφορές που έρχονται σε αντίθεση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, η Σωληνουργεία Κορίνθου χρησιμοποιεί έναν μηχανισμό καταγγελίας δυσλειτουργιών που αναπτύχθηκε με σκοπό να επιβεβαιώνεται ότι οποιαδήποτε παράνομη συμπεριφορά μπορεί να καταγγέλλεται χωρίς αντίποινα για το άτομο που προβαίνει στην καταγγελία.

## Δράσεις

### G1-2

Για να ενισχυθεί η διαφάνεια της εφοδιαστικής αλυσίδας και να εντοπιστούν πιθανοί μελλοντικοί κίνδυνοι, η Σωληνουργία Κορίνθου αξιολογεί τους προμηθευτές πρώτων υλών Επιπέδου A σε σχέση με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτή η διαδικασία αξιολόγησης διευκολύνεται από τη διεθνή πλατφόρμα EcoVadis. Η Σωληνουργία Κορίνθου έθεσε έναν πολύ φιλόδοξο στόχο: να αξιολογήσει τους προμηθευτές ως προς την απόδοση βιωσιμότητας που καλύπτει το 90% της δαπάνης χρημάτων, ή έως τους 20 κορυφαίους προμηθευτές. Η συμμετοχή των προμηθευτών στην αξιολόγηση βιωσιμότητας θεωρείται απαραίτητη για την επιχειρηματική σχέση με τη Σωληνουργία Κορίνθου, καθώς όλοι οι εταίροι αναμένεται να διαθέτουν ορθές πρακτικές βιωσιμότητας. Επιπλέον, οι υπεύθυνες προμήθειες είναι ζωτικής σημασίας για την παράδοση προϊόντων με τις ελάχιστες περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις. Η πρωτοβουλία υπεύθυνων προμηθειών στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας της Σωληνουργίας Κορίνθου παρακολουθεί στενά τη συμμόρφωση των προμηθευτών με τον κανονισμό για ορυκτά από περιοχές συγκρούσεων της ΕΕ, προκειμένου να επαληθεύεται ότι κανένα υλικό δεν προέρχεται από χώρες όπου υπάρχουν συγκρούσεις.

Η EcoVadis αξιολογεί τους προμηθευτές με βάση διάφορα κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης όπως το περιβάλλον, τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, η δεοντολογία και οι υπεύθυνες προμήθειες. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων παρέχουν στη Σωληνουργία Κορίνθου πολύτιμα στοιχεία για τη λήψη ενημερωμένων αποφάσεων με σκοπό την

προώθηση της βιωσιμότητας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της. Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ήδη ολοκληρώσει την αξιολόγηση με τα ίδια κριτήρια στην πλατφόρμα EcoVadis, όπως ζητήθηκε από τους αντίστοιχους πελάτες της.

Επιπλέον, οι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα είναι ιδιαίτερα σημαντικοί στην εφοδιαστική αλυσίδα της Σωληνουργίας Κορίνθου, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί η Εταιρεία βρίσκονται σε διάφορες γεωγραφικές τοποθεσίες, με διαφορετικά επίπεδα εργασιακών προτύπων. Η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα ισχύει για όλους τους προμηθευτές. Η διαδικασία περιλαμβάνει μια ιεράρχηση προμηθευτών με βάση την ταξινόμηση ABC των προμηθευτών, η οποία καθορίζεται με κριτήριο τη στρατηγική σημασία. Οι προμηθευτές επιπέδων A & B καταγράφονται και αξιολογούνται ως προς τους κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα, λαμβάνοντας υπ' όψιν τη χώρα και τον κλάδο λειτουργίας. Όλοι οι προμηθευτές λαμβάνουν και οφείλουν να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Όλοι οι προμηθευτές επιπέδου A λαμβάνουν αυτοαξιολόγηση, όπως και ορισμένοι προμηθευτές επιπέδου B με βάση την αξιολόγηση της εταιρείας. Για το στάδιο αυτό, η Σωληνουργία Κορίνθου χρησιμοποιεί την εξωτερική πλατφόρμα της Econadis. Τον επόμενο χρόνο, η αξιολόγηση των προμηθευτών θα μετατοπιστεί σε έναν άλλο στόχο, τις συνολικές δαπάνες, αποδίδοντας έμφαση σε μια εκτίμηση κατάντη στην αλυσίδα αξίας, όπου είναι πιθανό να προκύψουν οι σημαντικότεροι κίνδυνοι.

## Βαθμολογίες βιωσιμότητας

Η Σωληνουργία Κορίνθου αξιολογείται επίσης μέσω της παγκοσμίως αναγνωρισμένης πλατφόρμας αξιολόγησης βιωσιμότητας της Econadis. Σύμφωνα με τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα, η Σωληνουργία Κορίνθου ολοκλήρωσε την αξιολόγησή της στην πλατφόρμα της EcoVadis για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά.

Επιδεικνύοντας αξιοσημείωτη βελτίωση σε όλες τις κατηγορίες (Περιβάλλον, Εργασιακά & Ανθρώπινα Δικαιώματα, Δεοντολογία και Βιώσιμες Προμήθειες), η εταιρεία ανέβασε την απόδοσή της από 25% το προηγούμενο έτος στο κορυφαίο 15% των εταιρειών που αξιολογήθηκαν με τα ίδια κριτήρια, κερδίζοντας ένα αναγνωρισμένου κύρους αργυρό βραβείο.

Η Σωληνουργία Κορίνθου κοινοποίησε επίσης την περιβαλλοντική απόδοσή της μέσω του CDP το 2023. Το CDP είναι μια διεθνής Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση που διαχειρίζεται ένα παγκόσμιο σύστημα γνωστοποιήσεων, το οποίο επιτρέπει στις εταιρείες να αποτιμούν και να αναφέρουν τις δικές τους εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τη χρήση νερού και τις δραστηριότητες αποψίλωσης. Το 2023, η Σωληνουργία Κορίνθου πέτυχε βαθμολογία B (Επίπεδο Διοίκησης) στον τομέα Κλιματικής Αλλαγής του CDP, γεγονός που σημαίνει ότι η εταιρεία έχει αντιμετωπίσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς της και εξασφαλίζει ορθή περιβαλλοντική διαχείριση.





**E** Environment

**S** Social

**G** Governance



@BSOG



# Επιχειρηματική δεοντολογία

(ESRS G1 και ΣΒΑ 16)

## Επιπτώσεις

### SBM-3

Η επιχειρηματική δεοντολογία έχει αξιολογηθεί ως ζήτημα σημαντικής βιωσιμότητας για τη Σωληνουργία Κορίνθου, τόσο από άποψη επιπτώσεων όσο και από οικονομική άποψη. Η Εταιρεία έχει δεσμευτεί να παρέχει υψηλά πρότυπα αποτελεσμάτων, προωθώντας την επιχειρηματική αριστεία και οικοδομώντας μακροπρόθεσμες σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές. Οι παραβιάσεις του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μπορεί να έχουν εκτεταμένες συνέπειες τόσο για τους εργαζομένους όσο και για την εταιρεία.

## Πολιτικές

### G1-1

Η Σωληνουργία Κορίνθου αποδίδει προτεραιότητα στην επιχειρηματική ηθική και στην καταπολέμηση της διαφθοράς. Για την εξασφάλιση

λογοδοσίας και διαφάνειας στις σχέσεις της με τα ενδιαφερόμενα μέρη, έχουν εφαρμοστεί αξιόπιστοι εσωτερικοί έλεγχοι και διαδικασίες.

Η επιχειρηματική δεοντολογία έχει αξιολογηθεί ως ζήτημα σημαντικής βιωσιμότητας για τη Σωληνουργία Κορίνθου, τόσο από άποψη επιπτώσεων όσο και από οικονομική άποψη.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας περιγράφει πώς η Σωληνουργία Κορίνθου προωθεί την εταιρική κουλτούρα. Η πολιτική καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων εταιρικών αξιών, ηθικών κατευθυντήριων γραμμών και μέτρων κατά της διαφθοράς, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για άλλους τομείς όπως η κοινωνική ευθύνη, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η προστασία του περιβάλλοντος. Η παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την εταιρεία και τους εργαζομένους. Ο μηχανισμός καταγγελίας δυσλειτουργιών καθιερώνει τους

κατάλληλους διαύλους αναφοράς έτσι ώστε οποιοσδήποτε, είτε εντός είτε εκτός εταιρείας, να μπορεί να καταγγείλει παράνομες συμπεριφορές σχετικά με πρακτικές εργασιακών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων, περιβαλλοντική συμμόρφωση και θέματα επιχειρηματικής ηθικής, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζει πλήρη προστασία και υποστήριξη για τα άτομα που προβαίνουν στην καταγγελία.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας χρησιμεύει ως έγγραφο καθοδήγησης που περιγράφει τις αναμενόμενες συμπεριφορές από τους εργαζόμενους της Σωληνουργία Κορίνθου. Διατυπώνει τους κανόνες συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται και πώς διεξάγεται η επιχειρηματική δραστηριότητα, λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών. Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει δεσμευτεί να παρέχει υψηλά πρότυπα αποτελεσμάτων, προωθώντας την επιχειρηματική αριστεία και οικοδομώντας μακροπρόθεσμες σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές.

## Δράσεις και δείκτες επίδοσης

S1-3, G1-1; G1-3; G1-4

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας διαφυλάσσεται με τρεις διαφορετικούς τρόπους.

**1** Κατάρτιση εργαζομένων σε συγκεκριμένα θέματα. Το 2023, η Σωληνουργία Κορίνθου παρέιχε κατάρτιση στους εργαζομένους σχετικά με την επιχειρηματική δεοντολογία, τον Κώδικα Δεοντολογίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

**2** Καταγγελία συμβάντων μέσω του μηχανισμού καταγγελίας δυσλειτουργιών. Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει εφαρμόσει έναν μηχανισμό καταγγελίας δυσλειτουργιών, με σκοπό την καταγγελία παράνομων συμπεριφορών σχετικά με πρακτικές εργασιακών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων, περιβαλλοντική συμμόρφωση και επιχειρηματική δεοντολογία. Κανένα κρούσμα διαφθοράς, δωροδοκίας ή παραβίασης προσωπικών δεδομένων δεν αναφέρθηκε το 2023.

**3** Εσωτερικός έλεγχος. Επίσης, η λειτουργία του ανεξάρτητου εσωτερικού ελέγχου παρακολουθεί στενά τυχόν παράνομες και ανάρμοστες συμπεριφορές και συναλλαγές. Κανένα σχετικό κρούσμα δεν εντοπίστηκε στη Σωληνουργία Κορίνθου.

Επιπλέον, δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα λόγω συμβιβασμών για αντιδεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές ή διαφθορά. Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει λάβει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει συμμόρφωση και διαφάνεια στις λειτουργίες της και θα συνεχίσει να αποδίδει προτεραιότητα στην επιχειρηματική δεοντολογία στο μέλλον.

### Κίνδυνοι και ευκαιρίες

**SBM-1**

Οι οικονομικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκεινται στην αδυναμία διεξαγωγής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με δεοντολογικό τρόπο και συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς στις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται η Σωληνουργία Κορίνθου. Προκειμένου να αποτρέψει και να μετριάσει αυτούς τους κινδύνους, ο μηχανισμός καταγγελίας δυσλειτουργιών είναι σε θέση να επιβεβαιώσει ότι οποιαδήποτε παράνομη συμπεριφορά μπορεί να καταγγέλλεται χωρίς αντίποινα για το άτομο που προβαίνει στην καταγγελία. Ο μηχανισμός είναι διαθέσιμος για όλους και η Σωληνουργία Κορίνθου δεσμεύεται να διερευνά όλα τα περιστατικά, άμεσα και αντικειμενικά. Επιπλέον, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση και την έγκαιρη και ορθή αναφορά κάθε σχετικής απόκλισης ή παραδρομής. Ταυτόχρονα, η Σωληνουργία Κορίνθου οργανώνει ξεχωριστά κατάρτιση εργαζομένων, προγράμματα ευαισθητοποίησης και επικοινωνιακές δράσεις, προκειμένου να ενισχύσει την ευαισθητοποίηση και να τονίσει τη σημασία της συμμόρφωσης στους εργαζομένους της εταιρείας. Επιπλέον, η αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας επισημαίνει κινδύνους που σχετίζονται με το «πράσινο ξέπλυμα» (greenwashing) και την ανεπαρκή

διακυβέρνηση όσον αφορά την απόδοση βιωσιμότητας, με αποτέλεσμα τον κίνδυνο παραπλάνησης των καταναλωτών.

Η πρακτική της πράσινης σήμανσης μπορεί να δημιουργήσει ψευδείς υποθέσεις μεταξύ των πελατών σχετικά με διάφορες πτυχές βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένου του αποτυπώματος άνθρακα και του περιεχομένου που ανακυκλώνεται. Αυτό μπορεί να θέσει σε κίνδυνο, βραχυπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα, τη φήμη της εταιρείας και την εμπιστοσύνη των πελατών.

<https://www.cpw.gr/en/integrityhotline>



96%

των επιλέξιμων εργαζομένων παρακολούθησαν κατάρτιση στην καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

91%

των επιλέξιμων εργαζομένων ολοκλήρωσαν την κατάρτισή τους στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας

## Αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων

Ο επιτυχής εντοπισμός και διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό στοιχείο της Διακυβέρνησης στη Σωληνουργία Κορίνθου. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας περιλαμβάνει διαδικασίες που εφαρμόζονται στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισής της (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018, ISO 50001:2018), καθώς και του αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της, το οποίο είναι υπεύθυνο για τον εντοπισμό, την καταγραφή και την αντιμετώπιση των κύριων κινδύνων. Η συνολική προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων στην Εταιρεία ακολουθεί την αρχή της προφύλα-

ξης και εξαρτάται από τους τακτικούς ελέγχους που διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να καθορισθεί το επίπεδο συμμόρφωσης με τις πολιτικές της Εταιρείας και τους ισχύοντες κανονισμούς.

Εκτός από τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που περιγράφονται με μεγάλη λεπτομέρεια στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η Σωληνουργία Κορίνθου εντοπίζει και παρακολουθεί στενά ένα πλήθος μη-οικονομικών κινδύνων που κατατάσσεται στις ακόλουθες ομάδες:



- Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι
- Επαγγελματικοί κίνδυνοι

### Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι

Κίνδυνοι που σχετίζονται με ρύπανση και κλιματική αλλαγή. Τέτοιου είδους κίνδυνοι γίνονται όλο και πιο συνηθισμένοι, καθώς οι οργανισμοί υιοθετούν τις εκθέσεις βιωσιμότητας και επεκτείνουν το πεδίο των αξιολογήσεων κινδύνων τους. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός των δεδομένων βιωσιμότητας που βρίσκεται σε εξέλιξη στη Σωληνουργία Κορίνθου αναμένεται να διευκολύνει την καλύτερη αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων σε αυτή την κατηγορία, καθώς τα δεδομένα θα συλλέγονται σε μεγαλύτερες ποσότητες και από διάφορες πηγές, ενώ οι σχετικοί KPI θα παρακολουθούνται συνεχώς.

### Επαγγελματικοί κίνδυνοι

Η Εταιρεία ορίζει αυτά τα είδη κινδύνων ως πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων ως αποτέλεσμα της έκθεσής τους σε πιθανές επισφαλείς συνθήκες στο εργασιακό περιβάλλον. Τέτοιου είδους κίνδυνοι εντοπίζονται και αξιολογούνται εντοπίζοντας τυχόν παράγοντες που είναι πιθανό να επηρεάσουν τους εργαζομένους και, στη συνέχεια, παρακολουθώντας την πιθανότητα και κανονικότητα σχετικών περιστατικών.

# Μεθοδολογία Απολογισμού

## BP-1

Ο απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), τα οποία περιγράφουν τις απαιτήσεις για την υποβολή εταιρικών εκθέσεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων βιωσιμότητας. Η οδηγία CSRD στοχεύει στην ενίσχυση των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας στο πλαίσιο της ισχύουσας οδηγίας για μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ΕΕ (Non-Financial Reporting Directive - NFRD), με σκοπό τη βελτίωση της εταιρικής λογοδοσίας, καθώς και της ποιότητας και συγκρισιμότητας των πληροφοριών που γνωστοποιούνται.

Τα ESRS υιοθετούν μια προσέγγιση «διπλής ουσιαστικότητας», δηλ. οι εταιρείες κλήθηκαν να αναφέρουν τόσο τις θετικές όσο και τις αρνητικές επιπτώσεις της δραστηριότητας τους στους ανθρώπους και το περιβάλλον σε όλη την αλυσίδα αξίας (ανάπτυξη, ίδιες λειτουργίες, κατανάλωση), καθώς και τους τρόπους με τους οποίους τα κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα μπορεί να παρουσιάζουν οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες για την εταιρεία.

Επιπλέον, η εν λόγω Μη Χρηματοοικονομική Γνωστοποίηση (Non-Financial Disclosure - NFD) έχει συνταχθεί σύμφωνα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των

Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ), που περιλαμβάνουν μια ολοκληρωμένη και καθολική προσέγγιση στα θέματα βιωσιμότητας που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονες κοινωνίες. Οι ΣΒΑ είναι ένας κατάλογος με 17 αλληλένδετους παγκόσμιους στόχους, που καταρτίστηκε για να αποτελέσει ένα «σχέδιο για την επίτευξη ενός καλύτερου και περισσότερο βιώσιμου μέλλοντος για όλους». Οι 17 στόχοι έχουν 169 υποκείμενους, πιο συγκεκριμένους στόχους που παρακινούν σε δράση σε τομείς ανησυχίας. Ενώ η εταιρεία έχει άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στους 17 ΣΒΑ, η NFD επικεντρώνεται στους ΣΒΑ που επηρεάζονται άμεσα ή από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.



# Κατάλογος απαιτήσεων γνωστοποίησης ESRS

IRO-2

Αποποίηση ευθυνών: Οι απαιτήσεις γνωστοποίησης δεν καλύπτουν όλα τα σημεία δεδομένων στα ESRS

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ/ ESRS 2

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)	ΣΕΛΙΔΑ
BP-1	Γενική βάση για σύνταξη δηλώσεων βιωσιμότητας	• Εισαγωγή	92
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με συγκεκριμένες περιστάσεις	• Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας • Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»	26
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	• Διακυβέρνηση βιωσιμότητας	17
GOV-2	Παρεχόμενες πληροφορίες και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	• Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας	17, 26
GOV-3	Ενσωμάτωση απόδοσης σχετικής με τη βιωσιμότητα σε προγράμματα παροχής κινήτρων	• Διακυβέρνηση βιωσιμότητας	17
GOV-4	Δήλωση δέουσας επιμέλειας	• Διαχείριση βιωσιμότητας, υποκεφάλαιο «Δέουσα επιμέλεια»	18
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι στις εκθέσεις βιωσιμότητας	• Διαχείριση βιωσιμότητας, υποκεφάλαιο «Διαχείριση κινδύνων» • Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας	26
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	• Επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας • Στρατηγική βιωσιμότητας	8
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις ενδιαφερόμενων μερών	• Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας	21
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	• Καλύπτονται στις ενότητες για τα συγκεκριμένα ζητήματα βιωσιμότητας	21
IRO-1	Περιγραφή διαδικασιών για τον εντοπισμό και την εκτίμηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	• Αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας και ενότητα για κάθε συγκεκριμένο θέμα βιωσιμότητας	26

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / ESRS E1, E3, E5**

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)	ΣΕΛΙΔΑ
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαια «Επιπτώσεις» και «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> <li>Διαχείριση νερού και λυμάτων, υποκεφάλαια «Επιπτώσεις» και «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> <li>Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων, υποκεφάλαια «Επιπτώσεις» και «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> </ul>	31
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και στόχοι»</li> </ul>	32
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> </ul>	32
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με την κλιματική αλλαγή και την προσαρμογή σε αυτήν	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> </ul>	35
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και στόχοι»</li> </ul>	32
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	38
E1-6	Μεικτές εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	38
E1-7	Έργα μηδενισμού και μετριασμού αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω των πιστώσεων άνθρακα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> </ul>	39
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Η Σωληνουργία Κορίνθου δεν εφαρμόζει τα Ευρωπαϊκά Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών.</li> </ul>	
E1-9	Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και πιθανές ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλιματική αλλαγή και ενέργεια, υποκεφάλαιο «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> </ul>	39
E3-1	Πολιτικές σχετικά με το νερό και τους θαλάσσιους πόρους	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαχείριση νερού και λυμάτων, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> </ul>	45



**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / ESRS E1, E3, E5**

<b>ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ</b>		<b>ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)</b>	<b>ΣΕΛΙΔΑ</b>
E3-2	Δράσεις και πόροι σχετικά με το νερό και τους θαλάσσιους πόρους	• Διαχείριση νερού και λυμάτων, υποκεφάλαιο «Δράσεις»	46
E3-4	Κατανάλωση νερού	• Διαχείριση νερού και λυμάτων, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»	46
E3-5	Αναμενόμενα οικονομικά αποτελέσματα από τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με το νερό και τους θαλάσσιους πόρους	• Διαχείριση νερού και λυμάτων, υποκεφάλαιο «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»	47
E5-1	Πολιτικές σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	• Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων υποκεφάλαιο «Πολιτικές»	49
E5-2	Δράσεις και πόροι σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	• Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων, υποκεφάλαιο «Δράσεις»	50
E5-3	Στόχοι σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	-	
E5-4	Εισροές πόρων	• Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»	50
E5-5	Εκροές πόρων	• Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»	50
E5-6	Αναμενόμενα οικονομικά αποτελέσματα από τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	• Κεφάλαιο κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης αποβλήτων, υποκεφάλαιο «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»	52
NA	Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 (κανονισμός ταξινόμησης)	-	

**ΚΟΙΝΩΝΙΑ / ESRS S1 & S2**

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)	ΣΕΛΙΔΑ
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Επιπτώσεις»</li> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαια «Επιπτώσεις» και «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> <li>• Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαια «Επιπτώσεις» και «Κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> <li>• Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη, υποκεφάλαιο «Επιπτώσεις»</li> </ul>	55
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> <li>• Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαιο «Πολιτικές, δράσεις και στόχοι»</li> <li>• Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> </ul>	55
S1-2	Διαδικασίες για την εμπλοκή εργαζομένων και εκπροσώπων αυτών στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαια «Πολιτικές» και «Δράσεις»</li> <li>• Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαιο «Πολιτικές, δράσεις και στόχοι»</li> </ul>	55
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την κοινοποίηση προβληματισμών από τους εργαζομένους της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> <li>• Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαιο «Πολιτικές, δράσεις και στόχοι»</li> <li>• Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> </ul>	55
S1-4	Ανάληψη δράσης για τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης, προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης, καθώς και αποτελεσματικότητα των εν λόγω δράσεων	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> <li>• Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαιο «Πολιτικές, δράσεις και στόχοι»</li> <li>• Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> </ul>	57

**ΚΟΙΝΩΝΙΑ / ESRS S1 & S2**

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)	ΣΕΛΙΔΑ
S1-5	Στόχοι σχετικά με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαιο «Πολιτικές»</li> </ul>	64
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων που υπάγονται στο προσωπικό της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	60
S1-7	Χαρακτηριστικά εργαζομένων που δεν υπάγονται στο προσωπικό της επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	60
S1-9	Μετρήσεις διαφορετικότητας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	78
S1-13	Μετρήσεις κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	73
S1-14	Μετρήσεις υγείας και ασφάλειας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	64
S1-17	Συμβάντα, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	60
S3-1	Πολιτικές σχετικές με επηρεαζόμενες κοινότητες		81
S3-2	Διαδικασίες για την εμπλοκή των επηρεαζόμενων κοινοτήτων στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων		81
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την κοινοποίηση προβληματισμών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες		81
S3-4	Ανάληψη δράσης για τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες		81

**ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ ESRS G1**

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ)	ΣΕΛΙΔΑ
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Γενικές πληροφορίες</li> </ul>	17
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υπεύθυνες προμήθειες, υποκεφάλαιο «Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες»</li> </ul>	85
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Πολιτικές» και «Δράσεις»</li> </ul>	86
G1-2	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υπεύθυνες προμήθειες, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> </ul>	86
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός κρουσμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιχειρηματική δεοντολογία, υποκεφάλαιο «Δράσεις»</li> </ul>	90
G1-4	Επιβεβαιωμένα κρούσματα διαφθοράς ή δωροδοκίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιχειρηματική δεοντολογία, υποκεφάλαιο «Μετρήσεις»</li> </ul>	90

# ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

# TÜVNORD

**To: Management of CORINTH PIPEWORKS PIPE INDUSTRY SINGLE MEMBER S.A.**

## 1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρεία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΩΛΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (καλούμενη εφ' εξής ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) A.E. (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι κατασκευαστής σωλήνων χάλυβα για τον τομέα της ενέργειας και κατασκευών σε παγκόσμια κλίμακα και αποτελεί τον κλάδο σωλήνων χάλυβα της Cenergy Holdings.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

A. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το 2023, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης [European Sustainability Reporting Standards (ESRS)].

B. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών) που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του έκθεσης, με βάση τα ESRS Topical Standards, όπως επίσης και συγκεκριμένους εταιρικούς δείκτες (entity specific indicators) που αναφέρονται στην έκθεση (καλούμενων εφ' εξής: Σύνολο Δεικτών Απολογισμού).

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στο πρότυπο AA1000AP (2018).

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το έτος 2023 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών ESRS που κατάρτισε η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τις απαιτήσεις σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης των ESRS και των απαιτήσεων του AA1000AP (2018).

## 2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των προτύπων:

### A. ESRS 1 & ESRS 2

### B. ESRS Topical Standards

- ESRS E1 Climate Change
- ESRS E3 Water & marine resources
- ESRS E5 Resource use & circular economy
- ESRS S1 Own workforce
- ESRS G1 Business conduct

### Γ. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό AA1000 Assurance

Standard (AA1000AS v3). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο AA1000AP (2018), ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, με βάση βασική δειγματοληψία περιορισμένου εύρους, d.

## 3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της TÜV HELLAS ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων ώστε η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης να βρίσκεται σε συμφωνία («In Accordance») με τις απαιτήσεις που περιέχονται στο πρότυπο ESRS 1\_General Requirements.
- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων ώστε η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης να βρίσκεται σε συμφωνία («In Accordance») με τις απαιτήσεις που περιέχονται στο πρότυπο ESRS 2\_General Disclosures.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ με τους συμ-

# ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

μετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, μέσα από τη διαδικασία της “διπλής ουσιαστικότητας” (double materiality) προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκαν τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν με βάση τα αποτελέσματα της διαδικασίας «διπλής ουσιαστικότητας» και επιβεβαιώθηκε πως οι δείκτες (ποιοτικοί & αριθμητικοί) που δημοσιοποιήθηκαν, αφορούν, κατ’ ελάχιστο, στα ESRS Topical Standards που σχετίζονται με τα ουσιαστικά θέματα της έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του απολογισμού (βλ. παρ. 1 & 2), με βάση τα ESRS Topical Standards και συγκεκριμένους εταιρικούς δείκτες (entity specific indicators), σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στον απολογισμό. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
- Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.

- Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
- Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
- Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

#### 4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των μονάδων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

#### 5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικείμενου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα

ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παραθέσει στην Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

#### 6. Συμπεράσματα-Προτάσεις

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV HELLAS τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

#### A. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το 2023, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης [European Sustainability Reporting Standards (ESRS)].

Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τις οδηγίες των Ευρωπαϊκών Προτύπων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης [European Sustainability Reporting Standards (ESRS)], όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων ESRS της Έκθεσης.

#### B. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών) που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του έκθεσης, με βάση τα ESRS Topical

# TÜVNORD

**Standards, όπως επίσης και συγκεκριμένους εταιρικούς δείκτες (entity specific indicators) που αναφέρονται στην έκθεση.**

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) ESRS Topical Standards, όπως επίσης και συγκεκριμένους εταιρικούς δείκτες (entity specific indicators), οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου (σύνολο δεικτών απολογισμού).

**C. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).**

**Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

**Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν παρέχει

μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

**Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

**Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα**

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο AA1000AP (2018). Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

## 7. Παρατηρήσεις

Η ολοκλήρωση της κατάρτισης του πίνακα αντιστοίχισης μεταξύ των δημοσιοποιήσεων της έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης και των λοιπών κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (σύμφωνα με το Παράρτημα Β του προτύπου ESRS 2), θα βοηθούσε στην περαιτέρω πληρότητα της έκθεσης.

## 8. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η TÜV HELLAS δεν έχει αναλάβει έργο με την ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Αθήνα, 17 Μαΐου 2024  
Για την TÜV HELLAS (TÜV NORD)

**Νέστωρ Παπαρούπας**  
Product Manager



# Έντυπο ανατροφοδότησης

## Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της Σωληνουργεία Κορίνθου υπάγεστε;

- |   |   |   |                                      |
|---|---|---|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι                            | <input type="checkbox"/> Προμηθευτές              | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος κρατικού ή θεσμικού φορέα | <input type="checkbox"/> Πελάτες     |
| <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος | <input type="checkbox"/> Μέλος τοπικής κοινότητας |   | <input type="checkbox"/> Άλλο: _____ |
|   | <input type="checkbox"/> Μέτοχοι                  |   |                                      |

## Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, πώς θα αξιολογούσατε την ευθύνη Βιωσιμότητας της Σωληνουργεία Κορίνθου;

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Εξαιρετική | <input type="checkbox"/> Μέτρια              |
| <input type="checkbox"/> Καλή       | <input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση |

## Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες για θέματα που σας ενδιαφέρουν στον Απολογισμό;

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Πολύ εύκολο   | <input type="checkbox"/> Σχετικά εύκολο | <input type="checkbox"/> Καθόλου εύκολο |
| <input type="checkbox"/> Αρκετά εύκολο |   |   |

## Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στον Απολογισμό, πόσο συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

(1) Διαφωνώ πλήρως, (2) Διαφωνώ, (3) Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ απολύτως

	1	2	3	4	5
1. Οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας καλύπτονται επαρκώς					
2. Υπάρχει μια καλή ισορροπία και σαφήνεια ανάμεσα στις διαφορετικές ενότητες του Απολογισμού					
3. Ο Απολογισμός έχει σαφή ροή και είναι ευανάγνωστος					
4. Οι γραφικές παραστάσεις των πληροφοριών είναι σαφείς					
5. Η οπτική πλευρά είναι ικανοποιητική και τα ενημερωτικά γραφήματα που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά τον Απολογισμό					

## Επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν αναφέρονται και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στον επόμενο Απολογισμό:

---



---

## Περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς σας ή/και θέματα που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με τη Σωληνουργεία Κορίνθου.

---



---

### Αποστείλατε αυτό το έντυπο στη:

\* Τα προσωπικά δεδομένα προστατεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

### Σωληνουργεία Κορίνθου

Κωνσταντίνος Τσολακίδης  
Ειδικός Βιωσιμότητας

Οδός Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33,  
15125 Μαρούσι  
Τηλ.: +30 210 6787516  
e-mail: ktsolakidis@cpw.gr





**E** Environment

**S** Social

**G** Governance

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS  
[www.actionprgroup.com](http://www.actionprgroup.com)

*Οι φωτογραφίες του Απολογισμού ελήφθησαν από τον Βύρωνα Νικολόπουλο, τον φωτογράφο Μεγακλή Γαντζία και την FBRH Consultants Ltd. Το χαρτί που χρησιμοποιήθηκε για τον Απολογισμό παράγεται από βιώσιμα δάση και φυτείες πιστοποιημένα από το FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί. Σε περίπτωση ασυμφωνίας, θα υπερισχύει το αγγλικό κείμενο.*





**E** Environment

**S** Social

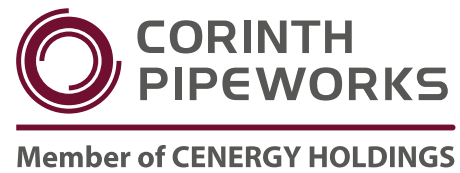
**G** Governance



**E** Environment

**S** Social

**G** Governance



33 Amarousiou-Halandriou Street, 151 25 Marousi  
Tel.: +30 210 6787111, e-mail: info@cpw.gr  
[www.cpw.gr](http://www.cpw.gr)